

Code of Conduct

Innehåll

Förord
Trakasseri och osakligt beteende
Trakasserikontaktpersonsverksamhet
Verksamhetsguide

Förord

SAMOKs Code of Conduct, alltså verksamhetsguide för evenemang är en riktlinje för förbundets kontor, studerandekårsaktörer, samt andra deltagare i SAMOKs evenemang. SAMOK strävar i sina evenemang till en positiv och jämlik stämning. Verksamhetsguiden för evenemangen är del av en större helhet, och är en del av SAMOKs kvalitetssystem. Det underlättar organiserandet av evenemang samt att lösa olika problemsituationer.

Guiden tillämpas under det officiella programmet vid SAMOKs evenemang, alltså f.o.m. evenemangets anmälda början tills evenemangets anmälda slut. Guiden gäller även vid officiella kvällsfiranden, men inte på inofficiella efterfester.

I denna guide behandlas jämlikhet, trakasseri- samt mobbningsituationer, och hur man går till väga då. För att garantera trivseln för alla deltagare vid SAMOKs evenemang är det viktigt att det finns gemensamma spelregler.

“Ingen får utan godtagbart skäl särbehandlas på grund av kön, ålder, ursprung, språk, religion, övertygelse, åsikt, hälsotillstånd eller handikapp eller av någon annan orsak som gäller hans eller hennes person.” I Finlands grundlag 6§ konstateras att alla människor är jämlika, och i jämlikhetslagen 6§ förbjuds direkt eller indirekt trakasseri och diskriminering på basen av ovan nämnda egenskaper.

Alla upplever trakasseri olikt, det finns inget entydigt sätt att definiera individens upplevelser. För någon kan en vits vara harmlös och rolig, medan någon annan kan uppleva den kränkande mot sig själv eller någon annan. Det bör dock nämnas, att då en individ upplever en situation där det enligt hen förekommer trakasseri, uppstår en otrevlig känsla.

Enligt respons vid SAMOKs evenemang genom åren har den största delen av deltagarna upplevt evenemangen som positiva, samfundliga, och uppfriskande för bl.a. utbytet av stöd och råd bland gelike.

SAMOKin tapahtumien toimintaoppaan tarkoituksena on luoda puitteet, joissa kaikki osallistujat



voivat vastaisuudessaakin kokea itsensä yhdenvertaisiksi ja tervetulleiksi osaksi SAMOKin yhteisöä.

Verksamhetsguiden för SAMOKs evenemang är ämnad att skapa ramar där alla deltagare även i framtiden kan uppleva sig jämlika och välkomna som en del av SAMOKs samfund.

Trakasseri, diskriminering och osakligt beteende

“Diskriminering är kränkande av en individ eller människogrups värde och immunitet så, att man skapar en hotande, fientlig, nedvärderande, förnedrande eller anfallande stämning.”

Definition på diskriminering på [diskrimineringsombudsmannens hemsida](#)

“Diskriminering betyder människans ojämlika behandlande eller försättande i ojämlik ställning utan godkännbara grunder. Diskriminering är även skapandet av en hotande, fientlig, nedvärderande eller förnedrande stämning eller en order eller instruktion till att diskriminera.” [Ihmisoikeudet.net](#) nätsidan.

“Osakligt behandlande är beteende gentemot någon annan mot allmän god sed.” - “Gränsen mellan passligt och opassligt beteende definieras av arbetsplatsens personal. Ifall någon upplever “livligare humor” kränkande, bör det upphöra. Även skrikande, raseri, eller behandling av personliga egenskaper är bortom vad som hör till arbetsplatsen.” [Arbetskyddspublikation - Osakligt beteende](#)

“Seksuellt trakasseri är ändamålsenligt, icke-välkommet, ensidigt sexuellt laddat beteende eller diskriminering baserat på kön”. Wikipedia.fi:s artikel [Seksuaalinen häirintä](#)

Deltagare vid SAMOKs evenemang är ofta samhällselit aktiva och har åsikter, ideologier samt identiteter. Då en brokig skara människor deltar i ett evenemang tillsammans, kan trakasseri och diskrimination ske även utan att det uppmärksammas. Som ett första steg mot ett diskriminerings- trakasserifritt evenemang måste varje uttryck och åsikts frihet måste respekteras.

