

Suomen opiskelijakuntien liitto – SAMOK ry

# 23. VARSINAINEN LIITTOKOKOUS

Lahti, 12. – 13.10.2018

## Sisällysluettelo

|                                                                                                                                   |           |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>Yhteystietoja</b>                                                                                                              | <b>2</b>  |
| Kokouspaikka                                                                                                                      | 2         |
| Majoitus                                                                                                                          | 2         |
| Neuvottelut                                                                                                                       | 2         |
| Lahden taksit                                                                                                                     | 2         |
| Häirintäyhdyshenkilöiden yhteystiedot                                                                                             | 2         |
| <b>Liittokokouksen työskentelyjärjestys (ote ohjesäännöstä päätöksenteosta liittokokouksessa ja jäsenäänestyksissä)</b>           | <b>3</b>  |
| <b>Liittokokouksen aikataulu</b>                                                                                                  | <b>8</b>  |
| <b>Hallituksen esitys liittokokouksen esityslistaksi</b>                                                                          | <b>9</b>  |
| <b>Hallituksen esitys liittokokouksen työryhmiksi</b>                                                                             | <b>11</b> |
| <b>Hallituksen selonteko liiton toiminnasta 1.1. – 31.8.2018</b>                                                                  | <b>12</b> |
| <b>Hallituksen esitys poliittiseksi ohjelmaksi</b>                                                                                | <b>25</b> |
| <b>Hallituksen esitys Opiskelijoiden Liikuntaliitosta (OLL) eroamisesta</b>                                                       | <b>32</b> |
| <b>Hallituksen esitys liiton toimintasuunnitelmaksi vuodelle 2019</b>                                                             | <b>33</b> |
| <b>Hallituksen esitys liiton jäsenmaksun suuruudeksi, jäsenmaksujen aikatauluksi ja viivästyskoroksi vuodelle 2019</b>            | <b>37</b> |
| <b>Hallituksen esitys liiton puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja hallituksen jäsenten palkkioiden suuruudeksi vuodelle 2019</b> | <b>38</b> |
| <b>Hallituksen esitys Opiskelija-Holding Oy:n osakkeiden myyntivaltuudesta</b>                                                    | <b>39</b> |
| <b>Hallituksen esitys talousarvioksi vuodelle 2019</b>                                                                            | <b>40</b> |
| <b>Liiton tilinpäätös vuodelta 2017, tilintarkastuskertomus ja toiminnantarkastuskertomus</b>                                     | <b>48</b> |
| <b>Toimintakertomus 2017</b>                                                                                                      | <b>61</b> |

## Yhteystietoja

### Kokouspaikka

NiemiCampus  
Mukkulankatu 19, Lahti  
Kampuspalvelut puh. 044 708 5130

### Majoitus

Kauppahotelli Grand  
Hämeenkatu 4  
15110 Lahti  
p. +358 (0)3 54 400  
[grand@avainhotellit.fi](mailto:grand@avainhotellit.fi)

### Neuvottelut

Scandic Lahti  
Vesijärvenkatu 1,  
15100 Lahti  
p. 03 3393911

### Lahden taksit

Lahden aluetaksi, puh. 0601 100 01  
Tilataksi Koskinen, puh. 040 064 4020  
Pasin tilataksi, puh. 040 847 5680

### Häirintäyhdyshenkilöiden yhteystiedot

Eero Löytömäki [eero.loytomaki@samok.fi](mailto:eero.loytomaki@samok.fi), 050 389 1015  
Anniina Sippola [anniina.sippola@samok.fi](mailto:anniina.sippola@samok.fi), 050 389 1014

## Liittokokouksen työskentelyjärjestys (ote ohjesäännöstä päätöksenteosta liittokokouksessa ja jäsenäänestyksissä)

### 7 §

Työskentelyjärjestyksen tulkinnasta päättää liittokokouksen puheenjohtaja.

### 8 §

Hyväksyessään kokouksen esityslistan, liittokokous hyväksyy myös kokouksen asioiden käsittelyjärjestyksen ja päättää asioiden mahdollisesta työryhmäkäsittelystä.

Asioiden käsittely kokouksessa jakaantuu seuraavasti:

1. lähetekeskustelu,
2. työryhmäkäsittely, mikäli asiaa käsittelevä työryhmä on perustettu,
3. yleiskeskustelu, ns. toinen käsittely, joka sisältää tarvittaessa yksityiskohtaisen käsittelyn,
4. päätöksen tekeminen.

Käsiteltäessä hallituksen selontekoa toiminnastaan sekä asioita, joista liittokokous erikseen päättää, että niitä ei lähetetä työryhmäkäsittelyyn, noudatetaan seuraavaa käsittelyjärjestystä:

1. yleiskeskustelu,
2. yksityiskohtainen käsittely,
3. päätöksen tekeminen.

### 9 §

Liittokokous päättää, perustetaanko työryhmiä, ja mitä asioita niissä käsitellään. Työryhmissä noudatetaan asioiden käsittelyssä tätä työskentelyjärjestystä soveltuvin osin.

### 10 §

Milloin asia on lähetetty työryhmäkäsittelyyn, noudatetaan seuraavaa menettelyä:

- Muutosesitykset hallituksen esitykseen tehdään kirjallisina työryhmäkäsittelyssä.
- Yleiskeskustelussa käsittelyn pohjana on työryhmän päätösesitys.
- Mikäli työryhmän esitykseen halutaan tehdä muutosesityksiä, ne on tehtävä kirjallisina.
- Liittokokouksen päätösesityksiin liitettäviksi halutut ponsiesitykset on jätettävä kirjallisina yleiskeskustelun aikana.

## 11 §

Liittokokouksessa voidaan käyttää seuraavanlaisia puheenvuoroja:

- asiapuheenvuoroja sekä yleiskeskustelussa että yksityiskohtaisessa käsittelyssä,
- asiapuheenvuoroon liittyviä kannatuspuheenvuoroja,
- asiapuheenvuoroon liittyviä repliikkipuheenvuoroja,
- työjärjestyspuheenvuoroja.

## 12 §

Lähetekeskustelussa ensimmäinen puheenvuoro myönnetään esityksen tehneelle jäsenyhteisön edustajalle ja seuraava liiton hallitukselle. Puheenvuorot myönnetään pyytämisjärjestyksessä. Puheenjohtaja voi kokouksen suostumuksella rajoittaa keskustelun pyytämällä varaamaan vielä käyttämättömät puheenvuorot.

Tämän jälkeen ei uusia puheenvuoroja myönnetä lukuun ottamatta repliikkejä ja kannatuspuheenvuoroja.

## 13 §

Milloin asia on ollut työryhmän käsiteltävänä, myönnetään yleiskeskustelussa ensimmäinen puheenvuoro työryhmille ja toinen liiton hallitukselle. Tämän jälkeen menetellään kuten 12 §:ssä on määrätty.

## 14 §

Puheenjohtaja määrää, onko yksityiskohtainen käsittely jaettava osiin ja miten. Puheenjohtaja voi päättää, milloin kaikki asiaa koskevat puheenvuorot on viimeistään pyydetty.

Päätösesitykset ja niiden kannatukset on esitettävä viimeistään ennen yksityiskohtaisen käsittelyn päättymistä.

Kun kaikki 2. momentin mukaan pyydetty puheenvuorot on käytetty, puheenjohtaja päättää keskustelun ja toteaa kannatetut esitykset.

## 15 §

Liiton säännöissä liittokokouksen päätöksenteosta määrätään seuraavaa:

## "9 §

Päätökset tehdään yksinkertaisella enemmistöllä, mikäli ei näissä säännöissä toisin määrätä.

Valittaessa Liiton puheenjohtajaa ja varapuheenjohtajaa on ehdokkaan saatava ehdoton äänten enemmistö annetuista äänistä. Ellei kukaan saa vaadittua ehdotonta enemmistöä,

toimitetaan toinen äänestys kahden eniten ääniä saaneen välillä. Toisessa äänestyksessä enemmän ääniä saaneen katsotaan tulleen valituksi. Jos toinen äänestys päättyy tasan, ratkaisee arpa.

Henkilövaaleissa käytetään muutoin suhteellista vaalitapaa, yhdistyslain 29 §:n 3 momentin 3 kohdan mukaisesti, mikäli ehdolle asetettuja on useampia kuin valittavia. Henkilövaaleissa äänten mennessä tasan ratkaisee arpa.

Äänestys on suoritettava suljettua lippuäänestystä käyttäen, mikäli vähintään yksi kymmenesosa (1/10) kokouksen äänivaltaisista liittokokousedustajista sitä pyytää. Henkilövaalit suoritetaan aina suljettuna lippuäänestyksenä.”

#### 16 §

Puheenjohtaja ratkaisee, millä tavoin äänestys suoritetaan. Suljettua lippuäänestystä käytetään, milloin vähintään yksi kymmenesosa (1/10) äänivaltaisista liittokokousedustajista sitä pyytää.

Puheenjohtaja määrää, missä järjestyksessä äänestyksen on tapahduttava annettujen ehdotusten välillä. Ellei erityistä syytä ole, on äänestyksessä asetettava vastakkain kerrallaan kaksi ehdotusta.

Puheenjohtaja kutsuu ääntenlaskijat ja toteaa äänestyksen tuloksen.

#### 17 §

Ehdotus asian siirtämisestä seuraavaan kokoukseen on tehtävä viimeistään yleiskeskustelussa. Milloin tätä tarkoittava esitys on tehty, asian käsittely keskeytetään, ja puheenjohtaja pyytää varaamaan puheenvuorot siitä, onko asian käsittely siirrettävä seuraavaan kokoukseen, ja siitä, katsotaanko asia kiireelliseksi ottaen huomioon liiton sääntöjen ja yhdistyslain 14 §:n määräykset.

Kun näin pyydetty puheenvuorot on käytetty, liittokokous toteaa äänestyksellä, onko pöydällepanoehdotus saanut riittävän kannatuksen. Jos näin on, eikä asian julistamista kiireelliseksi ole esitetty, asia todetaan siirretyksi seuraavaan kokoukseen. Tällöin puheenjohtaja ratkaisee kokouksen suostumuksella, jatketaanko keskustelua niiden puheenvuorojen osalta, jotka on pyydetty. Näin menetellään myös, jos asian kiireelliseksi julistamista koskeva ehdotus ei ole saanut liiton säännöissä mainittua kannatusta. Milloin pöydällepanoehdotus ei ole saavuttanut liiton kannatusta tai asia on julistettu liiton säännöissä mainitulla kannatuksella kiireelliseksi, käsittelyä jatketaan.

#### 18 §

Päätösesitykset on tehtävä kirjallisina.

#### 19 §

Puheenjohtaja voi myöntää oikeuden vastata välittömästi repliikkipuheenvuoroon ja asiapuheenvuoroon.

## 20 §

Puheenvuoro ei saa sisältää asiaan kuulumatonta: puheenvuoron käyttäjän on puhuttava asiallisesti ja suppeasti. Puheenjohtaja voi keskeyttää puheenvuoron, joka ei koske käsiteltävää asiaa.

## 21 §

Replikkipuheenvuoron voi pyytää asiapuheenvuoron jälkeen puheenjohtajalta ilmoittamalla, että kyseessä on repliikki. Asiapuheenvuoron käyttäjälle on varattava tilaisuus vastata repliikkiin. Replikkipuheenvuoron tulee olla lyhyt, muutaman sanan käsittävä. Puheenjohtaja voi rajoittaa replikkipuheenvuorojen käyttöä. Repliikki- ja työjärjestyspuheenvuoroon ei repliikkejä myönnetä.

## 22 §

Kannatuspuheenvuoron voi pyytää puheenjohtajalta missä vaiheessa tahansa ennen kuin puheenjohtaja on julistanut keskustelun päättyneeksi ilmoittamalla, että kyseessä on kannatus. Kannatuspuheenvuoro ei saa sisältää uutta ehdotusta. Kannatuspuheenvuorossa on selvästi ilmoitettava, mitä ehdotusta kannattaa. Kannatuspuheenvuoro voi sisältää lyhyen perustelun. Puheenjohtaja voi rajoittaa kannatuspuheenvuorojen käyttöä.

## 23 §

Työjärjestyspuheenvuoron voi pyytää puheenjohtajalta ilmoittamalla, että kyseessä on työjärjestyspuheenvuoro.

Työjärjestyspuheenvuoro saa sisältää:

- ehdotuksen puheenvuorojen tai puheajan rajoittamisesta tai nämä molemmat yhdistettyinä,
- ehdotuksen asian käsittelyn rajoittamisesta asian tiettyyn osaan; ehdotuksen asian käsittelyn,
- tai koko kokouksen keskeyttämisestä neuvotteluja, ruokailuja tms. varten; ehdotuksen kokouksen tai sen osan tai käsiteltävänä olevan asian siirtämisestä;
- ilmoituksen, kehotuksen, toivomuksen jne.,
- puheenjohtajan menettelyn arvostelu,
- eriävän mielipiteen tai vastalauseen esittäminen.

Työjärjestyspuheenvuoro ei saa olla sisällöltään asiaankuulumaton, ja siinä noudatetaan muutoin soveltuvien osin tämän äänestys- ja vaalijärjestyksen 20 §:n säännöksiä.

## 24 §

Puheenjohtaja ratkaisee, onko tehty päätösesitys katsottava käsiteltävään asiaan liittyväksi ja kokouksen esityslistaan sisältyväksi.

## 25 §

Milloin on tehty puheenjohtajan kokousmenettelyä koskeva esitys, on se otettava heti käsiteltäväksi.

## 26 §

Puheenjohtaja ratkaisee kokouksen suostumuksella, pidetäänkö neuvottelu- tai muita taukoja tai suoritetaanko koeäänestyksiä.

## 27 §

Puheenjohtaja valvoo, että kokouksen päätösvaltaisuus säilyy.

## 28 §

Liittokokous voi päättää, että jotakuta kuullaan asiantuntijana.

Liittokokous voi päättää, saako kokouksessa ja kokouksen työryhmissä olla tarkkailijoita ja annetaanko heille puheoikeus.

Liittokokous voi päättää, että kaikki tarkkailijat poistetaan käsittelystä jonkun asian käsittelyn vuoksi.

Puheenjohtaja voi poistaa kokouksesta edustajan tai tarkkailijan, joka häiritsee kokouksen kulkua.



## Liittokokouksen aikataulu

### PERJANTAI 12.10.2018

|       |                                                                                                                     |
|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 8.30  | Valtakirjojen tarkastus ja ilmoittautuminen alkaa NiemiCampuksella<br>Kahvia ja teetä tarjolla 2. kerroksen aulassa |
| 10.00 | Liittokokous alkaa<br>Hallituksen puheenjohtaja avaa kokouksen                                                      |
| 13.00 | Lounas<br>Kokouspaikan ravintolassa                                                                                 |
| 14.00 | Kokous jatkuu                                                                                                       |
| 16.45 | Kokous päättyy ensimmäisen päivän osalta                                                                            |
| 17.00 | Työryhmät aloittavat työskentelyn                                                                                   |
| 18.00 | Päivällinen<br>Kokouspaikan ravintolassa                                                                            |
| 19.00 | Työryhmätyöskentely jatkuu                                                                                          |

### LAUANTAI 14.10.2017

|       |                                                                                                                    |
|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 09.30 | Kahvia ja teetä tarjolla kokouspaikalla                                                                            |
| 10.00 | Liittokokous jatkuu<br>Loput tervehdykset, minkä jälkeen liittokokousasioiden käsittely<br>ja äänestykset jatkuvat |
| 13.00 | Lounas<br>Kokouspaikan ravintolassa                                                                                |
| 14.00 | Liittokokous jatkuu                                                                                                |
| 16.00 | Liittokokous päättyy (arvioitu aika)                                                                               |

## Hallituksen esitys liittokokouksen esityslistaksi

**Perjantaina 12.10.2018**

1. Kokouksen avaus
2. Kokouksen puheenjohtajien (2) valinta
3. Kokouksen pääsihteerin ja häntä avustavan pöytäkirjasihteerin valinta
4. Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen
5. Pöytäkirjantarkastajien (2) ja heidän varahenkilöidensä valinta
6. Ääntenlaskijoiden (5) ja heidän vanhimpansa valinta
7. Kokouksen työskentelyjärjestyksen hyväksyminen
8. Kokouksen esityslistan hyväksyminen kokouksen asioiden käsittelyjärjestykseksi
9. Kokouksen työryhmien asettaminen ja niiden jäsenten valinta
10. Kokoukselle esitettävät tervehdykset
11. Liiton puheenjohtajan valitseminen vuodelle 2019
12. Hallituksen selonteko liiton toiminnasta 1.1. - 31.8.2018
13. LÄHETEKESKUSTELU: Poliittinen tilanne ja kokouksen julkilausuma
14. LÄHETEKESKUSTELU: Poliittinen ohjelma
15. LÄHETEKESKUSTELU: Opiskelijoiden Liikuntaliitosta eroaminen
16. LÄHETEKESKUSTELU: Hallituksen esitys liiton toimintasuunnitelmaksi vuodelle 2019
17. LÄHETEKESKUSTELU: Hallituksen esitys liiton jäsenmaksun suuruudeksi, jäsenmaksujen aikatauluiksi ja viivästyskoroksi vuodelle 2019
18. LÄHETEKESKUSTELU: Hallituksen esitys liiton puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja hallituksen jäsenten palkkioiden suuruudeksi vuodelle 2019
19. LÄHETEKESKUSTELU: Myyntivaltuuden myöntäminen Opiskelija-Holding Oy:n osakkeiden myymiseksi
20. LÄHETEKESKUSTELU: Hallituksen esitys liiton talousarvioksi vuodelle 2019

21. Liiton varapuheenjohtajan valitseminen vuodelle 2019

22. YLEISKESKUSTELU JA PÄÄTTÄMINEN: Liiton toimintakertomus vuodelta 2017, tilinpäätös vuodelta 2017, tilintarkastuskertomus, toiminnantarkastuskertomus ja vastuuvapauden myöntäminen vuoden 2017 tili- ja vastuuvollisille

### **Lauantaina 13.10.2018**

23. YLEISKESKUSTELU JA PÄÄTTÄMINEN: Poliittinen ohjelma

24. YLEISKESKUSTELU JA PÄÄTTÄMINEN: Opiskelijoiden Liikuntaliitosta eroaminen

25. YLEISKESKUSTELU JA PÄÄTTÄMINEN: Hallituksen esitys liiton toimintasuunnitelmaksi vuodelle 2019

26. YLEISKESKUSTELU JA PÄÄTTÄMINEN: Myyntivaltuuden myöntäminen Opiskelija-Holding Oy:n osakkeiden myymiseksi

27. YLEISKESKUSTELU JA PÄÄTTÄMINEN: Hallituksen esitys liiton jäsenmaksun suuruudeksi, jäsenmaksujen aikatauluiksi ja viivästyskoroksi vuodelle 2019

28. Liiton hallituksen jäsenten lukumäärästä päättäminen

29. YLEISKESKUSTELU JA PÄÄTTÄMINEN: Hallituksen esitys liiton puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja hallituksen jäsenten palkkioiden suuruudeksi vuodelle 2019

30. YLEISKESKUSTELU JA PÄÄTTÄMINEN: Hallituksen esitys liiton talousarvioksi vuodelle 2019

31. Liiton hallituksen jäsenten valitseminen vuodeksi 2019

32. Liiton tilintarkastajan ja toiminnantarkastajan sekä heidän henkilökohtaisten varahenkilöidensä valinta vuodeksi 2019

33. YLEISKESKUSTELU JA PÄÄTTÄMINEN: Esitys liittokokouksen julkilausumaksi

34. Muut esille tulevat asiat

35. Kiitokset

36. Kokouksen päättäminen

## Hallituksen esitys liittokokouksen työryhmiksi

### Työryhmä 1

1. Kokouksen avaus
2. Kokouksen järjestäytyminen
3. Työjärjestyksen toteaminen
4. Hallituksen esitys toimintasuunnitelmaksi, osio Vaikuttavampi ammattikorkeakouluopiskelijaliike
5. Hallituksen esitys poliittiseksi ohjelmaksi
6. Liittokokouksen julkilausuma
7. Muut esille tulevat asiat
8. Kokouksen päättäminen

### Työryhmä 2

1. Kokouksen avaus
2. Kokouksen järjestäytyminen
3. Työjärjestyksen toteaminen
4. Opiskelijoiden Liikuntaliitosta eroaminen
5. Hallituksen esitys toimintasuunnitelmaksi, osio Vahvempi ammattikorkeakouluopiskelijaliike
6. Myyntivaltuuden myöntäminen Opiskelija-Holding Oy:n osakkeiden myymiseksi
7. Hallituksen esitys jäsenmaksun suuruudeksi, jäsenmaksuaikatauluksi ja viivästyskoroksi vuodelle 2019
8. Hallituksen esitys liiton puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja hallituksen jäsenten palkkioiden suuruudeksi vuodelle 2019
9. Hallituksen esitys liiton talousarvioksi 2019
10. Liiton tilintarkastajan ja toiminnantarkastajan sekä heidän henkilökohtaisten varahenkilöidensä valinta vuodelle 2019
11. Muut esille tulevat asiat
12. Kokouksen päättäminen

## Hallituksen selonteko liiton toiminnasta 1.1. – 31.8.2018

### Johdanto

Suomen opiskelijakuntien liitto – SAMOK ry on ammattikorkeakouluopiskelijoiden itsenäisesti hallitsema, sitoutumaton ja riippumattoman edunvalvonta- ja palvelujärjestö, joka on vuonna 2018 toiminut ammattikorkeakoulutuksen kehittäjänä ja opiskelijakuntatoiminnan vahvistajana. SAMOKin tavoitteena on ollut rakentaa vahvempaa ja vaikuttavampaa ammattikorkeakouluopiskelijaliikettä. Toimintaa on ohjannut osallisuuden arvo, joka läpileikkaa kaikkea SAMOKin toimintaa. kaiken SAMOKin toiminnan.

SAMOKin toiminnan keskiössä on ollut ammattikorkeakouluopiskelijoiden valtakunnallinen edunvalvonta, joka on liiton tärkein tehtävä. Vuoden 2018 vaikuttamistyön merkittävimmät teemat ovat olleet korkeakoulutuksen vision tiekarttatyöryhmissä vaikuttaminen, poliittisen ohjelman uudistaminen, vaaleihin liittyvät asiat sekä Ylioppilaiden terveydenhoitosäätiön palveluiden ulottaminen ammattikorkeakouluopiskelijoille.

Vuosi on ollut strategiakauden 2017–2020 toinen toteutusvuosi; edunvalvonnan vuosi. Vuoden painopistealueen mukaisesti liitto on uudistanut poliittisen ohjelmansa, tehnyt uudet eduskuntavaalitavoitteet sekä parantanut edunvalvonnallisia prosessejaan. Liiton tarjoamia palveluita kehitetään entistä enemmän vastaamaan opiskelijakuntatoimijoiden tarpeita ja niin, että ne palvelevat kaikkia jäseniä. Tarkoituksena on vahvistaa koko ammattikorkeakouluopiskelijaliikkeen vaikuttavuutta. Lisäksi loppuvuoden 2018 aikana liiton hallitus valmistelee vaalitavoitteet myös Euroopan parlamentin vaaleihin sekä tekee vaikuttamistyötä vaalitavoitteiden ottamiseksi myös puolueiden ja muiden poliittisten toimijoiden agendalle.

