

Ohjelma

SAMOK henkilöstöpäivät

19.-20.5.2021

Henkilöstöpäivät toteutetaan etätapahtumana Zoom-alustalla.

Ohjeet osallistumiseen ja kokouslinkkilähetetään ilmoittautuneille sähköpostitse ennen tapahtumaa.

Keskiviikko 19.5.

9:00

Aamukahvit ja virittäytyminen päivään

Toivotamme osallistujat tervetulleeksi henksupäiville yhteisten virtuaalisten aamukahvien muodossa. Tilaisuudessa käydään läpi henkilöstöpäivien ohjelma ja käytännön järjestelyt, sekä virittäydytään päivään pienryhmissä leikkimielisen ja kevyen speed dating -henkisen kuulumisten vaihdon avulla. Ota mukaan kuppi kahvia tai aamiaista, ja varaudu käyttämään keskusteluissa mikrofonia ja mielellään myös kameraa.

10:00

Hyvinvoiva työyhteisö

Tässä osiossa kuullaan YTN:n asiantuntijoiden alustus, joka käsittelee eri työhyvinvointiin liittyviä teemoja. Tämän jälkeen osallistujat pääsevät syventymään ajankohtaisiin työhyvinvoinnin aiheisiin pienryhmäkeskustelujen avulla. Tavoitteena on tarjota näkökulmia ja pohtia hyviä käytänteitä, joiden avulla opiskelijakunnissa voitaisiin lisätä työntekijöiden hyvinvointia.

Kouluttajat Nuutti Pursiainen ja Elin Blomqvist-Valtonen, Ylemmät toimihenkilöt YTN

12:00

Lounastauko

13:00

Työpaja: Luottamustoimijoiden perehdytys

“Taas jäi perehdytysten suunnittelu viime tinkaun...” Kuulostaako tutulta? Ei hätää, henkilöstöpäivillä orientoidumme perehdytyksiin jo ajoissa, ja suuntaamme katseet ensi syksyyn ja talveen!



SAMOK

Tässä työpajassa jaetaan vinkkejä, kehitetään yhdessä uusia hyviä käytänteitä ja jopa laitetaan aluille opiskelijakuntien välistä yhteistyötä koskien luottamustoimijoiden perehdytystä. Työpajan suunnittelun pohjana on käytetty vuoden 2021 Lähtölaukauksen minityöpajassa esiin nousseita teemoja. Lähestymme aihetta neljän eri kokonaisuuden kautta:

1. Perehdytyksen runko ja kokonaisuuden hallinta
2. Yhteisöllisyys ja oppiminen
3. Aikataulutusta ja koordinointi
4. Opiskelijakuntien välinen yhteistyö

Tule mukaan laatimaan uusia suunnitelmia yhteistyöopkujen kanssa, jakamaan teidän parhaaksi koettuja käytänteitä, tai vain hakemaan inspiraatiota oman opkusi perehdytysten suunnitteluun!

Pidämme työpajan aikana taukoja.

Työpajan ohjaa SAMOKin järjestöpalveluiden asiantuntija Jenna Kiiskinen

16:00

Afterworkit Zoomissa

Päivän päätteeksi rentoudutaan kollegoiden kanssa ilman sen suurempaa agendaä yhdessä höpötellen. Tiedossa saattaa olla myös pientä hauskaa yllätysohjelmaa...

Zoom on käytössä niin pitkään, kuin osallistujat haluavat.

Torstai 20.5.

9:00

Opiskelijakuntien työntekijät ry:n syyskokous

10.00

Palautteella parempaa ilmapiiriä

Mikä on palautteen merkitys jokapäiväisessä elämässämme ja työyhteisön arjessa? Kuka antaa palautetta, kenelle, milloin ja miten? Miten sanon asiani niin, että toinen osapuoli voisi vastaanottaa palautteen, eikä väärinkäsityksiä pääsisi syntymään?

Tässä osiossa käsitellään työyhteisön kommunikaatiota palautteen antamisen ja vastaanottamisen avulla. Aihetta lähestytään sekä positiivisen että kriittisen palautteen kautta. Pohditaan yhdessä esimerkiksi sitä, miten kannattaisi antaa työkaverille tai esihenkilölle rakentavaa palautetta ja kritiikkiä ilman turhaa mielipahaa. Lisäksi käydään läpi, miten itse tulisi suhtautua, kun vastaanottaa negatiivista palautetta tai kritiikkiä. Entäpä positiivinen palaute, mikä on sen merkitys työyhteisön kommunikaatiossa, ja missä ja miten sitä tulisi antaa?





