

Ohjelma – SAMOK henkilöstöpäivät 18.–19.11.2020

Henkilöstöpäivät toteutetaan etätapahtumana Zoom-alustalla. Ohjeet osallistumiseen ja kokouslinkit lähetetään ilmoittautuneille sähköpostitse ennen tapahtumaa.

Keskiviikko 18.11.

9:00

Aamukahvit ja virittäytyminen

Toivotamme osallistujat tervetulleeksi Henksupäiville yhteisten virtuaalisten aamukahvien muodossa. Tilaisuudessa kerrataan tapahtuman käytännön järjestelyt ja virittäydytään tulevaan koulutuspäivään.

9:30

Positiivinen psykologia työyhteisön voimavarana

Positiivinen psykologia on tieteenala, joka tutkii onnellisuutta, kukoistusta, vahvuuksia ja hyvinvointia sekä näiden edistämistä. Käytännönläheisen tieteen tarkoituksena ei ole korvata perinteistä psykologiaa vaan täydentää sitä. Puheenvuoro keskittyy onnellisuuden tieteeseen ja sen soveltamismahdollisuuksiin niin yksilö- kuin työyhteisötasolla.

Koulutus järjestetään yhteistyössä STTK:n kanssa.

Kouluttaja Emma Nordback, neuvottelu- ja vuorovaikutustaitojen koulutuspäällikkö,

Aktiivi-instituutti

11:30

Lounastauko

12:30

Työehtosopimus työssä jaksamisen tukena

Tässä koulutuksessa pohditaan eri näkökulmista sitä, miten opiskelijakunta voisi olla työpaikka, joka tukee asiantuntijatyötä ja siinä jaksamista. Käsittelemme esimerkkien kautta erilaisia työssä kohdattuja ongelmatilanteita, kuten työajan seurantaan tai vastuujakoihin liittyviä tilanteita. TESin pohjalta pohdimme, minkälaisilla arjen



toimintatavoilla ja ajatusmalleilla voidaan parantaa työyhteisön jaksamista. Koulutukseen sisältyy sekä yhteisiä osuuksia että pienryhmäkeskusteluja aiheen tiimoilta.

Koulutus toteutetaan yhteistyössä Opiskelijakuntien työntekijät ry:n ja Ylemmät Toimihenkilöt – YTN:n kanssa.

Kouluttajat Amalia Poutanen ja Nuutti Pursiainen, YTN

15:00 Vapaamuotoiset teemakeskustelut

Ensimmäisen koulutuspäivän jälkeen siirrytään rennoille etäaftereille. Tarkoituksena on vaihtaa kuulumisia ja fiiliksiä kentän muiden työntekijöiden kanssa after work -hengessä. Voit siirtyä itsenäisesti eri teemahuoneisiin oman mielenkiinnon ja työnkuvan mukaan. Aftereilla on mukana myös SAMOKin väkeä, mutta keskusteluja käydään vapaamuotoisesti.

16:00 Päivä päättyy, halukkaat voivat jatkaa keskusteluja

Torstai 19.11.

8:00 Opiskelijakuntien työntekijät ry:n syyskokous

9:15 Miten luon sitoutumista?

Tässä koulutuksessa perehdytään osallistavalla ja käytännönläheisellä otteella luottamustoimijoiden motivaatioon, sitoutumiseen ja vapaaehtoistyöhön tutkimustiedon valossa. Tavoitteena on löytää jo olemassa olevia toimintamalleja, sekä ideoida uusia tapoja, joilla opiskelijakunnan henkilöstö voi tukea vapaaehtoisten sitoutumista työhönsä. Koulutus sisältää virittäytymistehtävän, teoriaa sitoutumisen taustalla sekä ratkaisukeskeistä pienryhmätyöskentelyä.

Koulutus toteutetaan osa JOKA-projektia liittyen projektin tavoitteesen kehittää eri palveluiden saavutettavuutta ja lisätä osallisuutta korkeakouluympäristössä. Vapaaehtoisten työ tukee oleellisesti opiskelijakunnan tehtävää integroida eri opiskelijaryhmät osaksi korkeakoulu yhteisöä.