Vuotta 2018 on edelleen varjostanut jo viime vuonna alkanut toimintaympäristön muutos joka on vaatinut opiskelijakunnilta nopeaa reagointia oman toimintansa kehittämiseksi. SAMOK yhdessä opiskelijakuntien kanssa on jatkanut keskusteluja opiskelijaliikkeen tulevaisuuden resursseista ja niiden riittävyydestä. SAMOK on jatkanut opiskelijakuntien kouluttamista jäsenhankintaan ja edunvalvonnasta viestimiseen. Tämän lisäksi SAMOKilla on käynnissä hanke jolla pyritään parantamaan edelleen opiskelijakuntien valmiuksia toimintaympäristönmuutoksessa.

### Vaikuttamistoiminta

SAMOKin jatkuva edunvalvontatoiminta on pyrkinyt sekä pitkäjänteiseen vaikuttamistyöhön niin, että ajankohtaisiin asioihin reagointiin ja omien uusien avauksien tekemiseen. SAMOK on osallistunut yhteiskunnalliseen keskusteluun niin kotimaassa kuin kansainvälisestikin. SAMOK on edustanut ammattikorkeakoulu opiskelijoita heitä koskevassa valtakunnallisessa päätöksenteossa. SAMOKin edunvalvonta- ja vaikuttamistoiminta on noudattanut SAMOKin poliittisen ohjelman linjauksia ja keskittynyt siten pitkäjänteiseen ammattikorkeakoulutuksen rakenteiden ja sisällön kehittämiseen sekä opiskelijan hyvinvointia, toimeentuloa, yhdenvertaisuutta ja kansainvälisyyttä koskeviin kysymyksiin.

Sosiaali- ja terveydenhuollon uudistus on tänä vuonna liikkunut eteenpäin todella arvaamattomasti. Se on väistämättä vaikuttanut myös YTHS laajenemisen vaikuttamistyöhön.

YTHS vaikuttaminen tänä vuonna aloitettiin lakitekstien tarkastelusta ja sen epäkohtien korjaamisesta YTHS-työryhmässä. Maaliskuussa kun lakiesitys julkaistiin, otimme asiaan myös kantaa. Vuoden 2018 kehysriihessä YTHS-laajennukseen saatiin 3 miljoonaa kertakorvauksena, jonka riittävyttä pohdittiin. Lausuntokierroksen aikana vaikutimme sidosryhmiin ja päättäjiin, sekä lausuimme laista. Keväällä ennen kesälomia, sosiaali- ja terveydenhuollon uudistukseen liittyvät asiat olivat suhteellisen kriisissä, jolloin myös YTHS-lain käsittely viivästyi. Elokuun alussa teimme eri vaikutus skenaarioita siitä, miten toimimme vaikuttamisen suhteen jos sosiaali- ja terveydenhuollon uudistus kaatuu kokonaan.

Olemme vaikuttaneet myös YTHS:n uuteen strategiaan, sekä aloittaneet YTHS:n sääntöuudistuksen tekemisen. Kaikkea YTHS laajentamiseen vaikuttamistoimintaa ollaan tehty tiiviisti hyvässä yhteistyössä Suomen ylioppilaskuntien liitto (SYL) kanssa.

SAMOK on valmistautunut tulevan vuoden vaalivaikuttamiseen omalla vaaliohjelmalla ja kampanjalla sekä erityisesti tukemalla opiskelijakuntia vaikutustyössä. Vaalivaikuttamisessa SAMOK pyrkii erityisesti vaikuttamaan puoleiden vaaliohjelmiin ja tapaamaan nuoria sekä erityisesti korkeakouluasioita painottavia ehdokkaita. Vaalisuunnitelman tavoite on myös nostaa yhteiskunnalliseen keskusteluun ammattikorkeakoulutuksen arvostus ja asema Suomessa, koska mielestämme korkeakoulutus on vastaus moneen tulevaan yhteiskunnalliseen haasteeseen. Vaalivaikuttaminen kohdistuu myös sidosryhmiin sekä muihin merkittäviin järjestöihin, esimerkiksi työmarkkinajärjestöt.

SAMOK on jatkanut kansainvälistä vaikuttamistoimintaa eurooppalaisen kattojärjestönsä European Students' Union ESU:n kautta, osallistumalla pohjoismaisen yhteistyöverkosto Nordiskt Ordförande Möten (NOM) toimintaan ja tekemällä itsenäistä vaikuttamistyötä EU-tasolla. Huhtikuun NOM-tapaamisessa Tukholmassa teemoina olivat opiskelijavaikuttaminen ja -demokratia. SAMOKin puheenjohtaja osallistui Bolognan ministerikokoukseen Pariisissa opetusministeri Sanni Grahn-Laasosen delegaatiossa. Ministerikokouksen aiheena oli Bolognan prosessin tulevaisuus ja sosiaalinen ulottuvuus. SAMOK oli edustettuna myös EURASHE:n seminaarissa Tallinnassa, OECD foorumissa Pariisissa, European Movement Internationalin tapahtumissa demokratiasta Brysselissä ja Sharing Europe tapahtumassa Haagissa, sekä muiden nuoriso- ja opiskelijajärjestöjen vierailulla Brysselissä MEP Miapetra Kumpula-Nattrin vieraana. Lisäksi SAMOK oli mukana Suomen Lukiolaisten Liiton kanssa yhteisellä edunvalvontamatkalla Brysselissä, jossa esitettiin EU-tason vaikuttajille suomalaisten opiskelijoiden näkemyksiä mm. eurooppalaiseen opiskelijakorttiin ja eurooppalaiseen koulutusalueeseen liittyen.

Keväällä Virossa järjestetyssä European Students' Conventionissa käsiteltiin kansainvälisten opiskelijoiden osallisuutta opiskelijaliikkeessä. Huhtikuussa Sloveniassa järjestetyssä liittokokouksessa valittiin ESU:n uusi hallitus, pohjoismaiden edustajista valittiin liitolle

naisvarapuheenjohtaja Virolahti sekä hallituksen jäsen Tanskanen. Liittokokouksessa käsiteltävään lausuntoon korkeakoulutuksen tulevaisuudesta Euroopassa sekä mahdollisesta eurooppalaisesta koulutusalueesta, onnistuivat SAMOK ja SYL saamaan läpi omat kantansa koskien eurooppalaista opiskelijakorttia. Liittokokouksen aikana käytiin läpi myös SAMOKin raportti jäsenyyden uudelleenarvioinnista jonka liittokokous yksimielisesti hyväksyi.

Vuoden 2017 alussa otettiin käyttöön lukukausimaksut kaikille EU- ja ETA-alueen ulkopuolisille opiskelijoille. SAMOK on tänä vuonna jatkanut maksujen seuranta osallistumalla korkeakoulujen lukuvuosimaksujen käyttöönoton seuranta- ja arviointityöryhmään sekä jatkanut maksuttoman koulutuksen positiivisten vaikutusten puolesta puhumista.

Opetus- ja kulttuuriministeriön Korkeakouluvisio 2030 toimeenpanon suunnittelu on jatkunut tänä vuonna. Yhdessä sovittujen uudistustavoitteiden tueksi on rakennettu tiekarttaa ministeriön alaisissa suunnitteluryhmissä. SAMOK on nimennyt kaikkiin suunnitteluryhmiin oman edustajansa. Ryhmät ovat kokoontuneet aktiivisesti vuoden aikana. Ryhmien lisäksi SAMOK on osallistunut aktiivisesti keskusteluun keinoista vision tavoitteiden saavuttamiseksi ja ammattikorkeakouluopiskelijoiden aseman parantamiseksi.

SAMOK on valmistautunut vuoden 2019 vaaleihin tuottamalla sekä eduskunta- että europarlamenttivaaleihin omat vaaliohjelmat. Vaaliohjelmat on valmisteltu SAMOKin poliittisen ohjelman tavoitteiden mukaisesti ja muotoisesti. Eduskuntavaaliohjelmassa pyritään erityisesti vaikuttamaan ammattikorkeakoulutukseen ja sukupolvipolitiikkaan. Varsinainen vaalikampanja toteutetaan yhdessä opiskelijaliikkeen voimin. Kampanjasuunnitelmaa valmistellaan yhdessä SYL:n kanssa. Tavoitteiden valmistelussa on myös osallistettu opiskelijakuntien aktiiveja SAMOKin tapahtumien yhteydessä.

Viime vuonna aloitettu uudistus on saatu päätökseen. Viime vuonna poliittista ohjelmaa oli miettimässä työryhmä jossa oli mukana opiskelijakuntien edustajia. Viime vuoden tuotosten pohjalta tänä vuonna olemme tavanneet tärkeitä sidosryhmiä ja vaikuttajia joilta saimme kommentteja sekä huomioita poliittiseen ohjelmaamme. Poliittisen ohjelman pituudeksi päätettiin 5 vuotta jotta se on yli hallituskauden oleva ohjelma. Poliittinen ohjelma rakentuu kolmelle tasolle. Ensimmäinen taso on visiot aso, jossa kuvataan minkälainen korkeakoulutus meillä tulisi olla tulevaisuudessa. Toisella tasolla meillä on erilaiset tavoitteet ja päämäärät millä pääsemme kohti visiota määrätietoisesti. Kolmannella tasolla meillä on muutamia esimerkki toimija joilla päästään lähemmäksi tavoitetta ja tätä kautta myös lähemmäksi visiotamme. Poliittisen ohjelman lisäksi SAMOKin toimistolla tullaan tulevaisuudessa tuottamaan erilaisia linjapapereita joilla tehdään linja joihinkin yksittäisiin asioihin. Linjapaperit kuitenkin johdetaan poliittisesta ohjelmasta ja niistä käydään keskustelua opiskelijakuntien kanssa.

## Viestintä ja palvelut

Strategian mukaisesti vuosi 2018 on ollut edunvalvonnan vuosi. SAMOKin sisäisessä viestinnässä on keskitytty edunvalvonta- ja vaikuttamistyön viestimiseen opiskelijakunnille muun muassa miettimällä uudestaan liiton uutiskirjeen Repliikin sisältöä ja julkaisutiheyttä. Repliikin uudistetussa versiossa

asiantuntijat ovat päässeet peilaamaan oman sektorinsa aiheita kulloisenkin teeman kautta. Lisäksi kuluneena vuonna on kehitetty liiton mediasuhteita ja valmisteltu liiton sidosryhmästrategiaa, kummassakin on pyritty kirkastamaan kuvaa SAMOKista asiantuntijaorganisaationa.

SAMOKin toimintaan on kuulunut kiinteänä osana opiskelijakuntien kouluttaminen, ohjaaminen ja tukeminen. SAMOK on tukenut opiskelijakuntatoimintaa ja osaltaan edistänyt niiden tarkoitusta valmistaa opiskelijoita aktiiviseen, valvutuneeseen ja kriittiseen kansalaisuuteen. Palvelutoiminnalla on tuettu myös opiskelijakuntien hallinnon laadukasta ja lainmukaista järjestämistä. SAMOKin palvelut ovat esimerkiksi koulutuksia, jäsenrekisterien ylläpitoa sekä jäsenopiskelijakuntien konsultointia ja neuvontaa. SAMOK on toteuttanut myös kummiopiskelijakuntatoimintaa, joka on sisältänyt myös hallituksen jäsenten vierailuja opiskelijakunnissa. SAMOKin palvelutoimintaa on strategian mukaisesti alettu kehittää opiskelijakuntien tarpeita paremmin vastaaviksi.

SAMOKin koulutukset ovat antaneet opiskelijakuntatoimijoille edellytykset edustaa ammattikorkeakouluopiskelijoita heitä koskevassa päätöksenteossa ja toimia jäsentensä yhdyssiteenä sekä vahvistaa ammattikorkeakouluopiskelijaidentiteettiä. Koulutustapahtumissa tarjotaan tukea mm. opiskelijakuntien hallinnon hoitamiseen, edunvalvontaan ja palvelutoimintaan liittyvää koulutusta sekä tietoa SAMOKin toiminnasta ja ajankohtaisesta vaikuttamistyöstä. SAMOKin tapahtumat tarjoavat opiskelijakuntatoimijoille paitsi osaamista myös vahvistavat kentän yhteisöllisyyttä ja mahdollistavat liiton ohjauksen vuoden aikana.

1.1.-31.8.2018 SAMOK on järjestänyt seuraavat tapahtumat:

- |                                             |                    |
|---------------------------------------------|--------------------|
| • Lähtölaukaus -risteily, 28. - 30.1.       | (268 osallistujaa) |
| • PJTJ-tapaaminen, 14.2.                    | (56 osallistujaa)  |
| • Ystävänäpäiväjuhlat, 14.2.                | (138 osallistujaa) |
| • Kevätseminaari, 15. - 16.3.               | (83 osallistujaa)  |
| • Henkilöstöpäivät, 28. - 29.5.             | (23 osallistujaa)  |
| • Kesäpiknik, 15.6.                         | (72 osallistujaa)  |
| • Tasa-arvon kuplat (SuomiAreenalla), 15.6. | (72 osallistujaa)  |
| • Kesäseminaari, 9.-11.8.                   | (76 osallistujaa)  |

Koulutuksen ja tapahtumien lisäksi SAMOKin toimisto ylläpiti vuoropuhelua opiskelijakuntien välillä organisoimalla verkkokeskusteluja ajankohtaisten teemojen ympärille. Verkkokeskusteluissa on käsitelty mm. liittokokouksen materiaaleja ja korkeakoulutuksen visiota.

## Talous

Keskeisimmät liiton tulonlähteet vuonna 2018 ovat olleet jäsenmaksut, opetus- ja kulttuuriministeriön nuorisojärjestöille myöntämä yleinen valtionapu sekä myöntöpäätöstä vailla olevat opetus- ja kulttuuriministeriön myöntämät projektiavustukset. Talous on laajasti riippuvainen avustusten ja projektien toteutumisesta, millä on vaikutusta pidemmälle suuntaavan toiminnan suunnitteluun sekä toiminnan vakauteen.



Tärkeimpien tulonlähteiden lisäksi lisätuottoja on saatu osallistumismaksuista sekä järjestöyhteistyöstä. Yhteistyösopimuksia eri tahojen kanssa on hyödynnetty parempien jäsenetujen saamiseksi sekä pienempien osallistumismaksujen mahdollistamiseksi.

Jäsenmaksun suuruus vuonna 2018 on ollut 6,00 euroa jäsenjärjestön jäsentä kohden. Jäsenmaksu erääntyy maksettaviksi tammi- ja lokakuussa. Toukokuussa jäseniä oli 71 975 henkilöä, joka on 2891 henkeä enemmän kuin samaan aikaan vuonna 2017.

Opetus- ja kulttuuriministeriön nuorisojärjestöille vuosittain myöntämää yleistä valtionapua saatiin 305 000 euroa. Vuonna 2017 liiton saaman vastaavan avustuksen määrä oli 300 000 euroa. Avustuksen voidaan katsoa olevan vertailukelpoinen muiden vastaavien järjestöjen saamien avustusten kanssa.

Projektiavustuksia haettiin yhteensä 140 000 euroa *Toiminta ympäristömuutoksessa* sekä *Hyvinvoiva ja vähän keskeyttävä opiskelijakunta HYVÄ* –projekteille. Päätöstä projektiavustusten myöntämisestä ei elokuun loppuun mennessä ole saatu.

Vuoden 2016 loppussa Oy Frank Students Ab:n antama ilmoitus ilmaisesta opiskelijakortista aiheutti opiskelijakunnissa suuren reaktion. Vuonna 2017 asiaa käytiin läpi monessa eri yhteydessä ja siitä keskusteltiin läpi opiskelijakuntien. Nyt vuonna 2018 olemme siirtyneet asiassa eteenpäin niin, että talous- ja järjestötoimikunnan kanssa käydyn keskustelun jälkeen hallitus on päättänyt esittää liittokokoukselle, että se myöntäisi luvan myydä opiskelija holding yhtiön osakkeita.

## **Talouden seuranta**

Liiton talouden seurannasta on vastannut hallitus yhdessä toiminnanjohtajan kanssa.

Liiton kirjanpidosta ja maksuliikenteen hoidosta on vastannut Oy OSS- Järjestöpalvelut Ab vastuullisena henkilönä Malla Salmitie. Liiton tilintarkastajina on toiminut Päivi Sten (HT) ja toiminnantarkastajana Timo Oravainen. Hallituksen keskuudestaan nimeämänä tositetarkastajana on toiminut Annika Eskman.

## **Talous- ja järjestötoimikunta**

Talouden ja järjestötoimikunnan asioiden seurannasta on vastannut omalta osaltaan talous- ja järjestötoimikunta, joka on koostunut opiskelijakuntien esittämistä henkilöistä sekä yhdestä alumni edustajasta. Toimikunta on kokoontunut vuoden 2018 aikana kuusi (5) kertaa. Toimikunta on käsitellyt liiton tilinpäätöksen ja tilintarkastuskertomuksen vuodelta 2017 ja on antanut liiton hallitukselle lausunnon vuoden 2019 talousarviosta sekä seurannut liiton talouden hoitoa ja antanut tarvittaessa neuvoja liiton hallitukselle ja toiminnanjohtajalle taloudenhoitoa koskeissa merkittävimmissä kysymyksissä. Järjestö asioissa toimikunta on antanut evästyksiä niin Opiskelijoiden liikuntaliitto OLL:stä mahdolliseen eroamiseen sekä kysymyksiin liittyen omistuksiin opiskelija-holding yhtiössä.

Talous- ja järjestötoimikuntaan ovat vuonna 2018 kuuluneet:

- **Tero Rinne** (pj), Turun ammattikorkeakoulun opiskelijakunta
- **Jani Mäntysaari** (vpj), Haaga-Helian opiskelijakunta
- **Camilla Pulkkinen**, Lahden ammattikorkeakoulun opiskelijakunta
- **Mikko Koivisto**, Humanistisen ammattikorkeakoulun opiskelijakunta
- **Katri Manninen**, alumni

## Projektit

SAMOK on hakenut opetus- ja kulttuuriministeriöltä 140 000 euron avustusta *Toimintaympäristö muutoksessa* sekä *Hyvinvoiva ja vähän keskeyttävä opiskelijakunta HYVÄ* -projekteille. Projektien suunnittelun ja avustushakemukset oli laadittu jo osittain vuoden 2017 aikana. Päätöstä projektiaavustusten myöntämisestä ei elokuun loppuun mennessä ole saatu.

### Toimintaympäristö muutoksessa -projekti

Toimintaympäristö muutoksessa -projektissa tarkoituksena on kouluttaa opiskelijakuntia siitä, miten toimintaympäristön muutokseen voidaan vastata. Projektissa esimerkiksi koulutetaan opiskelijakuntia siitä, miten edunvalvonnasta tehdään opiskelijalle näkyvää ja miten siitä kannattaa viestiä opiskelijoille. Toimintaympäristön muutos on jo muuttanut ja tulee vielä muuttamaan opiskelijakuntien varainhankintaa. Opiskelijoiden on tulevaisuudessa mahdollisuus jakaa itseään koskevaa, korkeakoulun hallinnoimaa dataa kansallisen KOSKI-tietokannan kautta myös yksityisille toimijoille, jotka voisivat myöntää sen kautta esimerkiksi opiskelija-alennuksen ilman opiskelijakunnan jäsenyyttä.

Projekti on käynnistynyt tänä vuonna ja kestää kaksi vuotta. Tänä vuonna painotus on ollut opiskelijakuntien kouluttamisessa varainhankintaan, hallinnon kehittämiseen ja edunvalvontaviestintään liittyvissä asioissa. Koulutuksia on pidetty SAMOKin omien tapahtumien yhteydessä esimerkiksi lähtölaukaus -risteilyllä sekä kevät- ja kesäseminaarien yhteydessä. Projektin tarkoitus on tuottaa opiskelijakunnille työkaluja millä omasta toiminnasta viestitään ja miten toimintaa voidaan kehittää jatkossa entistä paremmaksi. Tämän lisäksi SAMOK tekee selvitystyötä opiskelijakuntien rahoituksen varmistamiseksi tulevaisuudessa. Tavoitteena olisi löytää varma perusrahoituksen lähde opiskelijakunnille.

Toimintaympäristön muutos -projektin vastuuhenkilö Suomen opiskelijakuntien liitossa on järjestösuunnittelija Julia Kurki. Tänä vuonna työssä on mukana ollut myös liiton puheenjohtaja sekä toiminnanjohtaja.

### Hyvinvoiva ja vähän keskeyttävä opiskelijakunta HYVÄ -projekti

Projektin tarkoituksena on tehdä opiskelukyvyn osaamisesta keskeinen osa opiskelijakuntien strategista ja jatkuvaa toimintaa. Projektin tavoitteena on myös kehittää yhdessä opiskelijakuntien kanssa hyviä opiskelukykyä ylläpitäviä ja tukevia työkaluja sekä toimintatapoja. Projektissa

kiinnitetään erityishuomiota vaikuttamistoiminnan kehittämiseen niin, että opiskelukyvyn tukemiseen ja ylläpitoon liittyvät teemat ovat entistä vahvemmin osana opiskelijakuntien edunvalvontatyötä.

Yhtenä projektin keskeisenä tavoitteena on parantaa korkeakoulujen läpäisyä, sekä tukea osaltaan myös Opetus- ja kulttuuriministeriön visiotavoitteita hyvinvoivasta korkeakoulu yhteisöstä, sekä 50 prosentin korkeakoulutustasosta Suomessa. Projektin ensimmäisenä toimintavuonna on keskitytty erityisesti opiskelijakuntien osaamisen vahvistamiseen opiskelukyvystä, sen ylläpidosta ja opiskeluterveydenhuoltoon liittyvistä asioista.

Vuoden 2018 aikana valmistellaan loppuun Opiskelukykyä tukevan opiskelijakunnan työkalupakki, joka sisältää selkeitä ja konkreettisia ohjeistuksia, joita seuraamalla opiskelijakunnat voivat jalkauttaa opiskelukykyä tukevia käytänteitä osaksi palveluitaan ja arkipäiväistä työtään.

SAMOKin tammikuussa 2018 pidetyn Lähtölaukaus -tapahtuman yhteydessä esiteltiin projekti opiskelijakunnille ja samalla tarjottiin koulutusta opiskeluterveydenhuollon perusteista, sekä opiskelijoiden monimuotoisuudesta asiantuntija Eero Löytömäen koulutuksella: "Tunne ne, joita edustat - eli keitä ne opiskelijat oikein ovat?"

SAMOKin kaksipäiväisessä kevätseminaarissa maaliskuussa 2018 opiskelijakuntien jäsenistöä koulutettiin mielenterveyden edistämisestä ja ehkäisevästä päihdetyöstä opiskelijakunnissa Nyyti ry:n ja EHYT ry:n kanssa yhteistyössä. Opiskelijakuntia koulutettiin myös eritaustaisten opiskelijoiden ohjaustarpeiden huomioimiseen.

Projektin toteutus jatkuu vuonna 2019. Toisena vuonna tarkoituksena on luoda toimintatapoja opiskeluterveydenhuoltoon liittyviin prosesseihin ammattikorkeakouluopiskelijoiden siirtyessä YTHS-palveluiden piiriin.

Hyvinvoiva ja vähän keskeyttävä opiskelijakunta HYVÄ - projektin vastuuhenkilöt Suomen opiskelijakuntien liitossa ovat vuonna 2018 olleet asiantuntija Eero Löytömäki, tiedottaja Henna Sihvonen ja hallituksen jäsen Saana Simonen. Liiton hallitus ja liiton toiminnanjohtaja toimivat projektin ohjausryhmänä.

## Liittokokous

Liiton sääntömääräinen päättävä elin on vuosittain loka-marraskuussa kokoontuva liittokokous.