Tämän osion aikana pohditaan rakentavan keskustelun kulmakiviä, konfliktien ehkäisemisen keinoja ja palautteen merkitystä työyhteisön toiminnassa. Osio sisältää pohdinta- ja keskustelutehtäviä.

Kouluttaja SAMOKin toiminnanjohtaja Armi Murto

12:00 Lounastauko

13:00 Teemakeskustelut

Tervetuloa vaihtamaan ajatuksia ja sparrailemaan kollegoiden kanssa opiskelijakuntien työntekijöille ajankohtaisista aiheista. Keskusteluteemoja ovat:

1. Korona, hyvinvointi ja työkyky

Miten jaksat? Odotatko jo paluuta toimistolle, vai työskentelisitkö jatkossakin mielelläsi kotona? Miten motivoituneita opiskelijakuntasi luottamustoimijat ovat tämän kevään jälkeen? Tässä ryhmässä voidaan keskustella kuluneen vuoden poikkeusajan vaikutuksista itseän, omaan työhön ja oman opiskelijakunnan toimintaan.

2. Syksyn suunnitelmat

Ovatko syksyn suunnitelmat opiskelijakunnassasi jo selkeät? Vai onko pakka täysin levällään? Minkälaisia asioita aiotte toteuttaa, ja mitkä jäävät tällä kertaa tekemättä? Jaetaan suunnitelmia ja filiksiä ensi syksyn aikatauluista, tapahtumista ja muista suunnitelmista.

3. Edunvalvonnan ajankohtaisuudet

Mitä on tällä hetkellä edunvalvonnan asiantuntijoiden työpöydillä? Haluatko päästä purkamaan paineita muiden edunvalvonnan parissa työskentelevien kanssa? Tervetuloa mukaan edunvalvonnan ajankohtaisiin keskusteluihin!

4. Hankkeiden kuulumiset

Minkälaisissa hankkeissa opiskelijakuntasi on mukana? Tarvitsetko sparrausta uuden hankkeen toteutukseen? Vai pohditteko kenties vasta hakemusta, ja haluat vinkkejä hakemuksen tekemiseen? Tässä tilassa keskustellaan vapaamuotoisesti opiskelijakuntien hankekuulumisista.





5. Rahoitus ja toimintaympäristön muutos (vain toiminnanjohtajille)

Tervetuloa vaihtamaan ajatuksia opiskelijakuntien rahoitukseen ja tulevaisuuden toimintamahdollisuuksiin liittyen! Pohditaan yhdessä sitä, minkälaisia rahoitusmahdollisuuksia opiskelijakunnilla on ja mitä voitaisiin yhteisesti opiskelijakuntien kesken tehdä. Tämä keskustelu on tarkoitettu ainoastaan toiminnanjohtajille ja pääsihteereille.

15:00

Opiskelijakuntien toiminta ja amk-opiskelijoiden yhteisöllisyys etäaikana

Työpajaan osallistuu myös opiskelijakuntien luottamustoimijoita.

Tule keskustelemaan amk-opiskelijoiden yhteisöllisyydestä etäaikana! Millaista toimintaa olette järjestäneet ja miten etätapahtumat ovat onnistuneet? Miten opiskelijat ovat suhtautuneet tapahtumiin ja mitä etänä oleminen on aiheuttanut opiskelijayhteisöille?

Työpajan tarkoituksena on jakaa ajatuksia, kehittää ja ideoida opiskelijakuntien toimintaa yhteisöllisyyden rakentamisessa etäaikana ja levittää toisille hyväksi havaittuja toimintatapoja. Työpaja on tarkoitettu opiskelijakuntatoimijoille, jotka työskentelevät opiskelijoiden yhteisöllisyyden parissa, eli työpajaan ovat tervetulleet sekä henkilöstö että luottarit.

Työpaja on osa SAMOKin *Jatkuvan oppimisen ja kansainvälistymisen luomat haasteet yhteisöllisyydelle ammattikorkeakouluissa* -projektia

(<https://samok.fi/joka-projekti-2020/>). JOKA-projektin tavoitteena on tuoda eri opiskelijaryhmät osaksi korkeakoulu yhteisöä siten, että toimenpiteissä huomioidaan erilaiset opiskelijat ja heidän tarpeensa sekä elämäntilanteet. Tänä keväänä JOKA-projektin tavoitteena on kehittää ja levittää hyviä toimintatapoja yhteisöllisyyden rakentamisessa kyselyllä, ryhmähaastattelulla ja työpajalla.

Työpajan ohjaa Aino Suomalainen, Opiskelun ja koulutuksen tutkimussätiö Otus

16:30

Päivä päättyy