Kouluttaja Emilia Osmala, järjestö- ja vapaaehtoistoiminnan kehittäjä, Osana yhteistä ratkaisua Oy

12:30 Lounastauko



Edellisen päivän keskusteluhuoneet ovat käytössä lounastauon aikana. Voit siis jakaa tauon kollegoiden kanssa kuulumisia vaihtaen.

13:30

Rinnakkaisohjelmat alkavat

Voit ilmoittautua mihin tahansa rinnakkaisohjelmaan oman mielenkiinnon mukaan.

1. Opiskelijat ja työelämä

Mitä AMK-opiskelijat pohtivat työelämästä? Miten opiskelijakunnissa voitaisiin vastata työelämään liittyviin toiveisiin ja huolenaiheisiin? Entä miten korona-aika on vaikuttanut opiskelijoiden työelämäajatuksiin? Työpajassa STTK:n asiantuntijat esittelevät nuorille suunnatun korona-ajan työelämäkyselyn tuloksia, ja ohjaavat työelämäaiheista keskustelua. Opiskelijakunnilla on myös mahdollisuus pohtia ja suunnitella yhteistä toimintaa STTK:n kanssa tulevaisuutta varten.

Tätä osiota suositellaan erityisesti toiminnanjohtajille ja pääsihteereille, sekä muille opiskelijakunnan työelämäteemojen parissa työskenteleville, mutta kaikki aiheesta kiinnostuneet ovat tervetulleita työpajaan.

2. Opiskelijakunnan palveluiden kehittäminen

Minkälaisia palveluita opiskelijakunta voi tarjota jäsenilleen tulevaisuudessa? Miten luodaan uusia palveluja jotka vastaavat opiskelijoiden tarpeisiin? Mitä hyviä ratkaisuja on jo kehitetty? Entä miten verkkopalveluita voisi kehittää entistä asiakaslähtöisemmiksi? Mitä uusia toteutustapoja tulevaisuuden palveluille on olemassa? Aiheeseen ja pienryhmätehtäviin syvennyttään case-esimerkkien ja palvelumuotoiluajattelun kautta.

Työpajan tavoitteena on avata palvelumuotoiluajattelua suunnittelun lähtökohtana, kuulla hyvistä käytännöistä sekä ideoida yhdessä uusia palveluita.

Tätä osiota suositellaan etenkin jäsenpalveluista vastaaville, mutta kaikki aiheesta kiinnostuneet ovat tervetulleita työpajaan.

*[Kouluttaja Raisa Omaheimo, asiantuntija \(koulutus- ja digitaaliset palvelut\),
Opintokeskus Sivis](#)*

3. Somen trendit ja opiskelijakunnan viestinnän suunnittelu

Mitkä ovat sosiaalisen median trendejä nyt ja tulevaisuudessa? Miten freesata asiantuntijaviestintää kiinnostavammaksi? Mihin suuntaan opiskelijakunnan



viestintäkanavia kannattaisi viedä? Tässä työpajassa keskitytään opiskelijakuntien someviestinnän kehittämiseen. Workshopin tarkemmat aiheet muotoillaan osallistujien tarpeiden perusteella myöhemmin lähetettävän ennakkokyselyn pohjalta.

Tätä osiota suositellaan etenkin edunvalvonnasta, viestinnästä ja markkinoinnista vastaaville, mutta kaikki aiheesta kiinnostuneet ovat tervetulleita työpajaan.

Koulutus toteutetaan osana OTE-projektia.

Kouluttaja Laura Vainio, mainostoimisto Måndag

15:30 Päivä päättyy

15:30 YTHS-koulutus alkaa

Vuoden viimeisessä YTHS-koulutuksessa kuullaan katsaus laajennuksen ajankohtaisista asioista. Lisäksi on aikaa viime hetken kysymyksille ja keskustelulle.

Lisätiedot vuoden viimeisestä YTHS-koulutuksesta:
Hyvinvointipolitiikan asiantuntija Hannele Kirveskoski
hannele.kirveskoski@samok.fi
050 389 1015

17:00 YTHS-koulutus päättyy