Liiton sääntömääräinen liittokokous järjestetään Lahdessa, NiemiCampuksella 12.-13.10.2018. Liittokokouksessa käsitellään uusi poliittinen ohjelma, mahdollinen eroaminen Opiskelijoiden liikuntaliitto - OLL:stä, OH:n myyntiluvan antaminen, toimintasuunnitelma sekä talousarvio vuodelle 2019.

## Hallitus

Liiton hallitus valitaan vuosittain pidettävässä sääntömääräisessä liittokokouksessa. Hallituksen toimikausi on kalenterivuosi. Hallitukseen kuuluu vuonna 2018 puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja 4 hallituksen jäsentä.

Hallituksen kokoonpano 1.1.-31.8.2018

- |                      |                   |
|----------------------|-------------------|
| • Grönlund, Marko    | puheenjohtaja     |
| • Jokinen, Maria     | varapuheenjohtaja |
| • Vierumäki, Markus  | hallituksen jäsen |
| • Eskman, Annika     | hallituksen jäsen |
| • Törmänen, Valtteri | hallituksen jäsen |
| • Simonen, Saana     | hallituksen jäsen |

Liiton puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja muut hallituksen jäsenet ovat toimineet palkkiota saavina luottamushenkilöinä, ja heidän kulujaan on korvattu liiton ohjesääntöjen ja muiden päätösten mukaisesti.

Liiton hallitus on kokoontunut 1.1.-31.8.2018 välisenä aikana kaksikymmentäyksi (21) kertaa.

## Työvaliokunta

Työvaliokunta kokoontuu nopean päätöksenteon tarpeessa kun hallituksen kokous on estynyt päätöksenteosta. Työvaliokunta on kokoontunut 1.1.-31.8.2018 kahdeksan (8) kertaa.

Työvaliokunnan kokoonpano 1.1.-31.8.2018

- |                     |                   |
|---------------------|-------------------|
| • Grönlund, Marko   | puheenjohtaja     |
| • Jokinen, Maria    | varapuheenjohtaja |
| • Lönnqvist, Miikka | toiminnanjohtaja  |

## Henkilöstö

Liiton henkilöstöön 1.1.-31.8.2018 ovat kuuluneet:

- |                     |                                              |
|---------------------|----------------------------------------------|
| • Hallia, Antti     | asiantuntija, opintososiaaliset etuudet      |
| • Kurki, Julia      | järjestösuunnittelija                        |
| • Lönnqvist, Miikka | toiminnanjohtaja                             |
| • Löytömäki, Eero   | asiantuntija, sosiaali- ja terveystalitiikka |
| • Röynä, Jenni      | kansainvälisten asioiden koordinaattori      |
| • Sihvonen, Henna   | viestinnän suunnittelija                     |
| • Sippola, Anniina  | asiantuntija, koulutuspolitiikka             |
| • Taskila, Vellu    | hallinnon suunnittelija                      |

Liittoa on koskenut Palvelualojen työnantajat PALTA ry:n ja Ylemmät Toimihenkilöt YTN ry:n välille solmittu ns. talokohtainen työehtosopimus. Työehtosopimus on voimassa 31.12.2020 saakka.

## Toimisto

Liiton toimisto on sijainnut vuoden 2018 ajan Helsingin Kampissa vuokratiloissa osoitteessa Lapinrinne 2. Vuokranantajana toimii liiton 35 % osuudella omistama Oy OSS-Järjestöpalvelut Ab. Yhtiön muita osakkaita ovat Suomen ylioppilaskuntien liitto (SYL) ry 45 % osuudella ja Opiskelijoiden Liikuntaliitto ry (OLL) 20 % osuudella. Osakkaiden lisäksi tiloissa toimii Opiskelun ja koulutuksen tutkimussäätiö Otus rs sekä Sivistyskiihdyttämö ry.

## Työryhmät ja muut edustukset aikavälillä 1.1.-31.8.2018

- Kelan neuvottelukunta / edustajana Antti Hallia
- Kelan opiskelija-asiakasraati / edustajana Antti Hallia
- Opintotukiasiain neuvottelukunta (OKM) / edustajana Antti Hallia
- Eurostudent-tutkimuksen ohjausryhmä (OKM) / edustajana Antti Hallia
- Taloudenhallinnan neuvottelukunta (TEM) / edustajana Antti Hallia
- Opintotuen muutoksenhakulautakunta / edustajana Antti Hallia
- Opiskelun ja koulutuksen tutkimussäätiö OTUS rs hallituksen jäsen ja työvaliokunnan jäsen / edustajana Antti Hallia
- Korkeakoulu-uudistusten vaikutusarvioinnin tukiryhmä (OKM) / edustajana Anniina Sippola
- eAMK-hankkeen ohjausryhmä/ edustajana Annika Eskman
- Korkeakoulujen lukuvuosimaksujen käyttöönoton seuranta- ja arviointityöryhmä /edustajana Annika Eskman
- Valmentavasta valmiiksi - hankkeen ohjausryhmä /edustajana Annika Eskman
- PK-yrittäjien ja korkeakoulujen yhteistyö ja yritys yhteistyön vaikuttavuus - hankkeen ohjausryhmä / edustajana Annika Eskman
- Sometaduuniin -hankkeen ohjausryhmä / edustajana Valtteri Törmänen
- Vastuullinen kesäduuni kampanjan yhteyshenkilö / edustajana Valtteri Törmänen
- Korkeakoulujen arviointijaosto (Kansallinen koulutuksen arviointikeskus Karvi) / edustajana Anniina Sippola
- Arviointineuvosto (Kansallinen koulutuksen arviointikeskus Karvi) / edustajana Anniina Sippola
- Korkeakouluopiskelijoiden opiskeluterveydenhuollon palvelut sotessa – YTHS-malli -työryhmä (STM) / edustajana Eero Löytömäki
- Työelämän ja ammatillisen koulutuksen yhteistyöverkosto (TAKKI) / edustajana Anniina Sippola
- Lukiuudistuksen seurantar ryhmä / edustajana Anniina Sippola
- EU-30 jaosto / edustajana Anniina Sippola ja Jenni Röynä
- Opiskelijoiden oikeusturvalautakunta / varajäsen Eero Löytömäki
- Allianssi ry:n hallitus / Riina Kasurinen
- Eurooppalainen Suomi ry:n hallitus / Max Laihonen
- Korkeakoulutuksen ja tutkimuksen visio 2030 toimeenpanon johtoryhmä / edustajana Anniina Sippola

- Korkeakoulutuksen ja tutkimuksen visio 2030 toimeenpanon teemaryhmä Avoimuus, joustavuus ja jatkuva oppiminen / Anniina Sippola
- Korkeakoulutuksen ja tutkimuksen visio 2030 toimeenpanon teemaryhmä Digitalisaatio ja tekoäly korkeakoulujen muutoksen tukena / edustajana Jani Mäntysaari
- Korkeakoulutuksen ja tutkimuksen visio 2030 toimeenpanon teemaryhmä Hyvinvoivat korkeakouluyhteisöt / edustajana Eero Löytömäki
- Korkeakoulutuksen ja tutkimuksen visio 2030 toimeenpanon teemaryhmä Mahdollistava ohjaus, resurssit ja rakenteet / edustajana Markus Vierumäki
- Korkeakoulutuksen ja tutkimuksen visio 2030 toimeenpanon teemaryhmä Tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoiminta / edustajana Maria Jokinen
- Amk-opiskelijavalintojen kehittämishankkeen ohjausryhmä / edustajana Anniina Sippola
- OSATA-hankkeen ohjausryhmä / edustajana Anniina Sippola
- Suomen tutkintojen ja muiden osaamiskokonaisuuksien viitekehyksen laajentamista koordinoiva työryhmä / edustajana Matti Tujula
- Tukea urapolulle -hankkeen ohjausryhmä / edustajana Aleksi Kurvi
- Opetushallituksen johtoryhmän varajäsen / edustajana Anniina Sippola
- Korkeakoulutuksen ja tutkimuksen kansainvälisten asioiden foorumi / edustajana Anniina Sippola ja Jenni Röynä
- Education Finland Koulutusviennin ohjausryhmä / Maria Jokinen
- Suomen yrittäjien yrittäjyysopetuskilpailun tuomaristo / Maria Jokinen
- Ehkäisevä päihdetyö EHYT ry:n hallitus / varajäsen Saana Simonen
- Yhdessä yhteisöksi -hanke ohjausryhmä / Saana Simonen
- KUPLA – Opiskelijat päihdekulttuurin uudistajina -hanke ohjausryhmä / Saana Simonen
- Väestöliitto ry:n hallitus / Eero Löytömäki
- Maahanmuuttoasioita käsittelevä työryhmä (OKM) / Eero Löytömäki
- Opiskelija-asuntojen tuotantotarveselvityksen ohjausryhmä (YM) / Eero Löytömäki
- Nyyti ry:n hallitus / varajäsen Eero Löytömäki
- SORA-hankkeen ohjausryhmä / Eero Löytömäki

## Kannanotot aikavälillä 1.1.-31.8.2018

|           |                                                                                                                                         |
|-----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 14.3.2018 | SAMOK ja SYL ilmoitavat: YTHS-laajennus etenee!                                                                                         |
| 16.3.2018 | SAMOK ja STTK: Suomella ei ole varaa jakaa tulevaisuuden työelämää voittajiin ja häviäjiin                                              |
| 19.3.2018 | Sosionomi-lastentarhanopettajien kelpoisuus varmistaa varhaiskasvatuksen laadun                                                         |
| 27.3.2018 | Tehyn opiskelijajyhdistys ja SAMOK: Opiskelijan oikeusturva vaarassa, jos sote-alojen harjoittelupaikkajärjestelmä Jobiilia ei korjata! |
| 28.3.2018 | Osaamisen kasvattaminen pitää Suomen oikealla tiellä                                                                                    |
| 9.4.2018  | Opiskelijakuntien lakisääteiset tehtävät turvattava julkisella rahoituksella                                                            |
| 10.4.2018 | Hallitus: ottakaa työn murroksesta niskalenkki!                                                                                         |
| 8.5.2018  | Kansanedustajat yhdessä koulutus- ja opiskelijajärjestöjen kanssa: Pelastetaan maailman paras koulutusjärjestelmä                       |
| 29.5.2018 | Järjestöt vastustavat nuorten työsuhdeturvan heikentämistä                                                                              |

7.8.2018 Nuorisoala: Arpajaislain päivitys on valmisteltava paremmin – harkitsematon esitys heikentäisi nuorten hyvinvointia

## Lausunnot aikavälillä 1.1.-31.8.2018

- 19.1.2018 Lausunto luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle laiksi kolmansien maiden kansalaisten maahantulon ja oleskelun edellytyksistä tutkijoina, opiskelijoina, työharjoittelijoina ja vapaaehtoistyöntekijöinä ja eräksi siihen liittyviksi laeiksi
- 23.2.2018 Monikielisyys vahvuudeksi - Selvitys Suomen kielivarannon tilasta ja tasosta. Ehdotukset kielikoulutuksen kehittämiseksi
- 01.3.2018 Lausuntopyyntö luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle laeiksi digitaalisten palvelujen tarjoamisesta sekä sähköisestä asioinnista viranomaistoiminnassa annetun lain 5 §, 6 § ja 7 §:n 1 momentin kumoamisesta
- 2.3.2018 Lausuntopyyntö luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle lukiolaiksi ja laiksi ylioppilastutkinnon järjestämisestä annetun lain muuttamisesta
- 16.3.2018 Lausunto luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle varhaiskasvatuslaiksi
- 26.4.2018 Kuuleminen: Hallituksen esitys eduskunnalle lukiolaiksi sekä laeiksi ylioppilastutkinnon järjestämisestä annetun lain ja opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain muuttamisesta
- 27.4.2018 Lausuntopyyntö selvityksestä suomalaisen ylioppilastutkinnon järjestämisestä englannin kielellä
- 3.5.2018 Kuuleminen: Hallituksen esitys eduskunnalle varhaiskasvatuslaiksi ja eräksi siihen liittyviksi laeiksi
- 7.5.2018 VNS 1/2018 vp Valtioneuvoston selonteko julkisen talouden suunnitelmasta vuosille 2019–2022
- 15.5.2018 Luonnos hallituksen esitykseksi laiksi korkeakouluopiskelijoiden opiskeluterveydenhuollosta sekä eräksi siihen liittyviksi laeiksi
- 29.6.2018 Hallituksen esityksestä eduskunnalle laiksi oikeudesta korkeakouluissa tehtäviin keksintöihin annetun lain muuttamisesta
- 6.8.2018 Lausunto hallituksen esityksestä eduskunnalle laiksi opintotukilain muuttamisesta sekä eräksi siihen liittyviksi laeiksi
- 8.8.2018 Hallituksen esitys eduskunnalle laiksi arpajaislain muuttamisesta
- 13.8.2018 Lausunto koskien hallituksen esityksestä eduskunnalle laiksi asumisperusteisesta sosiaaliturvasta rajat ylittävissä tilanteissa ja eräksi siihen liittyviksi laeiksi
- 31.8.2018 Lukiouudistukseen liittyvät asetukset
- 31.8.2018 Ylioppilastutkintoa koskevan lainsäädännön uudistaminen
- 31.8.2018 Suomen puheenjohtajakauden painopisteet
- 31.8.2018 Lausuntopyyntö luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle laeiksi yliopistolain ja ammattikorkeakoululain muuttamisesta

## Jäsenyydet

### **SAMOKin jäsenjärjestöt**

Liiton jäsenistön muodostavat kaikkien suomalaisten ammattikorkeakoulujen opiskelijakunnat, mukaan lukien Poliisiammattikorkeakoulun ja Ahvenanmaan ammattikorkeakoulun opiskelijakunnat.

Lisäksi liitossa ovat jäseninä liiton perustajajäseninä toimineet Suomen Kauppaopiskelijain Liitto ry (SKOL), Suomen Terveydenhuolto- ja Sosiaalialan Opiskelijoiden Liitto – Terhol ry ja Suomen Tekniikan Opiskelijoiden Liitto ry (STOL).

Jäsenjärjestöinä olevat opiskelijakunnat 1.1.-31.8.2018:

Arcada studerandekår  
Centria ammattikorkeakoulun opiskelijakunta  
Diakonia-ammattikorkeakoulun opiskelijakunta  
Haaga-Helian opiskelijakunta  
Humanistisen ammattikorkeakoulun opiskelijakunta  
Hämeen ammattikorkeakoulun opiskelijakunta  
Jyväskylän ammattikorkeakoulun opiskelijakunta  
Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulun opiskelijakunta  
Kajaanin ammattikorkeakoulun opiskelijakunta  
Karelia-ammattikorkeakoulun opiskelijakunta  
Lahden ammattikorkeakoulun opiskelijakunta  
Laurea-ammattikorkeakoulun opiskelijakunta  
Metropolia ammattikorkeakoulun opiskelijakunta  
Oulun ammattikorkeakoulun opiskelijakunta  
Poliisiammattikorkeakoulun opiskelijakunta  
Lapin ammattikorkeakoulun opiskelijakunta  
Saimaan ammattikorkeakoulun opiskelijakunta  
Satakunnan ammattikorkeakoulun opiskelijakunta  
Savonia-ammattikorkeakoulun opiskelijakunta  
Seinäjoen ammattikorkeakoulun opiskelijakunta  
Studerandekåren vid Högsolan på Åland  
Studerandekåren vid Yrkeshögsolan Novia  
Tampereen ammattikorkeakoulun opiskelijakunta  
Turun ammattikorkeakoulun opiskelijakunta  
Vaasan ammattikorkeakoulun opiskelijakunta

### **SAMOKin jäsenyydet muissa järjestöissä**

Suomen opiskelijakuntien liitto - SAMOK ry on ollut 1.1.-31.8.2018 välisenä aikana jäsenenä seuraavissa yhteisöissä:

Ehkäisevä päihdetyö EHYT ry  
Elinkeinoelämän keskusliitto EK  
Eurooppalainen Suomi ry



European Students' Union  
Kepa ry  
Nyyti ry  
Opiskelijoiden Liikuntaliitto ry (OLL)  
Palvelualojen työnantajat PALTA ry  
Pohjola-Nordenin Nuorisoliitto  
Seta ry (kannatusjäsen)  
SOSTE Suomen sosiaali ja terveys ry  
Suomen Nuorisoyhteistyö – Allianssi ry  
Suomen opiskelija-asunnot SOA  
Väestöliitto ry

## Hallituksen esitys poliittiseksi ohjelmaksi

### SAMOKin visio ammattikorkeakoulutuksesta ja opiskelusta

Suomalainen ammattikorkeakoulutus on maailman parasta. Laadukas ja alati kehittyvä ammattikorkeakoulutus on yhteiskunnallisesti arvostettua ja tunnustettua. Koulutuksen kehittämisessä huomioidaan sukupolvien välinen yhdenvertaisuus. Koulutus on saavutettavaa elämän ja työuran kaikissa vaiheissa. Ammattikorkeakoulutuksen luomat uudet ratkaisut ja innovaatiot tekevät Suomesta elinvoimaisen, vahvistavat ihmisten hyvinvointia ja synnyttävät uusia kestävän kehityksen ratkaisuja. Ammattikorkeakoulutuksella on tärkeä rooli väestön osaamisen vahvistamisessa, kansainvälisen yhteistyön kehittäjänä ja osana eurooppalaista korkeakouluyhteisöä. Ammattikorkeakoulutusta järjestetään molemmilla virallisilla kielillä.

Suomen ammattikorkeakoulut ovat yhteisöjä, jonka kaikkia jäseniä osallistetaan toiminnan ja koulutuksen sisältöjen kehittämiseen sekä päätöksentekoon. Suomalaisessa ammattikorkeakoulutuksessa korostuu työelämäyhteistyö sekä ratkaisukeskeinen ote työelämän ja yhteiskunnan muutoksiin. Kansainvälisyys on osa kaikkien korkeakouluyhteisön jäsenten arkea. Opiskelijat osallistuvat koulutuksen kehittämiseen ja heidän monipuoliset, yksilölliset tarpeensa sekä uusien teknologia ja pedagogiikka on huomioitu opetuksessa ja opetusmenetelmissä.

Tutkintokoulutus on opiskelijalle maksutonta ja yhdenvertaisuus on huomioitu korkeakoulutuksen rakenteissa ja toiminnassa. Korkeakouluissa opiskelevat ja niistä valmistuvat edustavat koko väestön monimuotoisuutta ja sosiaalista kirjoa. Opiskelijoiden erilaisten elämäntilanteiden sekä aliedustettujen ryhmien tarpeiden huomioiminen on keskeinen osa ammattikorkeakoulutuksen kehittämistä. Yhteiskunta sekä korkeakouluyhteisö huolehtivat opiskelijoiden hyvinvoinnista sekä opiskelukyvystä kokonaisvaltaisesti ja pitkäjänteisesti. Sosiaaliturvajärjestelmä huomioi opiskelijoiden erilaiset elämäntilanteet, mahdollistaa täysipäiväisen opiskelun, jatkuvan oppimisen sekä työn ja opiskelun yhdistämisen.

Vision saavuttaminen vaatii pitkäjänteistä kehittämistä. Vuosina 2019–2023 vision toteutumisen kannalta olennaisimpia kysymyksiä ovat:

- Miten kehitämme korkeakoulutusta vastaamaan tulevaisuuden työelämän tarpeisiin?
- Miten kehitämme korkeakoulutusta tarjoamaan yhä useammalle enemmän osaamista sekä valmiuksia monikulttuuriseen ja kansainväliseen työelämään?
- Miten varmistamme, että jokaisella on aito mahdollisuus kouluttautua niin pitkälle kuin omat rahkeet ja motivaatio riittävät?
- Miten varmistamme että korkeakoulut tarjoavat jatkuvan oppimisen mahdollisuuksia?
- Miten uudistamme sosiaaliturvaa, jotta se vastaisi tulevaisuuden haasteisiin?
- Miten kehitämme terveydenhoitojärjestelmää tukemaan tulevaisuuden työ- ja opiskelukykyä?

## SAMOKin tavoiteohjelma vuosille 2019–2023

### **Tulevaisuuden työntekijä tarvitsee osaamista ja kykyä oppia**

Työelämä ja yhteiskunta muuttuvat vauhdilla sekä globalisaation, uuden teknologian että väestön ikääntymisen johdosta. Työelämässä tarvitaan yhä enemmän korkeaa osaamista kun tuottamisesta siirrytään ongelmanratkaisuun ja asiantuntijatyöhön. Työn teon tavat muuttuvat projektiluontoisemmiksi ja työuran aikana tarvitaan erilaista, jatkuvasti uudistuvaa osaamista jolloin oleellista on myös kyky tunnistaa ja päivittää osaamistaan. Siksi SAMOK haluaa panostaa tutkintokoulutuksen kehittämiseen niin että jokaisella valmistuneella on hyvät edellytykset menestyä muuttuvassa työelämässä. Miten kehitämme korkeakoulutusta vastaamaan tulevaisuuden työelämän tarpeisiin?

- Koulutuksen osaamisperusteisuutta kehitetään tavoitteena antaa opiskelijalle mahdollisimman hyvät eväät oman osaamisen tunnistamiseen. Muualta hankitun osaamisen tunnistamista ja opinnollistamista vahvistetaan, tutkinto voi entistä useammin koostua eri paikoista hankitusta osaamisesta, kuitenkin niin, että korkeakoulututkinnon myöntävä korkeakoulu vastaa aina tutkinnon kokonaisuudesta. Opiskelijoiden arviointi sisältää myös sanallista palautetta osaamisesta ja sen kehittämisestä.
- Opinnot sisältävät monialaisia työelämälähtöisiä projekteja ja TKI-hankkeita joissa opiskelija oppii soveltamaan osaamistaan monimuotoisesti erilaisissa tilanteissa sekä toimimaan monialaisesti. Samalla opiskelija saa vahvaa työelämäosaamista sekä kehittävää otetta työskentelyyn.
- Opetushenkilöstöä täydennyskoulutetaan, heidän hyvinvoinnistaan huolehditaan ja varmistetaan, että heillä on valmiudet hyödyntää uutta teknologiaa ja opetusmenetelmiä. Opetushenkilöstön säännölliset työelämäjaksot ovat luonnollinen osa korkeakoulun toimintaa, ja ne varmistavat henkilöstön työelämäosaamisen ajantasaisuuden.
- Korkeakoulutus on rahoitettu riittävästi ja yhdenvertaisesti niin, että korkeakouluilla on mahdollisuus tuottaa laadukasta koulutusta. Rahoituksessa huomioidaan kaikkien opiskelijoiden opintojen eteneminen sekä koulutuksen laatu.

### **Monikulttuurisuus ja kansainvälisyys osana kaikkien koulutusta**

Etäisyydet pienenevät ja kansainvälinen politiikka vaikuttaa yhä vahvemmin suomalaisen yhteiskunnan eri osa-alueisiin. Olemme osa Eurooppaa, Euroopan unionia ja kansainvälistä yhteisöä. Tarvitsemme kansainvälisiä osaajia ja osaamista kansainväliseen toimintaan. Kielten sekä kulttuurien moninaisuus yhteiskunnassa lisääntyy ja työelämä muuttuu monikulttuurisemmaksi. Miten kehitämme

korkeakoulutusta tarjoamaan yhä useammalle enemmän osaamista sekä valmiuksia monikulttuuriseen ja kansainväliseen työelämään?

