

Ohjelma

Syksyn 2019 henkilöstöpäivät järjestetään to-pe 21.–22.11.

Laurea-ammattikorkeakoulun Tikkurilan kampuksella (Ratatie 22, 01300 Vantaa).

Torstai 21.11.2019

9.30 Aamupalaa tarjolla, tila B409

10.00 Ohjelma alkaa

Hallituksen ohjaus ja valmentavan johtamisen keinot

Osiossa käsitellään hallituksen motivointia sekä valmentavan johtamisen hyödyntämistä hallituksen ohjaamisessa ja tukemisessa. Osiossa harjoitellaan valmentavan johtamisen menetelmiä käytännössä ja kuullaan käytännön esimerkkejä motivoinnista, osaamisen kehittymisen tukemisesta ja valmentavasta johtamisesta. Esimerkit pohjautuvat opiskelijakunta HUMAKOLle YAMK-opinnäytetyönä laadittuun johtamismalliin.

Kouluttajana toimii HUMAKO-opiskelijakunnan toiminnanjohtaja Marianna Rantanen.

13.00 Lounas kampusravintolassa

14.00 Rinnakkaisohjelmaa

Hyvinvointia tuutoroinnista, tila B409

KUPLA – Opiskelijat päihdekulttuurin uudistajina –hankkeen tavoite on tukea korkeakouluopiskelijoiden hyvinvointia ja opiskelukykyä. KUPLA tarjoaa kolme koulutusmallia sekä materiaalia, jotka vahvistavat korkeakoulu yhteisöjen valmiuksia päihdehaittojen ehkäisyyn sekä edistävät yhteisöllistä ja saavutettavaa opiskelijakulttuuria. Sekä koulutusmallit että materiaalit ovat keränneet positiivista palautetta ja niiden avulla on koulutettu jo yli 500 tuutoria.

Sessiossa käydään läpi miten tuutorikoulutuksessa huomioidaan opiskelijahyvinvointi niin tuutorin itsensä näkökulmasta kuin fuksin ohjaamisen näkökulmasta. Vetäjänä toimii KUPLAn koulutussuunnittelija, opiskelijakunta-alumni Emmi Lehtinen



Työhön liittyvään kirjoittamisen koulutus, tila A406

Miten kirjoittaa iskevä ja mieleenpainuva twiitti? Kuinka hioa blogitekstin kirjoitustyyli huippuunsa? Mitä vaikuttavan kannanoton kirjoittamisessa tulisi huomioida?

Tässä työpajassa osallistujat saavat vinkkejä ja työkaluja omaan työhönsä liittyvään kirjoittamiseen. Osallistujat pääsevät treenaamaan taitojaan myös käytännön harjoitusten avulla. Mikäli kirjoittaminen tökkii ja somepäivitykset aiheuttavat päänvaivaa, tämä työpaja tarjoaa eväitä kirjoitustyön helpottamiseksi.

Kouluttajana toimii viestinnän asiantuntija Enni Saikkonen Fingosta.

Opiskelijakunnan brändäys markkinoinnin apuna, tila B401

Brändäys on tuttu ilmiö yrityspuolelta, mutta siitä voi olla paljon apua myös opiskelijakuntien toiminnassa esimerkiksi uusien jäsenien hankinnassa. Tässä ohjelmaosiossa keskitytään siihen, miten opiskelijakunnat voisivat muokata imagoaan laajemmaksi ja monipuolisemmaksi ja näin brändätä jäsenyyttään houkuttelevammaksi kaikille opiskelijoille. Työpajassa pääset myös pohtimaan opiskelijakunnan markkinointiin ja brändäykseen liittyviä seikkoja yhdessä muiden osallistujien kanssa.

Kouluttajana toimii Miltton Groupin Senior Advisor Panu Mäenpää

- 15.00 Kahvitauko, tarjolla pientä suolaista**
- 15.15 Rinnakkaisohjelma jatkuu**
- 16.30 Päivän yhteinen lopetus, tila B409**
- 17.00 Ammattikorkeakoulujen opiskelijakuntien työntekijäyhdistyksen (AOT ry) kokous, tila B401**
- 18.00 Kokous päättyy viimeistään**
- 19.00 Illallinen**

Perjantai 22.11.2019

- 9.00 Aamupalaa tarjolla, tila B409**



9.30 Ohjelma alkaa

Motivaatio rakentuu toimiessa – miten johtaa itseä ja yhteisöä työssä?

Työn mielekkyys ja merkityksellisyyden kokemus motivoi toimintaan. Mutta mistä motivaatio syntyy? Entä voiko motivaatiota johtaa?

Koulutuksen tavoitteena on rakentaa ymmärrystä motivaation rakentumisesta niin yksilön kuin yhteisön toiminnan tasoilla. Ohjelma koostuu tutkimukseen ja käytännön esimerkkeihin pohjautuvista kouluttajan puheenvuoroista sekä osallistujia aktivoivista ryhmätehtävistä.

Kouluttajana toimii kehittämisasiantuntija Kirsi Kallio. Kirsi on opettanut, fasilitoinut ja tutkinut työelämän oppimiseen ja muutokseen liittyviä teemoja eri yliopistoissa ja organisaatioissa yli kahdenkymmenen vuoden ajan.

12.15 Lounas

13.15 Ohjatut sektorikohtaiset keskustelut

Tässä ohjelma-osuudessa jakaudutaan pienempiin ryhmiin keskustelemaan ja verkostoitumaan. Ryhmien on mahdollista jakaa kokemuksia kuluneesta vuodesta opiskelijakunnassa sekä koulutuksista heränneistä ajatuksista. Jotta osallistujat voivat syventyä omaan työtehtäväänsä liittyvään keskusteluun, ryhmät jaetaan työnkuvien mukaisesti. Keskustelua ovat ohjaamassa SAMOKin työntekijät.

B409 64 hlöä

A406 20 hlöä

B401 20 hlöä

14.30 Kahvitauko

14.45 Sektorikohtaiset keskustelut jatkuvat

15.30 Yhteinen päivän lopetushetki, tila B409

16.00 Ohjelma loppuu, kotimatkat alkavat

