

Program för SAMOKs Personaldagar 18–19.11.2020

Personaldagarna genomförs på distans via Zoom-plattformen. Vi skickar anvisningar för deltagande och möteslänkar till dem som anmält sig per e-post före evenemanget.

Onsdag 18.11

9:00 Morgonkaffe och inledning

Vi önskar deltagarna välkomna till Personaldagarna med ett gemensamt virtuellt morgonkaffe. Vi går igenom de praktiska arrangemangen kring evenemanget och orienterar oss i den kommande utbildningsdagen.

9:30 Positiv psykologi som resurs för arbetsgemenskapen

Positiv psykologi är en disciplin som studerar lycka, blomstring, styrkor och välbefinnande samt hur dessa kan främjas. Syftet med den här praktiska vetenskapen är att inte ersätta traditionell psykologi utan att komplettera den. Det här anförandet fokuserar på lyckoforskning och möjligheter att tillämpa den såväl på individnivå som i arbetsgemenskapen.

Utbildningen ordnas i samarbete med Tjänstemannacentralorganisationen STTK.

Utbildaren är Emma Nordback, utbildningschef för förhandlings- och interaktionsfärdigheter från folkhögskolan Aktiivi-Instituutti.

11:30 Lunch

12:30 Kollektivavtal som stöd för ork i arbetet

I den här utbildningen diskuterar vi ur olika synvinklar hur studerandekåren kan vara en arbetsplats som stöder expertarbete och de sakkunnigas ork i arbetet. Vi tar upp olika problemsituationer på arbetsplatsen genom exempel, såsom situationer som har att göra med arbetstidsuppföljning eller ansvarsfördelning. Utifrån kollektivavtalet diskuterar vi vilka dagliga arbetsformer och tankemodeller som kan förbättra ork i arbetsgemenskapen. I utbildningen ingår såväl gemensamma delar som diskussioner i smågrupper på temat.



Utbildningen genomförs i samarbete med arbetstagarföreningen för anställda vid studerandekårerna Opiskelijakuntien työntekijät rf och De Högre Tjänstemännen YTN.

Utbildarna är Amalia Poutanen och Nuutti Pursiainen från YTN.

15:00 Fria temadiskussioner

Efter den första utbildningsdagen fortsätter vi med en avslappnad afterwork på distans. Avsikten är att utbyta tankar och diskutera vad som är aktuellt med andra anställda på fältet i afterwork-anda. Du kan själv ansluta till olika temarum efter eget intresse och efter dina arbetsuppgifter. SAMOKs personal deltar också i afterworken, men diskussionerna förs fritt.

16:00 Avslutning av dagen

Torsdag 19.11

8:00 Opiskelijakuntien työntekijät rf:s höstmöte

9:15 Hur skapar jag engagemang?

I den här utbildningen sätter vi oss in i de förtroendevaldas motivation, engagemang och frivilligarbete på ett engagerande och praktiskt sätt utifrån vad forskning visar. Syftet är att hitta existerande verksamhetsmodeller och att komma med idéer till nya sätt för studerandekårernas personal att stödja volontärernas engagemang i arbetet. I utbildningen ingår en inledande uppgift, teori om engagemang och lösningsfokuserat arbete i smågrupper.

Utbildaren är Emilia Osmala, utvecklare av organisationsverksamhet och frivilligarbete från företaget Osana yhteistä ratkaisua Oy.

12:30 Lunch

13:30 Parallella sessioner inleds

Du kan anmäla dig till vilken parallell session som helst efter eget intresse.

1. Studerande och arbetslivet

Vilka tankar har yrkeshögskolestuderande kring arbetslivet? Hur kan studerandekårerna svara på de önskemål och bekymmer som studerande har när det gäller arbetslivet? Hur har situationen med coronaviruset påverkat studerandes tankar om arbetslivet? I workshopen presenterar STTK:s sakkunniga resultat av en



enkät till unga om arbetslivet under coronatiden och leder diskussion på temat arbetsliv.

Vi rekommenderar den här delen särskilt för verksamhetsledare och generalsekreterare samt för andra som jobbar med arbetslivsfrågor i studerandekåren, men alla som är intresserade av temat är välkomna till workshopen.

2. Utveckling av studerandekårens tjänster

Vilka tjänster kan studerandekåren erbjuda sina medlemmar i framtiden? Hur skapar vi nya tjänster som möter studerandes behov? Vilka goda lösningar har redan utvecklats? Hur kan vi utveckla webbtjänster så att de är mer användarorienterade? Vilka nya sätt att genomföra framtida tjänster finns det? Vi sätter oss in i temat och övningar i smågrupper genom fallexempel och tjänstedesign.

Syftet med workshopen är att deltagarna får veta mer om tjänstedesign som utgångspunkt för planering, om god praxis och tillsammans komma med idéer till nya tjänster.

Vi rekommenderar den här delen särskilt för dem som ansvarar för medlemstjänster, men alla som är intresserade av temat är välkomna till workshopen.

Utbildaren är Raisa Omaheimo, sakkunnig inom utbildningstjänster och digitala tjänster vid Studiecentralen Sivis

3. Trender i sociala medier och planering av studerandekårens kommunikation

Vilka trender finns i sociala medier nu och i framtiden? Hur fräschar du upp expertkommunikation och gör den intressantare? I vilken riktning ska du utveckla studerandekårens kommunikationskanaler? I den här workshopen fokuserar vi på att utveckla studerandekårens kommunikation i sociala medier. Workshoppens specifika teman utformas utifrån resultat av en förhandsenkät om deltagarnas behov som skickas senare.

Vi rekommenderar den här delen särskilt för dem som ansvarar för intressebevakning, kommunikation och marknadsföring, men alla som är intresserade av temat är välkomna till workshopen.

Utbildaren är Laura Vainio från reklambyrån Måndag

15:30

Avslutning för dagen



15:30 SHVS-utbildningen inleds

Mer information om årets sista SHVS-utbildning får du av SAMOKs välfärdspolitiska sakkunniga Hannele Kirveskoski, hannele.kirveskoski@samok.fi, tfn 050 389 1015.

17:00 Avslutning av SHVS-utbildningen