- Kansainvälisyys on osa kaikkia tutkintoja ja jatkuvaa oppimista. Opiskelijoilla on erilaisia vaihtoehtoja saada kansainvälistä kokemusta ja perinteisen liikkuvuuden lisäksi hyödynnetään kansainvälisiä projekteja ja kv-yhteistyötä verkon välityksellä. Eri elämäntilanteissa oleville opiskelijoille on mahdollisuuksia kansainväliseen yhteistyöhön. Korkeakoulut tarjoavat kulttuuriosaamista sekä yhteistyössä monipuolista kielten opetusta. Korkeakoulut hyödyntävät kansainvälistä opetus- ja tutkimushenkilökuntaa sekä tekevät yhteistyötä ulkomaalaisten korkeakoulujen kanssa.
- Suomessa tarjotaan laadukasta koulutusta kansainvälisille opiskelijoille ja maan houkuttelevuuteen opiskelumaana panostetaan. Korkeakoulujen stipendijärjestelmät ovat kattavia ja niiden hakeminen läpinäkyvää ja yhdenvertaista. Kansainväliset opiskelijat toimivat yhteistyössä suomalaisten opiskelijoiden kanssa ja vahvistavat kansainvälistä osaamista korkeakouluyhteisössä. Kansainvälisillä opiskelijoilla on yhdenvertaiset mahdollisuudet osallistua korkeakouluyhteisössä ja korkeakoulutuksen kehittämisessä. Kansainvälisten opiskelijoiden työllistymistä tuetaan ja suomen kielen opetuksen mahdollisuuksia lisätään. Myös työluvan saaminen ja luvan pituus ovat työllistymistä tukevia.
- Suomeen tulee ja Suomesta lähtee vaihto-opiskelijoita. Opintososiaaliset etuudet liikkuvat opiskelijan mukana ja EU-maiden tuet mahdollistavat Suomessa opiskelun. Opiskelijoilla on mahdollisuus eri pituisiin tuettuihin vaihtoihin sekä erilaisiin opintomatkoihin. Harjoittelujakso on mahdollista suorittaa myös ulkomailla. Vaihdossa saadaan osaamista joka luetaan hyväksi opiskelijan tutkintoon.
- EU-maiden koulutuspoliittiset päätökset tehdään kansallisella tasolla. EU koordinoi yhteistyötä ja tukee jäsenmaiden korkeakoulutuksen tarkoituksenmukaista yhdenmukaisuutta. Kaikkien korkeakoulujen kansainvälistymistä tuetaan yhdenvertaisesti. Tutkintojen tunnustaminen EU-maiden välillä on yksinkertaista.

### **Askelmerkit tasa-arvoisempaan koulutukseen**

Polarisoituva yhteiskunta, eriarvoisuus ja syrjäytyminen ovat aikamme suuria haasteita. Koulutuksellinen tasa-arvo on yksi tehokkaimmista ja vaikuttavimmista keinoista ratkaista nämä haasteet. Siksi yhteiskunnan on taattava kaikille läpi elämän yhdenvertaiset edellytykset hankkia osaamista ja sivistystä, jota työmarkkinoilla ja elämässä pärjääminen edellyttää. Jotta suomalainen koulutus olisi todella maailman parasta, on taattava, että jokainen voi taustastaan riippumatta kouluttautua oman potentiaalinsa mukaan. Miten varmistamme, että jokaisella on aito mahdollisuus kouluttautua niin pitkälle kuin omat rahkeet ja motivaatio riittävät?

- Tutkintoon johtava koulutus on opiskelijalle maksutonta.
- Suomalaisen koulutusjärjestelmän tasa-arvoa kehitetään kokonaisuutena, varhaiskasvatuksesta aina työuran aikaiseen jatkuvaan oppimiseen asti. Jokaisella lapsella on subjektiivinen oikeus maksuttomaan varhaiskasvatukseen ja väestöryhmien eroja varhaiskasvatukseen osallistumisessa vähennetään. Peruskoulu ehkäisee osaamisen ja valintojen eriytymistä. Jokaisella nuorella on toisen asteen tutkinto ja valmiudet jatko-opintoihin. Korkeakouluissa opiskelevat ja niistä valmistuvat edustavat koko väestön monimuotoisuutta ja sosiaalista kirjoa. Opiskelijavalinnat tukevat koulutuksellista tasa-arvoa. Koko koulutusjärjestelmä kannustaa eritaustaisia ihmisiä jatkuvaan oppimiseen.
- Suomeen luodaan koko koulutuspolun kattava pitkäjänteinen suunnitelma koulutuksen saavutettavuuden ja tasa-arvon kehittämiseksi. Ohjelmassa tunnistetaan koulutuspolun varrelta ne hetket, jolloin koulutusvalintojen vinoutumiseen voidaan puuttua sekä määritellä ne ryhmät, jotka tarvitsevat erityistä tukea. Lisäksi ohjelmassa keskitytään myös koulutuksen läpäisyyn. Suunnitelmaan kirjataan kunnianhimoiset, selkeät ja mitattavat tavoitteet.
- Korkeakoulutus on tasa-arvoisesti kaikkien saavutettavissa riippumatta iästä, etnisestä tai kansallisesta taustasta, kansalaisuudesta, kielestä, uskonnosta, vakaumuksesta, mielipiteestä, varallisuudesta, terveydentilasta, vammaisuudesta, seksuaalisesta suuntautumisesta, sukupuolesta tai muusta henkilöön liittyvästä syystä. Korkeakouluyhteisöt edistävät yhdenvertaisuutta ja korkeakoulut panostavat siihen, että opiskelu ja tutkinnon loppuun saattaminen on mahdollista kaikenlaisissa elämäntilanteissa.
- Opiskelun esteettömyys on yksi korkeakoulutuksen peruslähtökohdista. Erilaisia oppijoita tuetaan riittävästi ja korkeakoulut varmistavat esteettömän opiskelun koko opintopolun ajan. Opetushenkilökunnan osaaminen ja korkeakouluyhteisön asenteet sekä käytössä olevat opetusmateriaalit, -menetelmät -ympäristöt ja -välineet sekä toimintatavat mahdollistavat opintojen sujuvan etenemisen jokaiselle opiskelijalle.

### **Menestyvä korkeakoulu tarjoaa jatkuvaa oppimista**

Työelämän murros poistaa markkinoilta työpaikkoja ja luo sinne uusia. Samalla säilyvissä työpaikoissa työn teko ja tarvittava osaaminen muuttuu. Työntekijät tarvitsevat uutta osaamista ja SAMOKin näkemyksen mukaan meidän tulee luoda monimuotoisia ratkaisuja uuden osaamisen hankkimiseen. Tarvitsemme tutkintokoulutuksen rinnalle erilaisia ja erikokoisia osaamisen täydennyspaketteja. Työikäisen väestön kouluttamiseen tarvitaan myös erilaisia tapoja toteuttaa oppimista työn ohella ja työuran eri vaiheissa. Miten varmistamme että korkeakoulut tarjoavat jatkuvan oppimisen mahdollisuuksia?

- Korkeakoulut tarjoavat työvoimaan kuuluville erilaisia ja erilaajuisia osaamiskokonaisuuksia työelämässä oleville. Tarjonnassa ja toteutustavoissa huomioidaan koulutukseen osallistuvien

erilaiset pohjakoulutukset sekä erilaiset resurssit osallistua koulutukseen. Korkeakoulut kehittävät osaamiskokonaisuuksien sisältöjä tehokkaan, alueellisen osaamis- ja työvoimatarpeen ennakkoinnin avulla.

- Jatkuvan oppimisen kokonaisuudet ovat uutta toimintaa korkeakouluille jolloin niiden toteuttamiseen tarvitaan nykyisen rahoituksen ulkopuolelta uutta rahoitusta. Jatkuva oppiminen ja tutkintokoulutus eivät saa olla kilpailevassa asemassa keskenään korkeakoulujen rahoituksessa ja toiminnassa.
- Korkeakoulut kehittävät alumnitoimintaa ja verkostoja. Ne ovat mukana alumniensa työuran kehityksessä ja tarjoavat alumnien urakehityksen tueksi osaamisen täydennystä, verkostoja ja esimerkiksi mentorointia. Samalla alumnit toimivat osana korkeakouluyhteisöä tutkintokoulutuksen tukena, työelämän osaamistarpeen tunnistajina ja tutkinto-opiskelijoiden mentoreina.
- Jatkuvan oppimisen osaamiskokonaisuudet on helppo löytää yhdestä palvelusta, joka muun muassa tarjoaa ohjausta oman osaamisen tunnistamiseen ja sopivien osaamiskokonaisuuksien löytämiseen.

## **Digitaalisen ajan joustava sosiaaliturva**

Käsitteet työstä, perheestä, toimeentulosta sekä asumisesta ovat murroksessa. Sosiaaliturvajärjestelmä ei enää kykene vastaamaan muuttuneen ja muuttuvan yhteiskunnan tarpeisiin. Tulossa olevan perusturvan kokonaisuudistuksen tulee nostaa työllisyysastetta, kannustaa työn tekemiseen ja yrittäjyyteen sekä torjua ja vähentää eriarvoisuutta. Toimivan sosiaaliturvajärjestelmän edellytyksenä on kattavuus, riittävä taso sekä se, että järjestelmä koetaan oikeudenmukaisena. Kattava järjestelmä turvaa kaikki elinvaiheet ja elämäntilanteet. Uusi malli on rakennettava silmällä pitäen ennen kaikkea tulevaisuutta, muuttuvan työelämän ja yhteiskunnan tarpeita ja haasteita, unohtamatta tuensaajan asemaa. Miten uudistamme sosiaaliturvaa, jotta se vastaisi tulevaisuuden haasteisiin?

- Perusturvassa huomioidaan erityisesti nuoret ikäluokat. Perusturva huomioi elinikäisen oppimisen ja opiskelun luonnollisena osana yksilön elinkaarta. Hyvä sukupolvipolitiikka takaa tuen riittävän tason kaikille kaikissa eri elämäntilanteissa – myös tulevaisuudessa.
- Hyvän perusturvajärjestelmän elementtejä ovat rahoitusperustan kestävyys sekä järjestelmän selkeys, läpinäkyvyys ja joustavuus. Kansallinen tulorekisteri mahdollistaa järjestelmän, jossa tukea ei välttämättä tarvitse edes hakea, vaan tuen tarve havaitaan automaattisesti. Vapautuvat resurssit käytetään tuensaajien tukemiseen ja ohjaamiseen eri elämäntilanteissa.
- Sosiaaliturva on rakenteeltaan ennaltaehkäisevä ja kannustava. Järjestelmä antaa mahdollisuudet päätoimiseen opiskeluun, työhön ja yrittäjyyteen sekä niiden erilaisiin yhdistelmiin. Järjestelmä kannustaa näin yksilöitä osallisuuteen sekä antaa mahdollisuuden

vaikuttaa omaan elämäntilanteeseensa ja uraansa.

- Selkeässä ja ymmärrettävässä järjestelmässä palvelut ja etuudet toimivat joustavasti yhteen. Muuttuva perhe- ja kotitalousrakenne, sekä murroksessa olevan työelämän, työn uusien käsitteiden ja merkitysten muuttuminen on keskeisesti huomioitu järjestelmässä. Järjestelmä mahdollistaa myös täydentävän sosiaaliturvan mekanismit, jotka tukevat yksilön tarpeita ja lähtökohtia.
- Asumistukijärjestelmän kokonaisuudistus on keskeinen osa perusturvauudistusta ja osa uutta perusturvaa. Nykymalli, jossa asumisen tukea ja muuta järjestelmää ei ole sovitettu yhteen, on monimutkainen, joustamaton sekä asuntomarkkinoita vääristävä.

### **Tulevaisuuden työkyky luodaan jo opiskeluaikana**

Suomalainen väestö ikääntyy ja samalla työikäisten määrä vähenee, kun työmarkkinoille astuvat ikäluokat ovat entistä pienempiä. Jotta Suomi kykenee vastaamaan muuttuvan väestörakenteen ja heikentyvän huoltosuhteen luomiin haasteisiin, on varmistettava, että riittävän suuri osa kansalaisista kykenee osallistumaan työelämään. Työllisyysaste saadaan nousuun vain, mikäli löydämme keinot siihen, että tulevaisuuden työvoima on paitsi osaavaa, myös hyvinvoivaa. Siksi SAMOK haluaa suunnata resursseja erityisesti ennaltaehkäisyyn ja matalan kynnyksen työ- ja opiskelukykyä tukeviin palveluihin. Näillä taataan, että mahdollisimman moni pysyy työelämässä mahdollisimman pitkään. Miten kehitämme terveydenhoitojärjestelmää tukemaan tulevaisuuden työ- ja opiskelukykyä?

- Sosiaali- ja terveyspalveluja kehitettäessä ja resursseja kohdennettaessa huomioidaan sukupolvien välinen oikeudenmukaisuus. Resursseja kohdennetaan riittävästi myös opiskelu- ja työikäisten palvelujen kehittämiseen sekä hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen. Palveluiden painopistettä siirretään ongelmien hoidosta fyysisen, henkisen ja sosiaalisen hyvinvoinnin aktiiviseen edistämiseen ja ongelmien ehkäisemiseen.
- Väestön ja erityisesti nuorten hyvinvointi- ja terveyseroja kavennetaan ja palvelujen yhdenvertaisuutta ja saatavuutta parannetaan. Sukupuolten ja väestöryhmien välisiä terveyseroja sekä eroja terveyspalveluihin hakeutumisessa vähennetään. Myös työelämän ja koulutuksen ulkopuolella olevien nuorten palveluihin panostetaan muun muassa takaamalla oikeus terveystarkastuksiin ja terveysneuvontaan kaikille nuorille.
- Mielenterveys- ja päihdeongelmien tuottamia haittoja opiskelu- ja työkyvylle vähennetään ja ennaltaehkäistään. Matalan kynnyksen mielenterveyspalveluiden saatavuutta lisätään, lakisääteinen oikeus kuntoutuspsykoterapiaan säilytetään ja Suomeen luodaan psykoterapiatakuu riittävän nopean hoitopääsyn varmistamiseksi. Suomeen laaditaan laaja-alainen mielen hyvinvoinnin edistämisen ohjelma, jossa kiinnitetään erityistä huomiota nuoriin ja opiskelijoihin.

- Ylioppilaiden terveydenhoitosäätiö YTHS tuottaa kaikkien korkeakouluopiskelijoiden opiskeluterveydenhuollon valtakunnallisesti. YTHS:n rahoitus ja palveluvalikoima ovat riittäviä opiskelukyvyn moninaisten ongelmien hoitoon ja ennaltaehkäisyyn. Opiskelijoiden hoitopoluista tehdään sujuvia ja saumattomia luomalla toimivat mallit YTHS:n tuottaman opiskeluterveydenhuollon ja muiden julkisten sosiaali- ja terveystalveluiden yhteensovittamiseksi.
- Koko koulutusjärjestelmä varhaiskasvatuksesta jatkuvaan oppimiseen asti ylläpitää ja edistää opiskelukykyä sekä myöhempää työssäjaksamista. Opiskelijoiden hyvinvointi on korkeakoulujen strateginen prioriteetti ja jokainen korkeakoulu panostaa riittävästi ohjaukseen ja opiskelukykyä tukeviin palveluihin, etenkin opintopsykologeihin. Korkeakoulut varmistavat, että opiskeluympäristöt ovat sosiaalisesti, psyykkisesti ja fyysisesti turvallisia. Opiskelijoiden kokema hyvinvointi lisääntyy ja he oppivat entistä paremmin ylläpitämään työkykyään jo opiskeluaikana.



## Hallituksen esitys Opiskelijoiden Liikuntaliitosta (OLL) eroamisesta

Hallitus esittää liittokokoukselle seuraavaa päätöstä:

Liittokokous valtuuttaa hallituksen eroamaan Opiskelijoiden Liikuntaliitto ry:n (OLL) jäsenyydestä viimeistään OLL:n liittokokouksen yhteydessä ennen talousarvion hyväksymistä.

Liittokokous valtuuttaa hallituksen neuvottelemaan OLL:n kanssa opiskelijakuntien vaikutusmahdollisuuksien varmistamiseksi OLL:n liittokokouksessa SAMOKin eron jälkeen.

## Hallituksen esitys liiton toimintasuunnitelmaksi vuodelle 2019

### TOIMINTASUUNNITELMA 2019

#### Johdanto

Vuonna 2019 SAMOKin palveluita kehitetään vuorovaikutuksessa opiskelijakuntien kanssa. Edunvalvontatoiminnassa korostuvat eduskunta- sekä europarlamenttivaalit: tiedottaminen, kampanjointi sekä vaikuttamistyö ehdokkaiden sekä uusien edustajien suuntaan. Vuonna 2019 kehitetään ja kokeillaan viestinnän toimintatapoja eduskunta- sekä europarlamenttivaaleissa. Edunvalvontatoiminta huomioi Suomen EU-puheenjohtajuuden sekä Suomessa järjestettävän European Student Convention -tapahtuman.

Vuodelle 2019 haetaan rahoitusta kahteen projektiin, joiden sisällön hallitus päättää vuoden 2018 aikana. Toiminnan riippuvuutta projektiavustuksista pienennetään vuoden 2019 aikana.

#### Vaikuttavampi ammattikorkeakouluopiskelijaliike

#### **SAMOK vahvistaa toiminnallaan opiskelijakuntien vaikuttamistoiminnan valmiuksia ja osaamista**

SAMOK tukee opiskelijakuntien vaikuttamistoimintaa kehittämällä liiton asiantuntijapalveluita helppokäyttöisemmiksi ja kiinnittämällä koulutussisällöissään erityistä huomiota opiskelijakuntien edunvalvontaosaamisen ja vaikuttamisvalmiuksien vahvistamiseen. Lisäksi SAMOK tarjoaa opiskelijakuntien käyttöön vaikuttamistoimintaa tukevaa materiaalia sekä koulutusta edunvalvonnan muotoilusta palveluksi ja sen markkinoinnista opiskelijoille. Myös liiton kummitoimintaa kehitetään monimuotoisemmaksi ja siihen laaditaan laatukriteeristö.

- Painotetaan edunvalvonta- ja vaikuttamissisältöjä koulutustoiminnassa.
- Kehitetään SAMOKin asiantuntijapalveluita helppokäyttöisemmiksi.
- Tuotetaan toimintamalleja ja materiaalia opiskelijakuntien edunvalvonnan tueksi.

#### **SAMOK tuottaa omia ammattikorkeakouluopiskelijoita koskevia tutkimuksia vaikuttamistyön tueksi, ja kehittää niihin perustuvia omia malleja ja selvityksiä sekä opiskelijoita koskevia avauksia**

Ammattikorkeakouluopiskelijan arvot, asenteet ja odotukset -tutkimuksen tuloksia hyödynnetään edunvalvonnassa ja järjestöllisessä kehittämisessä niin valtakunnallisella kuin paikallisella tasolla. Tutkimuksen tulokset visualisoidaan ja niitä hyödynnetään SAMOKin viestinnässä. Tutkimustuloksia käytetään myös liiton koulutussisältöjen suunnittelussa ja opiskelijakunnat koulutetaan hyödyntämään tutkimustietoa omassa edunvalvonnassaan. Lisäksi liitto käyttää vaikuttamistyönsä tukena poliittisesta ohjelmasta tehtyjä tavoitepapereita.

- Poliittisesta ohjelmasta tehdään tavoitepapereita ajankohtaisiin aiheisiin liittyen.
- Tutkimustuloksista tehdään tiedon visualisointia.
- Opiskelijakuntia tuetaan hyödyntämään tutkimuksen tuloksia omassa edunvalvonnassaan.

### **SAMOK seuraa päätöksentekoa ja vaikuttaa Euroopan unionin tasolla ennakoidakseen sen vaikutuksia kansalliseen päätöksentekoon**

Koulutuksen ja osaamisen noustessa yhä vahvemmin Euroopan Unionin yhteiselle agendalle on SAMOKin oltava aktiivisena asiantuntijana tässä prosessissa. SAMOKin jatkuvan EU-vaikuttamisen lisäksi vuonna 2019 toiminnassa huomioidaan eurovaalit ja Suomen EU:n puheenjohtajuuskausi. Eurovaalien yhteydessä tehtävän kampanjan lisäksi SAMOK jakaa tietoa ammattikorkeakoulutuksesta vaalien ehdokkaille. SAMOK vaikuttaa aktiivisesti Suomen EU-puheenjohtajuuskauden suunnitteluun ja toteutukseen nostaakseen koulutuksen ja osaamisen kauden kärkiteemaksi. SAMOK jatkaa onnistunutta yhteistyötä EU-vaikuttamista tekevien järjestöjen kanssa vaikuttavuuden maksimoimiseksi.

- SAMOKin eurovaalikampanja tuo EU-päätöksenteon näkyväksi opiskelijoille ja opiskelijoiden näkemykset osaksi EU-päätöksentekijöiden politiikkatoimia.
- Vaikutetaan EU-päätöksentekoon Brysselin edunvalvontamatkoilla vähintään kerran vuodessa.
- Lisätään European Students' Unionin tunnettavuutta viestimällä Suomessa syksyllä 2019 järjestettävästä European Students' Conventionista.

### **Ammattikorkeakoulutus on vetovoimaista, arvostettua ja laadukasta**

SAMOKin viestintä- ja vaikuttamistoiminnan ansiosta ammattikorkeakoulutuksen asema vahvistuu yhteiskunnassa ja ammattikorkeakoulujen tuottamasta osaamisesta käydään julkista keskustelua. SAMOK tekee suunnitelmallisempaa ja vaikuttavampaa yhteistyötä Ammattikorkeakoulujen rehtorineuvosto Arenen kanssa. SAMOK luo opiskelijakuntien hyödynnettäväksi materiaalia ja työkaluja, joilla jakaa tietoa ammattikorkeakoulutuksesta eduskunta- ja maakuntavaaliehdokkaille. SAMOK ja opiskelijakunnat pitävät aktiivisesti esillä koulutuksen laatua ja sen kehittämistä.

- Luodaan opiskelijakuntien hyödynnettäväksi materiaalia tiedon jakamiseksi eduskunta-, maakunta- ja europarlamenttivaaliehdokkaille ammattikorkeakoulutuksesta.
- Ammattikorkeakoulutuksen laatua ja sen kehittämistä pidetään voimakkaasti esillä yhdessä Arenen kanssa.
- Ammattikorkeakouluopiskelijat palkitsevat SAMOKin koordinoimana Vuoden opettajan ammattikorkeakoulupäivien yhteydessä.

## **Vahvempi ammattikorkeakouluopiskelijaliike**

### **SAMOK kehittyy taloudellisesti sekä toiminnallisesti tasapainoisemmaksi**

SAMOK tukee opiskelijakuntia taloudenhallinnassa ja sopeutumisessa toimintaympäristön muutoksessa. Tutkitaan mahdollisuuksia opiskelijakuntien rahoituspohjan laajentamiseksi. Lisäksi SAMOK kehittää omaa varainhankintaansa ja sidosryhmäyhteistyötä.

- Tarjotaan opiskelijakunnille tukea toimintaympäristön muutokseen.
- Etsitään yhdessä opiskelijakuntien kanssa, ja talous- ja järjestötoimikunnan koordinoimana, mahdollisuuksia opiskelijakuntatoiminnan rahoituspohjan laajentamiseksi.
- Etsitään uusia rahoituslähteitä SAMOKille ja vähennetään riippuvuutta projektirahoituksesta.