Den finländska alkoholkulturen kan vara påbärande, speciellt för personer som inte brukar alkohol. Att bruka alkohol är var och ens eget val, och ingens val bör förundras över eller kritiseras. Under påverkan av alkohol kan överslag och pinsamheter ske. Alla är ansvariga för sitt beteende.

Sociala medier är en väsentlig del av SAMOKs evenemang. Diskussionsgrupper och -ansvariga fungerar som gemensamma kommunikationskanaler både officiellt samt inofficiellt. Den skriftliga och bildliga kommunikationen som sker på internet kan vara utmanande för alla att förstå, och ibland slår det fel. Så kallade memes är ofta riktade mot någon som deltar i evenemanget, vars dåd man humoristiskt vill understryka. Den som skapar en meme bör beakta gränserna för god smak, och be om lov av personen i bilden för bruket av hens bild.



Trakasserikontaktpersonsverksamhet

Jokaiselle SAMOKin tapahtumalle ilmoitetaan kaksi häirintäyhdyshenkilöä, jotka ovat SAMOKin toimijoita ja ovat eri sukupuolta. Häirintäyhdyshenkilön tehtävä on kuunnella tuomitsematta ja puuttua pyydettyä esille nousseisiin häirintätilanteisiin (jatkossa tässä oppaassa käytetyt sanat

häirintä ja häirintätilanne tarkoittavat myös epäasiallisen käytöksen ja syrjinnän tilanteita.) Tapahtumien aikana häirintäyhdyshenkilöt ovat tavoitettavissa pääasiassa henkilökohtaisesti, mutta muitakin yhteydenottoa voidaan käyttää. Yhteydenottoa tehdessään on hyvä

Det anmäls två trakasserikontaktpersoner för varje SAMOKs evenemang, dessa är SAMOKs aktörer och av olika kön. Trakasserikontaktpersonens uppgift är utan att döma att lyssna och då efterfrågar ingripa i framstigna trakasserisituationer (hädanefter i denna guide är orden trakasserier samt trakasserisituationer brukat för att syfta på osakligt beteende och diskrimination.) Under evenemangen är trakasserikontaktpersonerna tillgängliga huvudsakligen personligen, men det går även att använda andra former av kontakt. Då man kontaktar dem är det bra att beakta, att tillgång till internet eller tidtabellsenliga utmaningar kan påverka hastigheten trakasserikontaktpersonen nås med. En person som upplevt trakasserier eller diskrimination vid SAMOKs evenemang kan vara i kontakt med trakasserikontaktpersonerna även efter evenemanget.

Då en trakasserikontaktperson blivit kontaktad diskuterar hen med personen som upplevt trakasserier angående situationen, och möjliga åtgärder. Trakasserikontaktpersonen agerar konfidentiellt, och tar inte till några åtgärder utan den trakasserade personens lov. Ifall den trakasserade personen vill kan hen undvika be om åtgärder, och endast söka stöd via diskussion.

Toimintaohjeita

Ifall du upplever trakasserier, diskrimination eller osakligt beteende kan du:

- Berätta om det du upplevt eller det som skett.
- Diskutera lösningen av situationen med en trakasserikontaktperson.

Ifall du upplever en situation då någon annan utsätts för trakasserier eller diskrimination kan du anmäla det:

- Berätta vad du sett eller vad som skett.
- Trakasserikontaktpersonen kan enligt din önskan vara i kontakt med parterna i situationen du upplevt.

Trakasserikontaktpersonernas aktioner:

Då informationen angående en trakasserisituation nått trakasserikontaktpersonen, agerar den konfidentiellt och enligt den trakasserade personens lov.

Trakasserikontaktpersonen kan:



- Vara i kontakt med trakasserisituationens olika parter och diskutera det skedda.
- Organisera en möjlighet för parterna i trakasserisituationen att diskutera.
- Rådgiva trakasserisituationens parter att vara i kontakt med olika stödservice, t.ex. telefonstöd.
- Samla ihop en grupp som bestämmer om åtgärder.

Då trakasserisituationen är speciellt flagrant och kränkande kan trakasserikontaktpersonen samla ihop en grupp bestående av förbundspersonal, som sedan bestämmer angående åtgärder.

Gruppen kan:

- Vara i kontakt med förmannen för den åklagade trakasseraren.
- Dra beslut angående möjliga disciplinära åtgärder som avlägsnandet från en del av programmet, evenemanget, eller portförbud till SAMOKs evenemang.