### **Ammattikorkeakouluopiskelijat vaikuttavat aktiivisesti korkeakouluissa, opiskelijaliikkeessä ja yhteiskunnassa**

Yhteiskunnan kaikilla eri tasoilla ja sektoreilla toimii ammattikorkeakoulutaustaisia toimijoita. Ammattikorkeakouluopiskelijat ja opiskelijakunnat ovat aktiivisia ja ratkaisukeskeisiä toimijoita yhteiskunnassa. SAMOK ja opiskelijakunnat varmistavat omalla toiminnallaan korkeakouludemokratian toteutumista siten, että opiskelijat ovat edustettuina korkeakoulujen hallinnossa sen jokaisella tasolla. SAMOK edistää aktiivista keskustelua koko opiskelijaliikkeessä.

- Toteutetaan eduskuntavaalikampanja sukupolvien välisen tasa-arvon edistämiseen ja ammattikorkeakoulutuksen aseman vahvistamiseen liittyen.
- Parannetaan opiskelijakuntien vaikuttamis- ja edunvalvontaosaamista vastaamaan uusia maakunnallisia päätöksenteon tasoja.
- Jatketaan valtakunnallisen edustajistovaaliyhteistyön koordinoimista opiskelijakuntain asettamien tavoitteiden perusteella.

### **SAMOK tukee opiskelijakulttuurin ja -identiteetin kehittymistä ammattikorkeakouluissa ja Suomessa**

Ammattikorkeakoulut profiloituvat entistä vahvemmin laadukkaan korkeakoulutuksen tarjoajina ja ammattikorkeakouluopiskelijat identifioituvat omaan korkeakouluunsa. SAMOK edesauttaa tätä omalla valtakunnallisen tason vaikuttamistoiminnallaan sekä viestinnällään. Opiskelijat kokevat opiskelijakunnat ja ammattikorkeakouluopiskelijaliikkeen sekä osallisuuden niissä merkitykselliseksi.

- SAMOK valitsee yhdessä muiden opiskelijajärjestöjen kanssa vuoden opiskelijakaupungin.

- Tuetaan opiskelijoiden identifioitumista omaan opiskelijakuntaansa tarjoamalla opiskelijakunnille koulutus brändin ja yhteisön rakentamisesta.
- SAMOK-alumnitoimintaa kehitetään palvelemaan paremmin sekä liiton että alumnien tarpeita ja intressejä.

### **SAMOK tuottaa palveluita, jotka vastaavat opiskelijakuntien tarpeita ja kehittävät opiskelijakuntatoimintaa**

SAMOKin tapahtumissa ja verkkokeskusteluissa käsitellään aktiivisesti ammattikorkeakouluopiskelijaliikkeen yhteisiä teemoja. Tätä tuetaan kouluttamalla liiton toimijoita ryhmäkeskusteluiden fasilitoinnista. SAMOK jatkaa sähköisten palveluidensa monipuolistamista. Tämä sisältää esimerkiksi sähköiset äänestykset liittokokouksessa, paremmat verkko-neuvottelumahdollisuudet ja sähköiset allekirjoitukset.

- Tuetaan aktiivista keskustelua ammattikorkeakouluopiskelijaliikkeessä muun muassa kehittämällä verkkokeskusteluja edelleen.
- Monipuolistetaan ja selkeytetään SAMOKin sähköisiä palveluita.

### **Ammattikorkeakouluopiskelijaliike on avoin ja mahdollistaa erilaisten sekä eritaustaisten opiskelijoiden täysivaltaisen osallistumisen**

SAMOK on etulinjassa kehittämässä opiskelijaliikkeen yhdenvertaisuutta. SAMOKin toiminta on entistä tasa-arvoisempaa, saavutettavampaa ja yhdenvertaisempaa. Jokainen opiskelija voi kokea itsensä tervetulleeksi ja täysivaltaiseksi jäseneksi eri opiskelijayhteisöissä.

- Parannetaan SAMOKin yhdenvertaisuutta laatimalla yhdenvertaisuussuunnitelma.
- Perustetaan ruotsinkielisten opiskelijakuntien verkosto, jonka tehtävänä on kehittää liiton ruotsinkielisten opiskelijakuntien osallisuutta ja osallistumismahdollisuuksia.
- Parannetaan toiminnan saavutettavuutta kiinnittämällä huomiota esteettömyyteen ja helpottamalla liiton toimintaan osallistumista lisäämällä esimerkiksi etäosallistumismahdollisuuksia.

## Hallituksen esitys liiton jäsenmaksun suuruudeksi, jäsenmaksujen aikatauluksi ja viivästyskoroksi vuodelle 2019

Hallitus esittää liittokokoukselle seuraavaa jäsenmaksupäätöstä koskien vuotta 2019:

Liiton vuoden 2019 jäsenmaksun suuruudeksi päätetään 6,50 euroa jäsenjärjestön henkilöjäsentä kohden.

Jäsenjärjestöt maksavat jäsenmaksun kahdessa (2) erässä. Ensimmäisessä erässä maksetaan 3,25 euroa jäsenjärjestön henkilöjäsentä kohden. Toisessa erässä maksetaan 3,25 euroa jäsenjärjestön henkilöjäsentä kohden. Ensimmäisen erän viimeinen maksupäivä on 15.1.2019 ja toisen erän viimeinen maksupäivä 13.9.2019. Ensimmäisen maksuerän suuruus määräytyy 30.11.2018 henkilöjäsenmäärän mukaan ja toisen maksuerän suuruus 30.5.2019 olevan henkilöjäsenmäärän mukaisesti. 30.11.2018 henkilöjäsenmäärä on ilmoitettava liitolle viimeistään 14.12.2018 ja 30.5.2019 henkilöjäsenmäärä viimeistään 14.6.2019. Jäsenmääräilmoituksessa on ilmoitettava erikseen lukukaudeksi ja lukuvuodeksi jäsenmaksun maksaneiden henkilöjäsenten määrä.

Viivästyskorko on korkolain mukainen.

## Hallituksen esitys liiton puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja hallituksen jäsenten palkkioiden suuruudeksi vuodelle 2019

Hallitus esittää liittokokoukselle seuraavaa päätöstä palkkioiden suhteen:

- Hallituksen puheenjohtajalle voidaan maksaa palkkiota 1 570,00 euroa kuukaudessa vuoden 2019 ajan
- Hallituksen varapuheenjohtajalle voidaan maksaa palkkiota 1 350,00 euroa kuukaudessa vuoden 2019 ajan
- Hallituksen muille jäsenille voidaan maksaa palkkiota 1 300,00 euroa kuukaudessa vuoden 2019 ajan
- Puheenjohtajalle, varapuheenjohtajalle ja muille hallituksen jäsenille voidaan lisäksi myöntää yksi lounasseteli jokaista arkipäivää kohden, poislukien lauantait.
- Puheenjohtajalle, varapuheenjohtajalle ja muille hallituksen jäsenille voidaan lisäksi maksaa toimikauden alussa opiskelupaikkakunnalta pääkaupunkiseudulle muutosta ja toimikauden lopussa pääkaupunkiseudulta opiskelupaikkakunnalle muutosta aiheutuvat kustannukset ennakonpidätyksen alaisina kuittia vastaan.

## Hallituksen esitys Opiskelija-Holding Oy:n osakkeiden myyntivaltuudesta

Hallitus esittää liittokokoukselle seuraavaa päätöstä:

- Liittokokous myöntää hallitukselle valtuudet valmistella ja päättää SAMOKin omistuksesta Opiskelija-Holding Oy:ssä luopumisesta siten että omistuksesta luopuminen ei aiheuta merkittäviä alaskirjauksia SAMOKin taseeseen.



## Hallituksen esitys talousarvioksi vuodelle 2019

| 6 hallituksen jäsentä, OLL ero ilman jäsenmaksukompensatiota ja 0,50 euron jäsenmaksukorotus |                      |                      |                      |                    |                      |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|----------------------|----------------------|--------------------|----------------------|
|                                                                                              | TA 2019              | TP 2017              | TP 2016              | Ero:<br>TA19-TP17  | Ero:<br>TA19-TP16    |
| <b>VAIKUTTAMISTOIMINTA</b>                                                                   |                      |                      |                      |                    |                      |
| <b>Tulot</b>                                                                                 |                      |                      |                      |                    |                      |
| Avustukset                                                                                   | 0,00 €               | 0,00 €               | 135 000,00 €         | 0,00 €             | -135 000,00 €        |
| Muut tulot                                                                                   | 0,00 €               | 0,00 €               | 1 425,00 €           | 0,00 €             | -1 425,00 €          |
| <b>Tulot yhteensä</b>                                                                        | <b>0,00 €</b>        | <b>0,00 €</b>        | <b>136 425,00 €</b>  | <b>0,00 €</b>      | <b>-136 425,00 €</b> |
| <b>Menot</b>                                                                                 |                      |                      |                      |                    |                      |
| Henkilöstö-<br>kulut yhteensä                                                                | 150 000,00 €         | 139 493,63 €         | 187 457,96 €         | 10 506,37 €        | -37 457,96 €         |
| Hallituksen<br>palkkiot                                                                      | 97 440,00 €          | 112 109,56 €         | 112 604,21 €         | -14 669,56 €       | -15 164,21 €         |
| Matkustaminen<br>ja päivärahat                                                               | 4 000,00 €           | 7 862,39 €           | 5 595,63 €           | -3 862,39 €        | -1 595,63 €          |
| Kansainväliset<br>järjestösuhteet                                                            | 22 500,00 €          | 6 900,62 €           | 13 900,48 €          | 15 599,38 €        | 8 599,52 €           |
| Vaikuttamis-<br>toiminta ja<br>materiaalit                                                   | 5 000,00 €           | 6 475,36 €           | 7 025,74 €           | -1 475,36 €        | -2 025,74 €          |
| Neuvottelu- ja<br>suhdetoiminta                                                              | 4 000,00 €           | 5 101,00 €           | 4 802,06 €           | -1 101,00 €        | -802,06 €            |
| Hallituksen<br>lounassetelit                                                                 | 15 662,40 €          | 16 122,40 €          | 0,00 €               | -460,00 €          | 15 662,40 €          |
| Muut menot                                                                                   | 1 000,00 €           | 4 085,04 €           | 8 070,89 €           | -3 085,04 €        | -7 070,89 €          |
| <b>Menot yhteensä</b>                                                                        | <b>299 602,40 €</b>  | <b>298 150,00 €</b>  | <b>339 456,97 €</b>  | <b>1 452,40 €</b>  | <b>-39 854,57 €</b>  |
| <b>Vaikuttamis-<br/>toiminta<br/>yhteensä</b>                                                | <b>-299 602,40 €</b> | <b>-298 150,00 €</b> | <b>-203 031,97 €</b> | <b>-1 452,40 €</b> | <b>-96 570,43 €</b>  |
| <b>PALVELUTOIMINTA</b>                                                                       |                      |                      |                      |                    |                      |
| <b>Tulot</b>                                                                                 |                      |                      |                      |                    |                      |

|                                           |                     |                     |                     |                     |                     |
|-------------------------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| Koulutus-<br>tapahtumat                   | 60 000,00 €         | 44 085,97 €         | 60 122,46 €         | 15 914,03 €         | -122,46 €           |
| Avustukset                                | 0,00 €              | 0,00 €              | 0,00 €              | 0,00 €              | 0,00 €              |
| Muut tulot                                | 0,00 €              | 0,00 €              | 9 025,00 €          | 0,00 €              | -9 025,00 €         |
| <b>Tulot yhteensä</b>                     | <b>60 000,00 €</b>  | <b>44 085,97 €</b>  | <b>69 147,46 €</b>  | <b>15 914,03 €</b>  | <b>-9 147,46 €</b>  |
| <b>Menot</b>                              |                     |                     |                     |                     |                     |
| Palkat ja<br>palkkiot                     | 42 000,00 €         | 24 192,41 €         | 1 450,00 €          | 17 807,59 €         | 40 550,00 €         |
| Matkustaminen<br>ja päivärahat            | 4 000,00 €          | 1 940,29 €          | 6 654,90 €          | 2 059,71 €          | -2 654,90 €         |
| Koulutus-<br>tapahtumat                   | 60 000,00 €         | 22 808,31 €         | 67 095,20 €         | 37 191,69 €         | -7 095,20 €         |
| Opiskelija-<br>kuntien<br>tukeminen       | 0,00 €              | 0,00 €              | 4 507,56 €          | 0,00 €              | -4 507,56 €         |
| Ohjelmistot                               | 1 500,00 €          | 4 460,42 €          | 44,16 €             | -2 960,42 €         | 1 455,84 €          |
| Muut menot                                | 3 500,00 €          | 1 024,49 €          | 17 542,40 €         | 2 475,51 €          | -14 042,40 €        |
| <b>Menot yhteensä</b>                     | <b>111 000,00 €</b> | <b>54 425,92 €</b>  | <b>97 294,22 €</b>  | <b>56 574,08 €</b>  | <b>13 705,78 €</b>  |
| <b>Palvelu-<br/>toiminta<br/>yhteensä</b> | <b>-51 000,00 €</b> | <b>-10 339,95 €</b> | <b>-28 146,76 €</b> | <b>-40 660,05 €</b> | <b>-22 853,24 €</b> |
| <b>PROJEKTI- JA TUTKIMUSTOIMINTA</b>      |                     |                     |                     |                     |                     |
| <b>Tulot</b>                              |                     |                     |                     |                     |                     |
| Strategia-<br>projektitulot               | 0,00 €              | 0,00 €              | 0,00 €              | 0,00 €              | 0,00 €              |
| Muut tulot                                | 0,00 €              | 0,00 €              | 0,00 €              | 0,00 €              | 0,00 €              |
| <b>Tulot yhteensä</b>                     | <b>0,00 €</b>       | <b>0,00 €</b>       | <b>0,00 €</b>       | <b>0,00 €</b>       | <b>0,00 €</b>       |
| <b>Menot</b>                              |                     |                     |                     |                     |                     |
| Palkat ja<br>palkkiot                     | 0,00 €              | 0,00 €              | 0,00 €              | 0,00 €              | 0,00 €              |
| Strategia-<br>projektimenot               | 0,00 €              | 6 705,93 €          | 0,00 €              | -6 705,93 €         | 0,00 €              |
| Muut menot                                | 0,00 €              | 0,00 €              | 0,00 €              | 0,00 €              | 0,00 €              |
| <b>Menot yhteensä</b>                     | <b>0,00 €</b>       | <b>6 705,93 €</b>   | <b>0,00 €</b>       | <b>-6 705,93 €</b>  | <b>0,00 €</b>       |

|                                         |               |                     |               |                      |               |
|-----------------------------------------|---------------|---------------------|---------------|----------------------|---------------|
| Projekti- ja tutkimus-toiminta yhteensä | 0,00 €        | -6 705,93 €         | 0,00 €        | 6 705,93 €           | 0,00 €        |
| <b>PROJEKTITOIMINTA</b>                 |               |                     |               |                      |               |
| <b>Tulot</b>                            |               |                     |               |                      |               |
| Projektitulot                           | 0,00 €        | 116 000,00 €        | 0,00 €        | -116 000,00 €        | 0,00 €        |
| Tutkimustulot                           | 0,00 €        | 0,00 €              | 0,00 €        | 0,00 €               | 0,00 €        |
| Koulutus-tapahtumat                     | 0,00 €        | 11 743,53 €         | 0,00 €        | -11 743,53 €         | 0,00 €        |
| Muut tulot                              | 0,00 €        | 0,00 €              | 0,00 €        | 0,00 €               | 0,00 €        |
| <b>Tulot yhteensä</b>                   | <b>0,00 €</b> | <b>127 743,53 €</b> | <b>0,00 €</b> | <b>-127 743,53 €</b> | <b>0,00 €</b> |
| <b>Menot</b>                            |               |                     |               |                      |               |
| Palkat ja palkkiot                      | 0,00 €        | 69 275,38 €         | 0,00 €        | -69 275,38 €         | 0,00 €        |
| Koulutus-tapahtumat                     | 0,00 €        | 42 850,18 €         | 0,00 €        | -42 850,18 €         | 0,00 €        |
| Koulut-tautuminen                       | 0,00 €        | 2 663,10 €          | 0,00 €        | -2 663,10 €          | 0,00 €        |
| Opiskelija-kuntien tukeminen            | 0,00 €        | 2 572,89 €          | 0,00 €        | -2 572,89 €          | 0,00 €        |
| Matkustaminen & Päivärahat              | 0,00 €        | 4 727,22 €          | 0,00 €        | -4 727,22 €          | 0,00 €        |
| Materiaali-hankinnat                    | 0,00 €        | 0,00 €              | 0,00 €        | 0,00 €               | 0,00 €        |
| Kokouskulut                             | 0,00 €        | 2 548,15 €          | 0,00 €        | -2 548,15 €          | 0,00 €        |
| Tutkimusmenot                           | 0,00 €        | 0,00 €              | 0,00 €        | 0,00 €               | 0,00 €        |
| Sähköinen viestintä                     | 0,00 €        | 1 926,00 €          | 0,00 €        | -1 926,00 €          | 0,00 €        |
| Käännökset                              | 0,00 €        | 2 709,50 €          | 0,00 €        | -2 709,50 €          | 0,00 €        |
| Muut menot                              | 0,00 €        | 478,32 €            | 0,00 €        | -478,32 €            | 0,00 €        |
| <b>Menot yhteensä</b>                   | <b>0,00 €</b> | <b>129 750,74 €</b> | <b>0,00 €</b> | <b>-129 750,74 €</b> | <b>0,00 €</b> |
| <b>Projekti-toiminta yhteensä</b>       | <b>0,00 €</b> | <b>-2 007,21 €</b>  | <b>0,00 €</b> | <b>2 007,21 €</b>    | <b>0,00 €</b> |

|                                      |                      |                      |                      |                     |                      |
|--------------------------------------|----------------------|----------------------|----------------------|---------------------|----------------------|
| <b>VIESTINTÄ</b>                     |                      |                      |                      |                     |                      |
| <b>Tulot</b>                         |                      |                      |                      |                     |                      |
| Avustukset                           | 0,00 €               | 0,00 €               | 0,00 €               | 0,00 €              | 0,00 €               |
| Muut tulot                           | 0,00 €               | 0,00 €               | 0,00 €               | 0,00 €              | 0,00 €               |
| <b>Tulot yhteensä</b>                | <b>0,00 €</b>        | <b>0,00 €</b>        | <b>0,00 €</b>        | <b>0,00 €</b>       | <b>0,00 €</b>        |
| <b>Menot</b>                         |                      |                      |                      |                     |                      |
| Palkat ja palkkiot                   | 44 000,00 €          | 26 494,62 €          | 41 459,78 €          | 17 505,38 €         | 2 540,22 €           |
| Matkustaminen ja päivärahat          | 0,00 €               | 0,00 €               | 0,00 €               | 0,00 €              | 0,00 €               |
| Materiaalit                          | 500,00 €             | 2 598,17 €           | 838,17 €             | -2 098,17 €         | -338,17 €            |
| Sähköinen viestintä ja luotaus       | 5 300,00 €           | 2 116,17 €           | 6 331,60 €           | 3 183,83 €          | -1 031,60 €          |
| Käännökset                           | 11 000,00 €          | 8 584,00 €           | 9 597,60 €           | 2 416,00 €          | 1 402,40 €           |
| Sidosryhmätoiminta                   | 0,00 €               | 0,00 €               | 0,00 €               | 0,00 €              | 0,00 €               |
| Muut viestintämenot                  | 3 000,00 €           | 1 408,00 €           | 3 524,42 €           | 1 592,00 €          | -524,42 €            |
| <b>Menot yhteensä</b>                | <b>63 800,00 €</b>   | <b>41 200,96 €</b>   | <b>61 751,57 €</b>   | <b>22 599,04 €</b>  | <b>2 048,43 €</b>    |
| <b>Viestintä yhteensä</b>            | <b>-63 800,00 €</b>  | <b>-41 200,96 €</b>  | <b>-61 751,57 €</b>  | <b>-22 599,04 €</b> | <b>-2 048,43 €</b>   |
| <b>Varsinainen toiminta yhteensä</b> | <b>-414 402,40 €</b> | <b>-358 404,05 €</b> | <b>-292 930,30 €</b> | <b>-55 998,35 €</b> | <b>-121 472,10 €</b> |
| <b>HALLINTO</b>                      |                      |                      |                      |                     |                      |
| <b>Tulot</b>                         |                      |                      |                      |                     |                      |
| Liittokokoustulot                    | 25 000,00 €          | 23 956,97 €          | 24 954,10 €          | 1 043,03 €          | 45,90 €              |
| Muut tulot                           | 0,00 €               | 0,00 €               | 0,00 €               | 0,00 €              | 0,00 €               |
| <b>Tulot yhteensä</b>                | <b>25 000,00 €</b>   | <b>23 956,97 €</b>   | <b>24 954,10 €</b>   | <b>1 043,03 €</b>   | <b>45,90 €</b>       |
| <b>Menot</b>                         |                      |                      |                      |                     |                      |

|                                |                      |                      |                      |                     |                      |
|--------------------------------|----------------------|----------------------|----------------------|---------------------|----------------------|
| Palkat ja palkkiot             | 102 000,00 €         | 72 529,55 €          | 109 588,34 €         | 29 470,45 €         | -7 588,34 €          |
| Matkustaminen ja päivärahat    | 1 500,00 €           | 1 044,45 €           | 1 627,99 €           | 455,55 €            | -127,99 €            |
| Henkilöstön kehittäminen       | 2 500,00 €           | 10 156,20 €          | 785,00 €             | -7 656,20 €         | 1 715,00 €           |
| Työterveys-huolto              | 8 000,00 €           | 7 076,22 €           | 14 859,21 €          | 923,78 €            | -6 859,21 €          |
| Työsuhde-matkakortit           | 4 200,00 €           | 4 287,85 €           | 4 216,53 €           | -87,85 €            | -16,53 €             |
| Lounassetelit ja virikesetelit | 19 128,00 €          | 12 615,30 €          | 18 873,00 €          | 6 512,70 €          | 255,00 €             |
| Hallituksen lounassetelit      | 0,00 €               | 0,00 €               | 14 796,00 €          | 0,00 €              | -14 796,00 €         |
| Kokouskulut                    | 1 500,00 €           | 800,04 €             | 3 757,40 €           | 699,96 €            | -2 257,40 €          |
| Virkistämystyminen             | 500,00 €             | 694,88 €             | 84,70 €              | -194,88 €           | 415,30 €             |
| Muut henkilöstömenot           | 1 000,00 €           | 750,72 €             | 14 155,11 €          | 249,28 €            | -13 155,11 €         |
| Kouluttautuminen               | 1 000,00 €           | 7,50 €               | 0,00 €               | 992,50 €            | 1 000,00 €           |
| Liittokokousmenot              | 25 000,00 €          | 26 652,08 €          | 25 357,62 €          | -1 652,08 €         | -357,62 €            |
| Kirjanpito ja tilintarkastus   | 14 500,00 €          | 14 002,26 €          | 21 844,70 €          | 497,74 €            | -7 344,70 €          |
| IT ja OSS-palvelut             | 55 000,00 €          | 56 818,51 €          | 54 250,15 €          | -1 818,51 €         | 749,85 €             |
| Toimitilakulut                 | 64 000,00 €          | 70 713,48 €          | 71 473,63 €          | -6 713,48 €         | -7 473,63 €          |
| Vakuutukset                    | 8 000,00 €           | 7 186,40 €           | 6 823,62 €           | 813,60 €            | 1 176,38 €           |
| Jäsenmaksumenot                | 9 500,00 €           | 57 156,00 €          | 54 840,70 €          | -47 656,00 €        | -45 340,70 €         |
| Kehitysyhteistyö               | 700,00 €             | 648,00 €             | 648,00 €             | 52,00 €             | 52,00 €              |
| Muut hallintomenot             | 6 500,00 €           | 6 727,60 €           | 20 935,14 €          | -227,60 €           | -14 435,14 €         |
| <b>Menot yhteensä</b>          | <b>324 528,00 €</b>  | <b>349 867,04 €</b>  | <b>438 916,84 €</b>  | <b>-25 339,04 €</b> | <b>-114 388,84 €</b> |
|                                |                      |                      |                      |                     |                      |
| <b>Hallinto yhteensä</b>       | <b>-299 528,00 €</b> | <b>-325 910,07 €</b> | <b>-413 962,74 €</b> | <b>26 382,07 €</b>  | <b>114 434,74 €</b>  |

## VARAINHANKINTA

### Tulot

|                       |                     |                     |                     |                     |                     |
|-----------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| Jäsenmaksu-<br>tulot  | 390 000,00 €        | 446 881,50 €        | 426 248,40 €        | -56 881,50 €        | -36 248,40 €        |
| Muut tulot            | 0,00 €              | 0,00 €              | 0,00 €              | 0,00 €              | 0,00 €              |
| <b>Tulot yhteensä</b> | <b>390 000,00 €</b> | <b>446 881,50 €</b> | <b>426 248,40 €</b> | <b>-56 881,50 €</b> | <b>-36 248,40 €</b> |

### Menot

|                       |                   |                   |                   |                    |                 |
|-----------------------|-------------------|-------------------|-------------------|--------------------|-----------------|
| Lukuvuosi-<br>tarrat  | 2 500,00 €        | 3 758,62 €        | 1 852,93 €        | -1 258,62 €        | 647,07 €        |
| Muut menot            | 0,00 €            | 0,00 €            | 0,00 €            | 0,00 €             | 0,00 €          |
| <b>Menot yhteensä</b> | <b>2 500,00 €</b> | <b>3 758,62 €</b> | <b>1 852,93 €</b> | <b>-1 258,62 €</b> | <b>647,07 €</b> |

|                                    |                     |                     |                     |                     |                     |
|------------------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| <b>Varainhankinta<br/>yhteensä</b> | <b>387 500,00 €</b> | <b>443 122,88 €</b> | <b>424 395,47 €</b> | <b>-55 622,88 €</b> | <b>-36 895,47 €</b> |
|------------------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|

## SIJOITUS- JA RAHOITUSTOIMINTA

### Tulot

|                       |                 |               |                |                 |                |
|-----------------------|-----------------|---------------|----------------|-----------------|----------------|
| Korkotuotot           | 100,00 €        | 0,00 €        | 80,47 €        | 100,00 €        | 19,53 €        |
| Osingot               | 0,00 €          | 0,00 €        | 0,00 €         | 0,00 €          | 0,00 €         |
| Muut tulot            | 0,00 €          | 0,00 €        | 0,00 €         | 0,00 €          | 0,00 €         |
| <b>Tulot yhteensä</b> | <b>100,00 €</b> | <b>0,00 €</b> | <b>80,47 €</b> | <b>100,00 €</b> | <b>19,53 €</b> |

### Menot

|                       |                 |                 |                   |                 |                  |
|-----------------------|-----------------|-----------------|-------------------|-----------------|------------------|
| Muut menot            | 500,00 €        | 208,89 €        | 1 058,33 €        | 291,11 €        | -558,33 €        |
| <b>Menot yhteensä</b> | <b>500,00 €</b> | <b>208,89 €</b> | <b>1 058,33 €</b> | <b>291,11 €</b> | <b>-558,33 €</b> |

|                                                             |                  |                  |                  |                  |                 |
|-------------------------------------------------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|-----------------|
| <b>Sijoitus- ja<br/>rahoitus-<br/>toiminta<br/>yhteensä</b> | <b>-400,00 €</b> | <b>-208,89 €</b> | <b>-977,86 €</b> | <b>-191,11 €</b> | <b>577,86 €</b> |
|-------------------------------------------------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|-----------------|

## YLEISAVUSTUKSET

### Tulot

|                                       |                     |                     |                     |                     |                    |
|---------------------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|--------------------|
| Nuoriso-<br>järjestöjen<br>valtionapu | 340 000,00 €        | 300 000,00 €        | 290 000,00 €        | 40 000,00 €         | 50 000,00 €        |
| <b>Tulot yhteensä</b>                 | <b>340 000,00 €</b> | <b>300 000,00 €</b> | <b>290 000,00 €</b> | <b>40 000,00 €</b>  | <b>50 000,00 €</b> |
|                                       |                     |                     |                     |                     |                    |
| <b>Tilikauden<br/>yli/alijäämä</b>    | <b>13 169,60 €</b>  | <b>58 599,87 €</b>  | <b>6 524,57 €</b>   | <b>-45 430,27 €</b> | <b>6 645,03 €</b>  |
| Lainanlyhennys                        | -12 900,00 €        | -12 900,00 €        | -12 900,00 €        |                     |                    |
| <b>Todellinen<br/>alijäämä</b>        | <b>269,60 €</b>     | <b>45 699,87 €</b>  | <b>-6 375,43 €</b>  | <b>-45 430,27 €</b> | <b>6 645,03 €</b>  |

# Liiton tilinpäätös vuodelta 2017, tilintarkastuskertomus ja toiminnantarkastuskertomus

Suomen opiskelijakuntien liitto - SAMOK ry, 1056678-8

Tilinpäätös 1.1.2017 - 31.12.2017



**Suomen opiskelijakuntien liitto -  
SAMOK ry**

Tilinpäätös ajalta 1.1. - 31.12.2017

1



**SUOMEN OPISKELIJAKUNTIEN LIITTO - SAMOK RY**

Lapinrinne 2  
00180 HELSINKI  
Kotipaikka HELSINKI  
Y-tunnus 1056678-8

**Sisällys**

|                                         | Sivu |
|-----------------------------------------|------|
| Tuloslaskelma                           | 3    |
| Tase                                    | 5    |
| Liitetiedot                             | 7    |
| Tilinpäätöksen allekirjoitus            | 9    |
| Tilinpäätösmerkintä                     | 9    |
| Luettelo kirjanpidoista ja aineistoista | 10   |

Tämä tilinpäätös on säilytettävä 31.12.2027 asti.

Tilinpäätöksen on toteuttanut  
Marja Salmite  
Oy OSS-Järjestöpalvelut Ab

## SUOMEN OPISKELIJAKUNTIEN LIITTO - SAMOK RY

## TULOSLASKELMA 1.1.-31.12.2017

|                                      | TP 2017            | TA 2017         | TP 2016            |
|--------------------------------------|--------------------|-----------------|--------------------|
| <b>VARSINAINEN TOIMINTA</b>          |                    |                 |                    |
| <b>VAIKUTTAMISTOIMINTA</b>           |                    |                 |                    |
| Tuotot                               | 0,00               | 135 000         | 136 425,00         |
| Henkilöstökulut                      | 139 643,63         | 153 000         | 187 457,96         |
| Palkkiot, hallitus                   | 111 959,56         | 111 500         | 112 604,21         |
| Toimintakulut                        | 46 546,81          | 43 000          | 58 494,39          |
| Kulut yhteensä                       | 298 150,00         | 307 500         | 358 556,56         |
| <b>VAIKUTTAMISTOIMINTA YHTEENSÄ</b>  | <b>-298 150,00</b> | <b>-172 500</b> | <b>-222 131,56</b> |
| <b>PALVELUTOIMINTA</b>               |                    |                 |                    |
| Tuotot                               | 44 085,97          | 70 000          | 69 147,46          |
| Henkilöstökulut                      | 24 192,41          | 44 000          | 1 450,00           |
| Toimintakulut                        | 30 233,51          | 98 000          | 95 844,22          |
| Kulut yhteensä                       | 54 425,92          | 142 000         | 97 294,22          |
| <b>PALVELUTOIMINTA YHTEENSÄ</b>      | <b>-10 339,95</b>  | <b>-72 000</b>  | <b>-28 146,76</b>  |
| <b>PROJEKTITOIMINTA</b>              |                    |                 |                    |
| Tuotot                               | 127 743,53         | 0               | 0,00               |
| Henkilöstökulut                      | 69 275,38          | 0               | 0,00               |
| Toimintakulut                        | 60 475,36          | 0               | 0,00               |
| Kulut yhteensä                       | 129 750,74         | 0               | 0,00               |
| <b>PROJEKTITOIMINTA YHTEENSÄ</b>     | <b>-2 007,21</b>   | <b>0</b>        | <b>0,00</b>        |
| <b>PROJEKTI- JA TUTKIMUSTOIMINTA</b> |                    |                 |                    |
| Tuotot                               | 0,00               | 0               | 0,00               |
| Kulut yhteensä                       | 6 705,93           | 13 000          | 0,00               |
| <b>VIESTINTÄ YHTEENSÄ</b>            | <b>-6 705,93</b>   | <b>-13 000</b>  | <b>0,00</b>        |
| <b>VIESTINTÄ</b>                     |                    |                 |                    |
| Tuotot                               | 0,00               | 0               | 0,00               |
| Kulut yhteensä                       | 41 200,96          | 57 300          | 62 166,57          |
| <b>VIESTINTÄ YHTEENSÄ</b>            | <b>-41 200,96</b>  | <b>-57 300</b>  | <b>-62 166,57</b>  |

Suomen opiskelijakuntien liitto - SAMOK ry, 1056678-8

Tilinpäätös 1.1.2017 - 31.12.2017

6

**TUKI- JA HALLINTOTOIMINTA**

|                           |                    |                 |                    |
|---------------------------|--------------------|-----------------|--------------------|
| <b>HALLINTO</b>           |                    |                 |                    |
| Liittokokoustuotot        | 23 956,97          | 25 000          | 24 954,10          |
| Toimintatuotot            | 0,00               | 0               | 0,00               |
| Tuotot yhteensä           | 23 956,97          | 25 000          | 24 954,10          |
| <br>                      |                    |                 |                    |
| Hallinnon henkilöstökulut | 72 529,55          | 120 000         | 109 588,34         |
| Yleiset henkilöstökulut   | 36 574,43          | 47 700          | 54 186,54          |
| Liittokokouskulut         | 26 652,08          | 25 000          | 25 357,62          |
| Toimitilakulut            | 70 713,48          | 77 600          | 71 473,63          |
| OSS-Palvelut              | 56 818,51          | 66 700          | 54 250,15          |
| Toimintakulut             | 86 578,99          | 89 200          | 104 545,97         |
| Kulut yhteensä            | 349 867,04         | 426 200         | 419 402,25         |
| <b>HALLINTO YHTEENSÄ</b>  | <b>-325 910,07</b> | <b>-401 200</b> | <b>-394 448,15</b> |

**VARSINAINEN TOIMINTA YHTEENSÄ**      **-684 314,12**      **-716 000,00**      **-706 893,04**
**VARSINAINEN TOIMINTA YHTEENSÄ**      **-684 314,12**      **-716 000**      **-706 893,04**

|                                |                   |                |                   |
|--------------------------------|-------------------|----------------|-------------------|
| <b>VARAINHANKINTA</b>          |                   |                |                   |
| Jäsenmaksutuotot               | 446 881,50        | 435 500        | 426 248,40        |
| Muut tuotot                    | 0,00              | 0              | 0,00              |
| Tuotot yhteensä                | 446 881,50        | 435 500        | 426 248,40        |
| Kulut                          | 3 758,62          | 1 500          | 1 852,93          |
| <b>VARAINHANKINTA YHTEENSÄ</b> | <b>443 122,88</b> | <b>434 000</b> | <b>424 395,47</b> |

|                                           |                |          |                |
|-------------------------------------------|----------------|----------|----------------|
| <b>SIJOITUS- JA RAHOITUSTOIMINTA</b>      |                |          |                |
| Tuotot                                    | 0,00           | 500      | 0,00           |
| Kulut                                     | 208,89         | 500      | 977,86         |
| <b>SIJOITUS- JA RAHOITUSTOIMINTA YHT.</b> | <b>-208,89</b> | <b>0</b> | <b>-977,86</b> |

**OMATOIMINEN KULUJÄÄMÄ**      **-241 400,13**      **-282 000**      **-283 475,43**

|                               |            |         |            |
|-------------------------------|------------|---------|------------|
| <b>YLEISAVUSTUKSET</b>        |            |         |            |
| Nuorisojärjestöjen valtionapu | 300 000,00 | 300 000 | 290 000,00 |

**TILIKAUDEN YLI/ALIJÄÄMÄ**      **58 599,87**      **18 000**      **6 524,57**

4

Suomen opiskelijakuntien liitto - SAMOK ry, 1056678-8

Tilinpäätös 1.1.2017 - 31.12.2017

| TASE                                     | 31.12.2017        | 31.12.2016        |
|------------------------------------------|-------------------|-------------------|
| <b>V A S T A A V A A</b>                 |                   |                   |
| <b>PYSYVÄT VASTAAVAT</b>                 |                   |                   |
| Sijoitukset                              |                   |                   |
| Osuudet omistusyhteisyrityksissä         | 99 320,00         | 99 320,00         |
| Saamiset omistusyhteisyrityksiltä        | 271 900,00        | 259 000,00        |
| Sijoitukset yhteensä                     | 371 220,00        | 358 320,00        |
| <b>PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ</b>        | <b>371 220,00</b> | <b>358 320,00</b> |
| <b>VAIHTUVAT VASTAAVAT</b>               |                   |                   |
| Lyhytaikaiset saamiset                   |                   |                   |
| Myyntisaamiset                           | 23 260,07         | 57 578,06         |
| Muut saamiset                            | 1 040,00          | 0,00              |
| Siirtosaamiset                           | 9 013,77          | 5 937,90          |
| Lyhytaikaiset saamiset yhteensä          | 33 313,84         | 63 515,96         |
| Rahat ja pankkisaamiset                  | 112 490,89        | 25 180,19         |
| <b>VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ</b>      | <b>145 804,73</b> | <b>88 696,15</b>  |
| <b>V A S T A A V A A Y H T E E N S Ä</b> | <b>517 024,73</b> | <b>447 016,15</b> |

Suomen opiskelijakuntien liitto - SAMOK ry, 1056678-8

Tilinpäätös 1.1.2017 - 31.12.2017

| TASE                                        | 31.12.2017        | 31.12.2016        |
|---------------------------------------------|-------------------|-------------------|
| <b>VASTATTAVAA</b>                          |                   |                   |
| <b>OMA PÄÄOMA</b>                           |                   |                   |
| Edellisten tilikausien ylijäämä (alijäämä)  | 331 276,70        | 324 752,13        |
| Tilikauden ylijäämä (alijäämä)              | 58 599,87         | 6 524,57          |
| <b>OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ</b>                  | <b>389 876,57</b> | <b>331 276,70</b> |
| <b>VIERAS PÄÄOMA</b>                        |                   |                   |
| Lyhytaikainen vieras pääoma                 |                   |                   |
| Saadut ennakot                              | 10 000,00         | 0,00              |
| Ostovelat                                   | 32 634,64         | 26 480,12         |
| Muut velat                                  | 5 279,45          | 5 472,64          |
| Siirtovelat                                 | 79 234,07         | 83 786,69         |
| <b>Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä</b> | <b>127 148,16</b> | <b>115 739,45</b> |
| <b>VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ</b>               | <b>127 148,16</b> | <b>115 739,45</b> |
| <b>VASTATTAVAA YHTEENSÄ</b>                 | <b>517 024,73</b> | <b>447 016,15</b> |



Suomen opiskelijakuntien liitto - SAMOK ry, 1056678-8

Tilinpäätös 1.1.2017 - 31.12.2017

**LIITETIEDOT**

31.12.2017

31.12.2016

**Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet**

Tilinpäätös on laadittu valtioneuvoston pien- ja mikroyrityksen tilinpäätöksistä esitettävistä tiedoista säädettyjen 2 ja 3 lukujen pienyrittäjänsäännöstä noudattaen.

Pienenä yhdistyksenä Suomen opiskelijakuntien liitto - Samok ry ei ole laatinut kirjanpitolain mukaista toimintakertomusta.

**Eläkemenot**

Yhdistyksen henkilökunnan eläkemenot on hoidettu ulkopuolisessa vakuutusyhtiössä. Eläkemenot on kirjattu suoriteperusteisesti tilinpäätökseen.

**Avustukset**

Projektiavustukset on kirjattu projektin mukaiseen toiminnanalaaan.

**Kulujen kohdistusperiaatteet**

Toiminnanaloille on kohdistettu niiden erilliskulut. Yleiskulut on kirjattu keskustoimistoon.

**Henkilöstö**

|                                                        |      |      |
|--------------------------------------------------------|------|------|
| Henkilöstön keskimääräinen lukumäärä tilikauden aikana | 8,00 | 6,00 |
| Hallituksen jäsenten keskimääräinen lukumäärä          | 7,00 | 7,00 |

**Taseen liitetiedot**
**Oy OSS-Järjestöpalvelut Ab**

Liitto on osakkaana yhdessä Suomen Ylioppilaskuntien Liitto (SYL) ry:n ja Opiskelijoiden Liikuntaliitto (OLL) ry:n kanssa osakeyhtiössä, joka omistaa yhteisten toimitilojen hallintaan oikeuttavat osakkeet osoitteessa Lapinrinne 2, Helsinki.

Liitto omistaa osakeyhtiöstä 35 %. Osakepääoma on 8.000€, josta liiton osuus 2.800€.

**Opiskelija-Holding Oy**

Liitto on osakkaana yhdessä Suomen Ylioppilaskuntien liitto (SYL) ry:n, Suomen Lukiolaisten liitto ry:n ja Suomen ammattiin opiskelevien liiton SAKKI Ry:n kanssa Opiskelija-Holding Oy:ssä, joka omistaa 31.12.2017/51 % osuuden Oy Frank Students Ab:sta. Liitto omistaa Opiskelija-Holding Oy:stä 25 %. Osakepääoma on 2.500,- ja sijoitetun vapaan oman pääoman määrä 377.500,-, josta liiton osuus on 96.520,-.

**Oman pääoman muutokset**
**OMA PÄÄOMA**

|                               |            |            |
|-------------------------------|------------|------------|
| Toimintapääoma                | 331 276,70 | 324 752,13 |
| Tilikauden voitto/tappio      | 58 599,87  | 6 524,57   |
| Oma pääoma tilikauden lopussa | 389 876,57 | 331 276,70 |

**Pääomalainat**

SAMOK on

7

Suomen opiskelijakuntien liitto - SAMOK ry, 1056678-8

Tilinpäätös 1.1.2017 - 31.12.2017

**LIITETIEDOT**

31.12.2017

31.12.2016

sitoutunut antamaan pääomailainaa Oy OSS-Järjestöpalvelut Ab:lle enintään 525.000,- euroa toimitilojen ostamiseksi, remontoimiseksi ja varustelemiseksi. SAMOK on antanut pääomailainaa Oy OSS-Järjestöpalvelut Ab:lle 31.12.2017 mennessä 271.900,- euroa.

Pääomailainan loppusuoritus maksetaan Oy OSS-Järjestöpalvelut Ab:lle lainaa kokonaisuudessaan 435.000,00 euroa. Lainan jäljellä oleva määrä 31.12.2017 on 231.422,56 euroa, josta Samokin osuus on 196.822,56 euroa.

SAMOK myöntää pääomailainaa Oy OSS-Järjestöpalvelut Ab:lle sitä mukaa kun Oy OSS-Järjestöpalvelut Ab maksaa Nordea Pankki Suomi Oyj:lle lainaan liittyviä suorituksia. Lyhennys vuonna 2017 15.000,00 euroa, josta Samokin osuus on 12.900,- euroa.

Oy OSS-Järjestöpalvelut Ab:n Nordea Pankki Suomi Oyj:ltä nostaman lainan erityisvakuutena ovat Asunto Oy Lapinrinne 2:n osakkeet nro 14111-15941, 17409-17420, 17895-17907 ja 17908-17919. Lisäksi SAMOK on yhdessä Suomen ylioppislaskuntien liiton (SYL) ry:n ja Opiskelijoiden Liikuntaliitto ry:n kanssa taannut lainan. SAMOK on takausvastuussa koko lainasummasta 231.422,56 eurosta.

Liittojen vastuista ja velvotteista on erikseen määrätty keskinäisessä osakassopimuksessa.

Oy OSS-Järjestöpalvelut Ab:n ei ole tarkoitus maksaa annettua pääomailainaa takaisin. Pääomailainan voi muuntaa osakepääomaksi tai muuksi oman pääoman eräksi erikseen tehtävän päätöksen mukaisesti. Pääomailainalle ei makseta korkoa.

Oy OSS-Järjestöpalvelut Ab:n oma pääoma 31.12.2017 on 46.839,40 euroa ja tilikauden tulos 1.193,97 euroa.

Hallituksen ehdotus tilikauden yli/alijäämän käytöstä

Hallitus esittää, että tilikauden ylijäämä 58 599,87 euroa kirjataan edellisten tilikausien yli/alijäämä-tilille.

Suomen opiskelijakuntien liitto - SAMOK ry, 1056678-8

Tilinpäätös 1.1.2017 - 31.12.2017

**Tilinpäätöksen allekirjoitus**Paikka: HelsinkiAika: 6.4.2018  
Miikka Lönngqvist  
toiminnanjohtaja  
Marko Grönlund  
puheenjohtaja  
Maria Jokinen

Annika Eskman

Saana Simonen

  
Valtteri Törmänen  
Markus Vierumäki**Tilinpäätösmerkintä**Paikka: HelsingissäAika: 13.4.2018  
Päivi Sten  
HT-tilintarkastaja*Toiminnan tarkastus merkintä**Helsingissä 13.4.2018**TIMO ORVOLA  
toiminnan tarkastaja*



**Luettelo kirjanpidoista ja aineistoista****Kirjanpidot ja tositelajit sekä niiden säilyttämistapa**

Tilinpäätös

Tilinpäätös ja tase-erittely

Tililuettelo ja saldoluettelot

Tilikohtainen tuloslaskelma

Tilikohtainen tase

Tililuettelo

Kirjanpidot

Pääkirjat

Palkkakirjanpito

Tositteet

Automaattiset tilinpäätöskirjaukset 1 - 2

Muut 1 - 136

Myyntilasku 1 - 170

Myyntisuoritus 1 - 250

Ostolasku 1 - 427

Ostosuoritus 1 - 411

Pankki 1 - 202

## TILINTARKASTUSKERTOMUS

Suomen opiskelijakuntien liitto- SAMOK ry:n jäsenille

### Tilinpäätöksen tilintarkastus

#### Lausunto

Olen tilintarkastanut Suomen opiskelijakuntien liitto – SAMOK ry:n (y-tunnus 1056678-8) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2017. Tilinpäätös sisältää taseen, tuloslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonani esitän, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan yhdistyksen toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

#### Lausunnon perustelut

Olen suorittanut tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiani kuvataan tarkemmin kohdassa *Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa*. Olen riippumaton yhdistyksestä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaan tilintarkastusta ja olen täyttänyt muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuuteni. Käsitykseni mukaan olen hankkinut lausuntoni perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

#### Tilinpäätöstä koskevat hallituksen velvollisuudet

Hallitus vastaa tilinpäätöksen laatimisesta siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus vastaa myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka se katsoo tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä.

Hallitus on tilinpäätöstä laatiessaan velvollinen arvioimaan yhdistyksen kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos yhdistys aiotaan purkaa tai sen toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

#### Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenani on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntoni. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytän ammatillista harkintaa ja säilytän ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

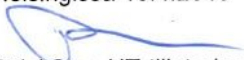
- Tunnistan ja arvioin väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisuuden riskit, suunnittelen ja suoritan näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankin lausuntoni

perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.

- Muodostan käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäkseni suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta en siinä tarkoituksessa, että pystyisin antamaan lausunnon yhdistyksen sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Arvioin sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- Teen johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teen hankkimani tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä yhdistyksen kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätökseni on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, minun täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessani lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntoni. Johtopäätökseni perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei yhdistys pysty jatkamaan toimintaansa.
- Arvioin tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.

Kommunikoin hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnittelusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistan tilintarkastuksen aikana.

Helsingissä 13.4.2018



Päivi Sten HT-tilintarkastaja

Halsuantie 3 00420 Helsinki



## TOIMINNANTARKASTUSKERTOMUS

### Suomen Opiskelijakuntien Liitto – SAMOK ry:n liittokokoukselle

Olen tarkastanut **Suomen Opiskelijakuntien Liitto – SAMOK ry:n** (Y-tunnus: 1056678-8) hallinnon, tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen tilikaudelta 1.1. - 31.12.2017. Suorittamassani toiminnantarkastuksessa yhdistyksen taloutta ja hallintoa on tarkastettu yhdistyksen toiminnan laadun ja laajuuden kannalta riittävällä tavalla.

Lausun toiminnantarkastuksen johdosta seuraavaa:

Tilinpäätös sisältää olennaisilta osilta yhdistyksen tuotot, kulut, varat, oman pääoman, velat ja yhdistyksen antamat vakuudet.

Toimintakertomus sisältää olennaisilta osilta:

- 1) tiedot yhdistyksen omaisuuteen kohdistuvista pysyvistä rasitteista ja kiinnityksistä sekä siitä, missä panttikirjat ovat
- 2) tiedot olennaisista tapahtumista tilikaudella ja sen päättymisen jälkeen
- 3) tiedot talousarvion toteutumisesta sekä riittävän selvityksen olennaisista poikkeamista talousarvioon nähden
- 4) arvion yhdistyksen talouden todennäköisesti tulevasta kehityksestä
- 5) hallituksen esityksen ylijäämää koskeviksi toimenpiteiksi.

Tarkastuksessa käytettävissäni olleiden aineistojen perusteella en ole havainnut, että yhdistykselle olisi aiheutunut vahinkoa tai että lakeja tai sääntöjä olisi rikottu.

Helsingissä 13.4.2018



Timo Oravainen  
toiminnantarkastaja

## Toimintakertomus 2017

### Johdanto

Suomen opiskelijakuntien liitto – SAMOK ry on ammattikorkeakouluopiskelijoiden itsenäisesti hallitsema, sitoutumaton ja riippumaton edunvalvonta- ja palvelujärjestö, joka on vuonna 2017 toiminut ammattikorkeakoulutuksen kehittäjänä ja opiskelijakuntatoiminnan vahvistajana. SAMOKin tavoitteena on ollut rakentaa vahvempaa ja vaikuttavampaa ammattikorkeakouluopiskelijaliikettä. Toimintaa on ohjannut osallisuuden arvo, joka läpileikkaa kaiken SAMOKin toiminnan.

SAMOKin toiminnan keskiössä on ollut ammattikorkeakouluopiskelijoiden valtakunnallinen edunvalvonta, joka on liiton tärkein tehtävä. Vuoden 2017 vaikuttamistyön merkittävimmät teemat ovat olleet korkeakoulutuksen tulevaisuus ja opiskelukykyyhin liittyvät asiat. Vuoden aikana on vaikutettu erityisesti korkeakoulutuksen visiotyöhön ja rakenteelliseen kehittämiseen, korkeakoulujen opetusyhteistyöhön, opiskelijavalintauudistukseen, opiskeluterveydenhuoltoon ja perheellisten opiskelijoiden toimeentuloon. Lisäksi SAMOK on osallistunut kuntavaalivaikuttamiseen.

Vuosi on ollut strategiakauden 2017–2020 ensimmäinen toteutusvuosi; viestinnän vuosi. Vuoden painopistealueen mukaisesti viestintää, verkkosivuja ja ilmettä on kehitetty tukemaan liiton vaikuttamistyötä parhaalla mahdollisella tavalla. Liiton tarjoamia palveluita on alettu kehittää paremmin opiskelijakuntatoimijoiden tarpeita vastaaviksi. Tarkoituksena on vahvistaa koko ammattikorkeakouluopiskelijaliikkeen vaikuttavuutta.

Vuoden 2017 opiskelijakuntien ja SAMOKin suureksi haasteeksi on noussut seuraavina vuosina jäsenhankintaan vaikuttava toimintaympäristön muutos. Opiskelijakuntien ja SAMOKin toiminnassa on jouduttu nopealla aikataululla kehittämään uusia toimintatapoja jäsenyysprosessin selkeyttämiseen ja opiskelijakuntien jäsenyyden houkuttelevuuden lisäämiseen. Muutoksen seurauksena vuoden aikana on käyty merkittäviä keskusteluja opiskelijaliikkeen tulevaisuuden resursseista.

Vuosi 2017 oli myös Suomen itsenäisyyden 100-vuotisjuhlavuosi. SAMOK sai kunnian osallistua vuoden aikana muun muassa sivistyksen 100-vuotisjuhlaseminaariin ja eduskunnan juhlatäysistuntoon. Puheenjohtaja osallistui kutsuttuna myös presidentin itsenäisyyspäivän vastaanotolle.

## Vaikuttamistoiminta

SAMOKin jatkuva edunvalvontatoiminta on pyrkinyt sekä pitkäjänteiseen vaikuttamistyöhön että ajankohtaisiin asioihin reagointiin ja omien uusien avauksien tekemiseen. SAMOK on osallistunut yhteiskunnalliseen keskusteluun niin kotimaassa kuin kansainvälisestikin. SAMOK on edustanut ammattikorkeakoulujen opiskelijakuntia sekä opiskelijoita heitä koskevassa valtakunnallisessa päätöksenteossa. SAMOKin edunvalvonta- ja vaikuttamistoiminta on noudattanut SAMOKin poliittisen ohjelman linjauksia ja keskittynyt siten pitkäjänteiseen ammattikorkeakoulutuksen rakenteiden ja sisällön kehittämiseen sekä opiskelijan hyvinvointia, toimeentuloa, yhdenvertaisuutta ja kansainvälisyyttä koskeviin kysymyksiin.

Helmikuussa julkaistiin Ylioppilaiden terveydenhoitosäätiön (YTHS) keräämä korkeakouluopiskelijoiden terveystutkimus, joka kartoitti korkeakouluopiskelijoiden terveydentilaa, terveyskäyttäytymistä ja terveyspalveluiden käyttöä. Tutkimuksen huolestuttavimpia tuloksia olivat opiskelijoiden lisääntyneet mielenterveysongelmat ja uupumus. Yhtenä syynä nähtiin epävarmaksi ja niukaksi koettu toimeentulo. Hyvinvointierot yliopisto- ja ammattikorkeakouluopiskelijoiden välillä antoivat selkeitä viitteitä siihen, että YTHS:n laajentaminen ammattikorkeakouluopiskelijoille on todella tarpeellinen. SAMOK nosti tuloksia julkiseen keskusteluun ja osallistui myös MTV:n Huomenta Suomi -ohjelman keskusteluun aiheen tiimoilta.

Joulukuussa 2016 maan hallitus linjasi, että korkeakouluopiskelijoiden opiskeluterveydenhuoltoa kehitetään laajentamalla YTHS-malli koskemaan kaikkia korkeakouluopiskelijoita. Vuoden 2017 aikana YTHS-laajennukseen liittyvä vaikuttamistyö on keskittynyt sosiaali- ja terveysministeriön YTHS-mallia käsittelevään työryhmään. Työryhmä on tavannut 1-2 kertaa kuukaudessa maaliskuusta 2017 lähtien. Lisäksi SAMOKin edustajat ovat tavanneet asian tiimoilta YTHS:n edustajia sekä työryhmän muita jäseniä. Muutoin sote-uudistuksen etenemiseen on vaikutettu mm. lausumalla valinnanvapauslaista.

SAMOK osallistui kuntavaalivaikuttamiseen painottaen opiskelijakuntien vaikuttamistoiminnan tukemista. SAMOK loi Tulevaisuuden arki -kuntavaali-ilmeen opiskelijakuntien vaikuttamistyön tueksi. Opiskelijakuntien toimijoita koulutettiin yhteistyössä Suomen ylioppilaskuntien liiton ja Opiskelijoiden liikuntaliiton kanssa. Opiskelijoiden äänestysaktiivisuutta pyrittiin kasvattamaan Opiskelija, äänestä -videokampanjan avulla yhdessä Suomen ylioppilaskuntien liiton ja Akavan opiskelijoiden kanssa. SAMOK listasi myös kuntavaaleissa ehdolla olleet ammattikorkeakouluopiskelijat kyselyn perusteella. Kuntavaalien jälkeen julkaistiin haastattelu valtuutetuiksi tai varavaltuutetuiksi valituista AMK-opiskelijoista.

SAMOK on jatkanut kansainvälistä vaikuttamistoimintaa eurooppalaisen kattojärjestönsä European Students' Union ESU:n kautta, osallistumalla pohjoismaisen yhteistyöverkosto Nordic Ordfrörande Möten (NOM) toimintaan ja tekemällä itsenäistä vaikuttamistyötä EU-tasolla. Huhtikuun NOM-tapaamisessa Reykjavikissa teemoina olivat koulutuksen saavutettavuus ja tukijärjestelmä pohjoismaisesta näkökulmasta. SAMOK osallistui myös OECD foorumiin Pariisissa. Lisäksi SAMOK oli mukana Suomen ylioppilaskuntien liiton ja Suomen Lukiolaisten Liiton kanssa yhteisellä

lobbausmatkalla Brysselissä, jossa esitettiin EU-tason vaikuttajille suomalaisten opiskelijoiden näkemyksiä mm. Erasmus-ohjelmaan liittyen.

Keväällä Irlannissa järjestetyssä European Students' Conventionissa käsiteltiin korkeakoulutuksen saavutettavuutta ja erityisryhmien koulutuspolun esteitä sekä myöhemmin järjestetyn ESU:n liittokokouksen materiaaleja. SAMOK osallistui liittokokousta edeltäviin konsultaatioihin.

Toukokuussa Maltalla järjestetyssä liittokokouksessa valittiin ESU:n uusi hallitus sekä hyväksyttiin jäsenstrategia ja koulutuksen laatua koskeva poliittinen linjapaperi, johon SAMOK sai läpi omat kantansa koskien korkeakoulujen tutkimus-, kehitys- ja innovaatiotoimintaa.

Kevään aikana SAMOK vaikutti opintotuen huoltajakorotuksen saavuttamiseksi yhteistyössä Suomen ylioppilaskuntien liiton (SYL) ja Väestöliiton kanssa. Opintotukeen tavoiteltiin 100 euron suuruisia huoltajakorotusta. Huoltajakorotuskampanja koostui julkisesta viestinnästä ja relevanttien päättäjien tapaamisista. Lisäksi SAMOK järjesti kevään puoliväliriiheen alla yhdessä SYL:n kanssa tempauksen, jossa huoltajakorotuksen lisäksi vaadittiin päätöksiä, jotka tukevat sukupolvien välistä oikeudenmukaisuutta. Puoliväliriihessä Sipilän hallitus päätti, että opintotukeen tulee 75 euron suuruinen huoltajakorotus.

Syksyllä 2017 sosiaali- ja terveysministeriö esitti asumistukilakiin muutosta, joka toteutuessaan olisi leikannut kimppa- ja soluasunnoissa sekä pienissä alle 20 neliön asunnoissa asuvilta asumistukea 20 prosenttia. SAMOK työskenteli voimakkaasti tätä ns. osa-asunnon normia vastaan vaikuttamalla keskeisiin poliittisiin avaintoimijoihin kulissien takana. Vaikutustyötä tehostettiin antamalla kriittisiä lausuntoja, julkaisemalla kannanottoja sekä esityksen siirtyessä eduskuntaan tapaamalla keskeisiä kansanedustajia. Vaikutustyön seurauksena esitys vedettiin pois kesken valiokuntakäsittelyn.

Opetus- ja kulttuuriministeriön vuonna 2016 käynnistämä korkeakoulujen opiskelijavalintojen uudistus on jatkunut vuoden 2017 aikana. Uudistuksen tavoitteena on lisätä toisen asteen todistusten painoarvoa, mikä on SAMOKin kannalta nähty ongelmallisena. Uudistukseen ja siihen liittyviin selvityksiin on vaikutettu erilaisten työpajojen, lausuntojen ja kannanottojen muodossa. Lisäksi SAMOK on osallistunut aktiivisesti opiskelijavalintoja koskevaan julkiseen keskusteluun mm. sosiaalisessa mediassa ja MTV:n Huomenta Suomi -ohjelmassa. Vuoden aikana tehtiin myös aktiivista yhteistyötä valintakoeuudistuksen toteuttamista varten perustetun ammatikorkeakoulujen yhteishankkeen kanssa.

SAMOK on osallistunut aktiivisesti opetus- ja kulttuuriministeriön korkeakoulutuksen visiotyöhön mm. osallistumalla erilaisiin työpajoihin ja seminaareihin. Lisäksi visiosta käytiin keskustelua olennaisten sidosryhmien kanssa tuoden esiin SAMOKin näkemyksiä korkeakoulutuksen tulevaisuudesta. Visio julkistettiin lokakuussa 2017, jolloin SAMOK piti julkistamistilaisuudessa kommenttipuheenvuoronsa ehdottaen samalla koulutuksen kansallista saavutettavuussuunnitelmaa (National Access Plan, NAP) osaksi vision täytäntöönpanoa. Vuoden aikana vaikutettiin myös korkeakoulujen opetusyhteistyön mahdollistamaan lakiuudistukseen ja osallistuttiin keskusteluun duaalimallin tulevaisuudesta korostaen ammatillisen korkeakoulutuksen erityispiirteitä.

Kevään aikana aloitettiin prosessi SAMOKin poliittisten linjojen uudistamiseksi. Tavoitteena on ollut tuottaa liitolle uusi poliittinen ohjelma. Uudistustyötä varten koottiin työryhmä opiskelijakuntatoimijoista. Työryhmään ovat kuuluneet Mari Ikonen (Karelia-ammattikorkeakoulun opiskelijakunta), Marko Grönlund (Satakunnan ammattikorkeakoulun opiskelijakunta), Milla Granlund (Turun ammattikorkeakoulun opiskelijakunta), Otto Rosenlund (Metropolia Ammattikorkeakoulun opiskelijakunta) ja Roope Kuivalainen (Laurea-ammattikorkeakoulun opiskelijakunta). Työryhmä toimi vuoden loppuun saakka ja kävi vuoden aikana keskustelua SAMOKin toimintaan sisältyvistä teemoista eri sidosryhmien alustusten perusteella.

Vuoden alussa otettiin käyttöön lukukausimaksut kaikille EU- ja ETA-alueen ulkopuolisille opiskelijoille. SAMOK on seurannut maksujen käyttöönottoa ja pyrkinyt tuomaan esiin maksuttoman koulutuksen positiivisia vaikutuksia yhteiskunnalle. SAMOK vei viestiä maksuttoman koulutuksen eduista myös EU-tason päättäjille, joita tavattiin Brysselissä kesällä.

Liittyen vuonna 2018 voimaan tulevaan EU:n laajuisen tietosuojasetus GDPR:ään ja sen tuomiin muutoksiin opiskelijakuntien jäsenyyksien hallinnassa on vuoden aikana luotu uusia yhteyksiä CSC - Tieteen tietotekniikan keskuksen. SAMOK pyrkii tätä kautta varmistamaan, että tulevaisuudessa VIRTAt ja KOSKI-palveluissa on otettu huomioon mahdolliset opiskelijakuntien tarpeet. SAMOK myös lausui näihin palveluihin liittyvästä lakialoitteesta.

## Viestintä ja palvelut

Strategian mukaisesti vuosi 2017 oli viestinnän vuosi. SAMOKin ilmeen päivittäminen toteutettiin keväällä 2017. SAMOKille luotiin myös uusi viestintäsuunnitelma, jonka avulla määriteltiin miten SAMOK viestii, millä äänensävyllä ja missä kanavissa. SAMOKin verkkosivujen uudistus käynnistettiin keväällä 2017 ja uusien verkkosivujen tarkoituksena oli olla kevyet, lähestyttävät ja mahdollisimman hyvin toimintaa tukevat. Uudet verkkosivut julkaistiin syksyllä 2017.

SAMOKin toimintaan on kuulunut kiinteänä osana opiskelijakuntien kouluttaminen, ohjaaminen ja tukeminen. Näitä tehtäviä koordinoimaan palkattiin tammikuussa 2017 liiton ensimmäinen järjestösuunnittelija. SAMOK on tukenut opiskelijakuntatoimintaa ja osaltaan edistänyt niiden tarkoitusta valmistaa opiskelijoita aktiiviseen, valvetuneeseen ja kriittiseen kansalaisuuteen. Palvelutoiminnalla on tuettu myös opiskelijakuntien hallinnon laadukasta ja lainmukaista järjestämistä. SAMOKin palvelut ovat esimerkiksi koulutuksia, jäsenrekisterien ylläpitoa sekä jäsenopiskelijakuntien konsultointia ja neuvontaa. SAMOK on toteuttanut myös kummiopiskelijakuntatoimintaa, joka on sisältänyt myös hallituksen jäsenten vierailuja opiskelijakunnissa. SAMOKin palvelutoimintaa on strategian mukaisesti alettu kehittää opiskelijakuntien tarpeita paremmin vastaaviksi. SAMOK on selvittänyt opiskelijakuntien palvelutarpeita ja syksyllä 2017 julkaistiin liiton palvelusuunnitelma, jossa määriteltiin SAMOKin tarjoamat palvelut tarkemmin.

SAMOKin koulutukset ovat antaneet opiskelijakuntatoimijoille edellytykset edustaa ammattikorkeakouluopiskelijoita heitä koskevassa päätöksenteossa ja toimia jäsentensä yhdyssiteenä sekä vahvistaneet ammattikorkeakouluopiskelijaidentiteettiä. Koulutustapahtumissa



tarjotaan tukea mm. opiskelijakuntien hallinnon hoitamiseen, edunvalvontaan ja palvelutoimintaan liittyvää koulutusta sekä tietoa SAMOKin toiminnasta ja ajankohtaisesta vaikuttamistyöstä. SAMOKin tapahtumat tarjoavat opiskelijakuntatoimijoille paitsi osaamista myös vahvistavat kentän yhteisöllisyyttä ja mahdollistavat liiton ohjauksen vuoden aikana.

1.1.-31.12.2017 SAMOK on järjestänyt opiskelijakunnille seuraavat tapahtumat:

- PJTJ-tapaaminen, 12.1. (50 osallistujaa)
- Johtamiskoulutus, 13.-14.1. (57 osallistujaa)
- Lähtölaukaus-risteily, 27. - 29.1. (275 osallistujaa)
- PJTJ-tapaaminen, 14.2. (42 osallistujaa)
- SAMOKin, SYL:n ja OLL:n kuntapäivä, 17.3. (44 osallistujaa)
- Kevätseminaari, 23. - 24.3. (110 osallistujaa)
- Henkilöstöpäivät I, 8. - 9.5. (35 osallistujaa)
- PJTJ-tapaaminen, 15.6. (31 osallistujaa)
- Kesäseminaari, 10.-12.8. (54 osallistujaa)
- PJTJ-tapaaminen, 2.-3.10. (46 osallistujaa)
- Henkilöstöpäivät II, 20.-21.11. (38 osallistujaa)
- Johtamiskoulutus, 12.-13.12. (58 osallistujaa)

Koulutuksien ja tapahtumien lisäksi SAMOKin toimisto ylläpiti vuoropuhelua opiskelijakuntien välillä organisoimalla verkkokeskusteluja ajankohtaisten teemojen ympärille. Verkkokeskusteluissa on käsitelty mm. ylimääräisen liittokokouksen materiaaleja ja toimintaympäristön muutosta. Ylimääräisen liittokokouksen päätöksen mukaisesti verkkokeskusteluja järjestettiin vähintään kerran kuussa.

## Talous

Keskeisimmät tulonlähteet vuonna 2017 ovat olleet jäsenmaksut, opetus- ja kulttuuriministeriön nuorisojärjestöille myöntämä yleinen valtionapu sekä opetus- ja kulttuuriministeriön myöntämät projektiaavustukset. Talous on laajasti riippuvainen avustusten ja projektien toteutumisesta, millä on vaikutusta pidemmälle suuntaavan toiminnan suunnitteluun sekä toiminnan vakauteen.

Tärkeimpien tulonlähteiden lisäksi lisätuottoja on saatu osallistumismaksuista sekä pienemmässä mittakaavassa myös järjestöyhteistyöstä. Yhteistyösopimuksia eri tahojen kanssa on hyödynnetty parempien jäsenetujen saamiseksi sekä pienempien osallistumismaksujen mahdollistamiseksi.

Jäsenmaksun suuruus vuonna 2017 on ollut 6,50 euroa jäsenjärjestön jäsentä kohden. Jäsenmaksu erääntyy maksettaviksi tammi- ja lokakuussa. Toukokuussa jäseniä oli 68 994 henkilöä, joka on 2961 henkeä enemmän kuin samaan aikaan vuonna 2016. Vuoden lopussa jäseniä oli 71 115, mikä oli vuoden takaiseen verrattuna 2 607 jäsentä enemmän. Tämä on näkynyt taloudellisesta näkökulmasta suoraan odotettua parempana jäsenmaksutuottona.

Opetus- ja kulttuuriministeriön nuorisojärjestöille vuosittain myöntämää yleistä valtionapua saatiin vuonna 2017 kaikkiaan 300 000 euroa. Vuonna 2016 liiton saaman vastaavan avustuksen määrä oli 295 500 euroa. Avustuksen voidaan katsoa olevan vertailukelpoinen muiden vastaavien järjestöjen saamien avustusten kanssa.

Projektiavustuksia haettiin yhteensä 140 000 euroa *Luottamusta luottamustoimintaan* sekä *Opiskelijakuntien osaamisen kehittäminen* –projekteille. Kummallekin projektille myönnettiin avustusta 63 000 euroa eli yhteensä 126 000 euroa. Avustus maksettiin vasta lokakuussa, mikä hieman hankaloitti syksyn taloussuunnittelua ja yleistä taloustilannetta. Osin tästä syystä osa projektiavustuksista ja projektitoiminnoista jouduttiin jaksottamaan vuodelle 2018, vaikka alkuperäisenä tarkoituksena oli toteuttaa projektit pääasiassa vuoden 2017 aikana.

SAMOKin taloudelliseen tilanteeseen on odotettavissa muutoksia tulevien vuosien ajan Oy Frank Students Ab:n ilmoittettua loppuvuodesta 2016 liiketoimintaansa koskevista muutoksista. Frank tulee tulevaisuudessa tarjoamaan opiskelijakortin veloituksetta kaikille opiskelijoille, mikä vaikuttaa merkittävästi SAMOKin jäsenjärjestöjen jäsenhankintaan. Opiskelijakuntien ja sitä kautta myös SAMOKin jäsenmääriin on näin ollen odotettavissa muutoksia tulevien vuosien aikana, mikä puolestaan vaikuttaa SAMOKin jäsenmaksutuottoihin. SAMOK on seurannut tilannetta ja on tukenut opiskelijakuntia jäsenhankinnassa muun muassa koulutusten ja neuvonnan kautta. Tässä suhteessa ei vuoden 2017 aikana kuitenkaan tapahtunut merkittäviä muutoksia, vaan opiskelijakorttitoimintaan liittyvät prosessit jatkuivat pääsääntöisesti ennallaan. Vuoden 2017 aikana ammattikorkeakoulukentällä aloitti kuitenkin toinen opiskelijakortteja tarjoava toimija, AMK-kortti, jonka palveluiden käyttäjiksi siirtyi osa opiskelijakunnista.

## **Talouden seuranta**

Liiton talouden seurannasta on vastannut liiton hallitus yhdessä toiminnanjohtajan kanssa.

Liiton kirjanpidosta ja maksuliikenteen hoidosta on vastannut Oy OSS- Järjestöpalvelut Ab vastuullisena henkilönä Malla Salmitie. Liiton tilintarkastajina on toiminut Päivi Sten (HT) ja toiminnantarkastajana Timo Oravainen. Hallituksen keskuudestaan nimeämänä tositetarkastajana on toiminut Jyri Niemi.

## **Taloustoimikunta**

Talouden seurannasta on vastannut omalta osaltaan myös liiton taloustoimikunta, joka on koostunut opiskelijakuntien esittämistä henkilöistä. Toimikunta on kokoontunut vuoden 2017 aikana kuusi (6) kertaa. Toimikunta on käsitellyt liiton tilinpäätöksen ja tilintarkastuskertomuksen vuodelta 2016 ja on antanut liiton hallitukselle lausunnon vuoden 2018 talousarviosta sekä seurannut liiton talouden hoitoa ja antanut tarvittaessa neuvoja liiton hallitukselle ja toiminnanjohtajalle taloudenhoitoa koskevilla merkittävimmillä kysymyksillä. Taloustoimikunta on vuonna 2017 keskittynyt erityisesti keskusteluun liiton ja jäsenjärjestöjen taloudellisesta tulevaisuudesta toimintaympäristön muututtua.

Taloustoimikuntaan ovat vuonna 2017 kuuluneet:

- **Aku Aarva** (pj), Haaga-Helian opiskelijakunta
- **Jukka-Pekka Salmela** (vpj), Turun ammattikorkeakoulun opiskelijakunta
- **Juuso Tuulinen**, Humanistisen ammattikorkeakoulun opiskelijakunta
- **Maria Jokinen**, Metropolia ammattikorkeakoulun opiskelijakunta
- **Terhi Alatalo**, Turun ammattikorkeakoulun opiskelijakunta
- **Tanja-Maria Hyppänen**, Hämeen ammattikorkeakoulun opiskelijakunta

## Projektit

SAMOK on hakenut opetus- ja kulttuuriministeriöltä 140 000 euron avustusta *Luottamusta luottamustoimintaan* sekä *Opiskelijakuntien osaamisen kehittäminen* -projekteille. Projektien suunnittelun ja avustushakemukset oli laadittu jo vuoden 2015 aikana. Kummallekin projektille myönnettiin avustusta 63 000 euroa eli yhteensä 126 000 euroa.

### Opiskelijakuntien osaamisen kehittäminen -projekti

Opiskelijakuntien osaamisen kehittäminen -projektin päämääränä on ollut, että opiskelijakuntien toiminta on vetovoimaista, näkyvää ja vaikuttavaa ammattikorkeakouluissa ja yhteiskunnassa. Tarkoituksena on parantaa opiskelijakuntien toiminnan laatua, jatkuvuutta ja kehittämisedellytyksiä panostamalla opiskelijakuntien johtamis-, perehdytys- ja koulutusosaamiseen. Osaamisen ja erityisesti johtamistaitojen kehittymisen myötä opiskelijakuntien toiminta muuttuu ammattimaisemmaksi ja suunnitelmallisemmaksi.

Projekti käynnistyi vuonna 2016, jolloin mm. suunniteltiin ja toteutettiin osaamistarvekartoitus sekä tuotettiin erilaisista toimijoista osaamisprofiilit opiskelijakuntien käyttöön sekä rekrytoitiin opiskelijakuntien toimijoista koostuva työryhmä, jonka osaamista ja näkemystä on hyödynnetty toimenpiteiden suunnittelussa ja toteuttamisessa.

Vuoden 2017 aikana toteutettiin osaamistarvekartoituksen perusteella opiskelijakuntien kanssa yhteistyössä perehdytys- ja koulutussuunnitelman runko viitekehyyksiksi opiskelijakunnille. SAMOK loi myös yhteiset askelmerkit vuoden 2018 opiskelijakuntatoimijoiden porrastetulle perehdytykselle ja tätä työtä jatketaan myös alkuvuodesta 2018. Huomiota kiinnitettiin erityisesti opiskelijakuntien yhdessä järjestämiin koulutuksiin sekä siihen, miten SAMOK voi tukea opiskelijakuntia näiden koulutusten tavoitteiden toteutumisessa. Lisäksi kehitettiin myös SAMOKin tapahtumiin erilaisia koulutuspolkuja, joiden avulla pystyttiin huomioimaan eritasoista kokemusta omaavat osallistujat entistä paremmin.

Vuoden 2017 aikana panostettiin myös ulkopuolisiin kouluttajiin erityisesti opiskelijakuntien jäsenhankinnan kehittämistyössä. Vuoden 2018 aikana jäsenrekrytointi muuttunee vaikeammaksi opiskelijatunnisteen (opiskelijakortti) avulla hankittavien opiskelijaetujen ja jäsenyyden tähänastisen yhteyden poistuessa. Tämä edellyttäne opiskelijakunnilta mm. aiempaa parempaa ja laajempaa

toimijoiden perehdytystä ja entistä suunnitelmallisempaa jäsenrekrytointiprosessia. Tämän työn jatkamista varten vuosiksi 2018–2019 on suunniteltu omaa, erillistä projektia.

Opiskelijakuntien osaamisen kehittäminen -projektin vastuuhenkilöt Suomen opiskelijakuntien liitossa olivat vuonna 2017 hallinnon suunnittelija Vellu Taskila, järjestösuunnittelija Julia Kurki sekä hallituksen jäsen Tommi Kukkonen. SAMOKin ja opiskelijakuntien yhdessä muodostamaan projektityöryhmään kuuluivat lisäksi Marianna Rantanen (Humanistisen ammattikorkeakoulun opiskelijakunta), Jani Mäntysaari (Haaga-Helian opiskelijakunta), Verna Partanen (Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulun opiskelijakunta), Julie Blanc (Haaga-Helian opiskelijakunta) ja Roni Yläräkkö (Turun ammattikorkeakoulun opiskelijakunta). Liiton hallitus ja liiton toiminnanjohtaja toimivat projektin ohjausryhmänä.

Projekti jatkuu vielä alkuvuodesta 2018, jolloin vedetään yhteen projektin tulokset sekä raportoidaan projektia rahoittaneelle opetus- ja kulttuuriministeriölle aikaan saaduista tuloksista. Projektin viimeinen ohjelmaisuus järjestetään tammikuun 2018 Lähtölaukaus-seminaarissa.

### **Luottamusta luottamustoimintaan -projekti**

Luottamusta luottamustoimintaan -projektin tavoitteena on ollut selkeyttää opiskelijakuntien opiskelijaedustajien valintaprosessia sekä kehittää toimivia käytäntöjä luottamustoimijoiden perehdyttämiseen ja motivointiin. Lisäksi projektissa on etsitty ja jalkautettu hyviä käytänteitä hallinnon opiskelijaedustajatoiminnan ja opiskelijakuntatoiminnan opinnollistamiseen.

Projektissa on kiinnitetty huomiota erityisesti korkeakouluyhteisöön liittyvien työryhmien opiskelijajäsenten toimintaan. Keskeistä on ollut varmistaa erityisesti lakisääteisten nimeämisten (opintotukilautakunnan opiskelijajäsenet, osakeyhtiön hallituksen opiskelijajäsen) prosessien laillisuus, läpinäkyvyys sekä yhdenvertaisuus.

Projektin ensimmäisenä toimintavuonna 2016 keskityttiin erityisesti opiskelijaedustajien hakuprosessiin liittyviin teemoihin, kuten tiedottamiseen, yhdenvertaisen ja tasa-arvoisen opiskelijaedustajarekrytointin toteuttamiseen ja luotiin malliohjesääntö. Syksyn 2016 ja talven 2017 aikana opiskelijakunnille toteutettiin kysely, jossa kartoitettiin mm. valintaprosessin läpinäkyvyyttä ja hallintolainsäädännön noudattamista.

SAMOKin kaksipäiväisen kevätseminaarin 2017 yhteydessä tarjottiin opiskelijakunnille koulutusta hallintolainsäädännön soveltamisesta opiskelijakunnissa, käytiin läpi opiskelijakuntien kyselyn tuloksia ja tutustuttiin malliohjesäännön luonnokseen. Viimeistään tässä vaiheessa oli selvää, että alkuperäinen projektisuunnitelma oli liian vaativa toteutettavaksi sellaisenaan opiskelijakuntien nykyosaamistasolla. Tästä oli saatu selkeitä viitteitä aikaisemmassa koulutuksessa sekä opiskelijakunnille suunnatussa kyselyssä.

Kevään 2017 opiskelijakuntien työntekijöiden koulutuspäivien yhteydessä koulutettiin osallistujia hakuprosessien tiedottamisesta, hakemusten ja muiden rekrytointiin liittyvien dokumenttien

asianmukaisesta käsittelystä ja arkistoinnista sekä yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon toteuttamisesta hallinnon opiskelijaedustajien rekrytointiprosesseissa.

SAMOKin kesäseminaarissa elokuussa järjestettiin työpaja, jonka tavoitteena oli miettiä perehdytyksen merkitystä opiskelijaedustajatoiminnassa sekä keskustella hyvistä käytänteistä ja toimintamalleista. Työpajan keskusteluiden pohjalta työstettiin opiskelijakunnille materiaalia tukemaan opiskelijaedustajien perehdytyksen suunnittelua ja toteutusta.

Syksyllä 2017 järjestettiin vielä työpaja opiskelijakuntatoimijoille ja opiskelijaedustajille, jossa kehitettiin malleja ja hyviä käytänteitä opiskelijaedustajien ja opiskelijayhteisön vuorovaikutuksen kehittämiseen.

Vuoden aikana kerättyjä työpajatuloksia hyödynnettiin loppuvuodesta, kun projektin lopputuotokseksi alettiin valmistella opasta opiskelijaedustajatoiminnan kehittämiseen. Oppaan viimeistely tehdään vuoden 2018 alussa.

Luottamusta luottamustoimintaan -projektin vastuhenkilöinä Suomen opiskelijakuntien liitossa ovat vuonna 2017 toimineet asiantuntija Anniina Sippola, asiantuntija Antti Hallia, hallituksen jäsen Jyri Niemi (alkuvuosi) sekä hallituksen varapuheenjohtaja Max Laihonen (loppuvuosi). Liiton hallitus ja liiton toiminnanjohtaja toimivat projektin ohjausryhmänä.

Projekti jatkuu vielä alkuvuodesta 2018, jolloin vedetään yhteen projektin tulokset sekä raportoidaan projektia rahoittaneelle opetus- ja kulttuuriministeriölle aikaan saaduista tuloksista. Projektin viimeinen ohjelmaisuus järjestetään tammikuun 2018 Lähtölaukaus-seminaarissa.

## Liittokokous

Liiton sääntömääräinen päättävä elin on vuosittain loka-marraskuussa kokoontuva liittokokous.

Vuonna 2017 liitto järjesti ylimääräisen liittokokouksen 24.3.2017 Tampereella. Liittokokouksessa käsiteltiin talousarviota ja toimintasuunnitelmaa vuodelle 2017.

Liiton sääntömääräinen liittokokous järjestettiin Lahdessa, FellmanniCampuksella 13.-14.10.2017. Liittokokouksessa käsiteltiin toimintasuunnitelma ja talousarvio vuodelle 2018 sekä hyväksyttiin liiton päivitetty ohjesäännöt. Kokouksessa valittiin myös liiton johto vuodelle 2018. Puheenjohtajaksi valittiin Marko Grönlund, varapuheenjohtajaksi Maria Jokinen sekä hallituksen jäseniksi Markus Vierumäki, Valtteri Törmänen, Saana Simonen ja Annika Eskman. Hallituksen koko pieneni yhdellä jäsenellä, ollen nyt kuuden jäsenen vahvuinen.

## Hallitus

Liiton hallitus valitaan vuosittain pidettävässä sääntömääräisessä liittokokouksessa. Hallituksen toimikausi on kalenterivuosi. Hallitukseen kuului vuonna 2017 puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja 5 hallituksen jäsentä.

### Hallituksen kokoonpano 1.1.-31.12.2017

- |                   |                   |
|-------------------|-------------------|
| • Koivisto, Anni  | puheenjohtaja     |
| • Laihonen, Max   | varapuheenjohtaja |
| • Kukkonen, Tommi | hallituksen jäsen |
| • Niemi, Jyri     | hallituksen jäsen |
| • Paajanen, Emmi  | hallituksen jäsen |
| • Stals, Austris  | hallituksen jäsen |
| • Suvisuo, Anni   | hallituksen jäsen |

Liiton puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja muut hallituksen jäsenet ovat toimineet palkkiota saavina luottamushenkilöinä, ja heidän kulujaan on korvattu liiton ohjesääntöjen ja muiden päätösten mukaisesti.

Liiton hallitus on kokoontunut 1.1.-31.12.2017 välisenä aikana neljäkymmentäneljä (44) kertaa.

### Työvaliokunta

Työvaliokunta kokoontuu nopean päätöksenteon tarpeessa kun hallituksen kokous on estynyt päätöksenteosta. Työvaliokunta on kokoontunut 1.1.-31.12.2017 neljätoista (14) kertaa.

### Työvaliokunnan kokoonpano 1.1.-14.10.2017

- |                  |                   |
|------------------|-------------------|
| • Koivisto, Anni | puheenjohtaja     |
| • Laihonen, Max  | varapuheenjohtaja |
| • Niemi, Jyri    | hallituksen jäsen |

### Työvaliokunnan kokoonpano 14.10.-31.12.2017

- |                     |                   |
|---------------------|-------------------|
| • Koivisto, Anni    | puheenjohtaja     |
| • Laihonen, Max     | varapuheenjohtaja |
| • Lönnqvist, Miikka | toiminnanjohtaja  |

### Henkilöstö

Liiton henkilöstöön 1.1.-31.12.2017 ovat kuuluneet:

- |                  |                                                                                                      |
|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Halme, Milla     | toiminnanjohtaja<br>työsuhde päättynyt 7.5.2017                                                      |
| Hallia, Antti    | asiantuntija, opintososiaaliset etuudet                                                              |
| Karkkunen, Nelli | asiantuntija, opiskeluterveydenhuolto,<br>opintovapaa 1.9.2015 alkaen<br>työsuhde päättynyt 2.4.2017 |

|                                     |                                                                                  |
|-------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|
| Kurki, Julia                        | järjestösuunnittelija<br>9.1.2017 alkaen                                         |
| Lönnqvist, Miikka                   | toiminnanjohtaja<br>1.8.2017 alkaen                                              |
| Löytömäki, Eero                     | sosiaalipoliittinen asiantuntija<br>5.1.2017 alkaen                              |
| Röynä Jenni                         | kansainvälisten asioiden koordinaattori<br>26.4.2017 alkaen                      |
| Savola, Pauliina                    | asiantuntija, kansainväliset asiat<br>työsuhde päättynyt 6.1.2017                |
| Sihvonen, Henna<br>Sippola, Anniina | viestinnän suunnittelija<br>asiantuntija, koulutuspolitiikka<br>21.3.2017 alkaen |
| Taskila, Vellu                      | hallinnon suunnittelija<br>vt. toiminnanjohtajana 8.5.–31.7.2017                 |
| Vesa, Anni                          | asiantuntija, koulutuspolitiikka<br>työsuhde päättynyt 27.2.2017                 |

Liittoa on koskenut Palvelualojen työnantajat PALTA ry:n ja Ylemmät Toimihenkilöt YTN ry:n välille solmittu ns. talokohtainen työehtosopimus. Työehtosopimus on voimassa 31.1.2018 saakka.

## Toimisto

Liiton toimisto on sijainnut vuoden 2017 ajan Helsingin Kampissa vuokratiloissa osoitteessa Lapinrinne 2. Vuokranantajana toimii liiton 35 % osuudella omistama Oy OSS-Järjestöpalvelut Ab. Yhtiön muita osakkaita ovat Suomen ylioppilaskuntien liitto (SYL) ry 45 % osuudella ja Opiskelijoiden Liikuntaliitto ry (OLL) 20 % osuudella. Osakkaiden lisäksi tiloissa toimii Opiskelun ja koulutuksen tutkimussäätiö Otus rs sekä Sivistyskiihdyttämö ry.

## Työryhmät ja muut edustukset aikavälillä 1.1.–31.12.2017

- Kelan neuvottelukunta / edustajana Antti Hallia
- Kelan opiskelija-asiakasraati / edustajana Antti Hallia
- Opintotukiasiain neuvottelukunta (OKM) / edustajana Antti Hallia
- Eurostudent-tutkimuksen ohjausryhmä (OKM) / edustajana Antti Hallia
- Taloudenhallinnan neuvottelukunta (TEM) / edustajana Antti Hallia
- Opintotuen muutoksenhakulautakunta / edustajana Antti Hallia
- Opiskelun ja koulutuksen tutkimussäätiö OTUS rs hallituksen asiantuntijajäsen ja työvaliokunnan jäsen / edustajana Antti Hallia
- Nuorten inklusiivinen tiimimalli -kehittämishankkeen arviointiryhmä (Music Against Drugs ry) / edustajana Antti Hallia
- Elinikäisen oppimisen kehittämistarpeita selvittävä työryhmä (OKM) / edustajana Antti Hallia
- Korkeakoulu-uudistusten vaikutusarvioinnin tukiryhmä (OKM) / edustajana Anni Vesa / Anniina Sippola

- Laadullisen työllistymisen sisällyttäminen korkeakoulujen rahoitusmalleihin -työryhmä (OKM) / edustajana Anni Vesa
- Korkeakouluopiskelijoiden terveystutkimus -työryhmä (STM) / edustajana Anni Vesa/Eero Löytömäki
- eAMK-hankkeen ohjausryhmän jäsen / edustajana Tommi Kukkonen
- Korkeakoulujen arviointijaosto (Kansallinen koulutuksen arviointikeskus Karvi) / edustajana Anni Vesa / Anniina Sippola
- Korkeakouluopiskelijoiden opiskeluterveydenhuollon palvelut sotessa – YTHS-malli -työryhmä (STM) / edustajana Eero Löytömäki
- Arviointineuvosto (Kansallinen koulutuksen arviointikeskus Karvi) / edustajana Anni Vesa / Anniina Sippola
- Työelämän ja ammatillisen koulutuksen yhteistyöverkosto (TAKKI) / edustajana Anni Vesa ja Vellu Taskila / Anniina Sippola
- Elinikäisen oppimisen kehittämistarpeita selvittävä työryhmä / edustajana Anniina Sippola
- Lukiouudistuksen seurantaryhmä / edustajana Anniina Sippola
- Korkeakoulutuksen ja tutkimuksen kansainvälistymisen uudet linjaukset (OKM) työryhmä / edustajana Anni Vesa / Anniina Sippola
- EU-30 jaosto / edustajana Anniina Sippola ja Jenni Röynä
- Uraseurantahankkeiden ohjausryhmä / edustajana Vellu Taskila
- Verkkovirta (ESR) -hankkeen ohjausryhmä / edustajana Vellu Taskila / Jani Mäntysaari
- Opiskelijoiden oikeusturvalautakunta / edustajana Vellu Taskila / Eero Löytömäki
- Opiskelun ja koulutuksen tutkimussäätiö OTUS rs hallituksen varapuheenjohtaja / edustajana Milla Halme
- Väestöliiton hallituksen jäsen / Milla Halme / Eero Löytömäki
- Nyyti ry:n hallitus / Noora Nousiainen
- Allianssi ry:n hallitus / Riina Kasurinen
- Eurooppalainen Suomi ry:n hallitus / Max Laihonon
- European Students' Union (ESU) / Gramoz Shpendi 5/2017 asti
- Oy OSS-Järjestöpalvelut Ab:n hallitus / Jouni Parkkonen
- Opiskelija-Holding Oy:n hallitus / Milla Halme / Vellu Taskila / Miikka Lönnqvist
- Opetushallituksen johtokunnan varajäsen / edustajana Anni Vesa / Anniina Sippola
- Ammattikorkeakoulujen opiskelijavalintojen kehittämishankkeen 2017–2019 ohjausryhmä / edustajana Anniina Sippola

## Kannanotot aikavälillä 1.1.–31.12.2017

- |           |                                                                                                                       |
|-----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 13.2.2017 | SAMOK ja SYL: Korkeakouluopiskelijoiden mielenterveys rakoilee ja uupumus kasvaa – hälyttäviin lukemiin on herättävä! |
| 31.3.2017 | SAMOK ja SYL vaativat eduskuntapuolueita irtisanoutumaan lukukausimaksuista                                           |
| 21.4.2017 | SAMOK, SYL ja Väestöliitto: Pyyntö hallituksen puolivälitarkasteluun: pelastakaa opiskelijaperheet!                   |
| 11.8.2017 | SAMOK, SYL, Sakki ja Lukiolaiset: Opiskelijoiden mahdollisuudet junamatkustukseen turvattava                          |



- 29.8.2017 SAMOKin ja SYL:n terveiset budjettiriiheen: Osaamistasoa nostettava kestävillä ratkaisulla
- 4.9.2017 Kahdesta hyvästä yksi parempi – korkeakoululakiuudistuksen palveltava opiskelijaa
- 14.10.2017 100-vuotias Suomi ansaitsee nuorison jolla on tulevaisuus
- 24.10.2017 SAMOK korkeakouluvisiosta: tulevaisuuden korkeakoulutuksen oltava saavutettavaa!
- 26.10.2017 SAMOK: Hallituksen asumistukilakiesitys on täsmäleikkaus opiskelijoille – taas!
- 28.11.2017 SAMOK kiittää – opiskelijoita kurittava osa-asumisen normi peruttu
- 30.11.2017 Koulutuksen järjestäjät, opettajat, opiskelijat ja opetushallinto: Täydellinen nollatoleranssi seksuaaliseen häirintään
- 6.12.2017 Nuoriso- ja opiskelijajärjestöt: tulevaisuuden ratkaisut ovat käsissämme

### Lausunnot aikavälillä 1.1.–31.12.2017

- 27.1.2017 Lausunto yo-tutkinnon hyödyntämistä korkeakoulujen valintamenettelyissä pohtineen  
työryhmän raportista ja yo-tutkinnon kehittämisestä
- 16.2.2017 Lausunto kansalaisaloitteesta työeläkeindeksin palauttamiseksi palkkatasoindeksiksi
- 24.2.2017 Lausunto ehdotuksesta uudeksi valtioneuvoston asetukseksi nuorisotyöstä ja politiikasta
- 20.3.2017 Lausunto ehdotuksesta opintotukilain muuttamisesta annetun lain (4/2017) 14 §:n muuttamisesta
- 20.3.2017 Lausunto hallituksen esityksestä laeiksi opintotukilain ja opintotuen muutoksenhakulautakunnasta annetun lain 10 §:n muuttamisesta
- 20.3.2017 Lausunto luonnoksesta hallituksen esitykseksi laeiksi Opetushallituksesta annetun lain  
ja Kansallisesta koulutuksen arviointikeskuksesta annetun lain muuttamisesta
- 23.3.2017 Lausunto hallituksen esityksestä eduskunnalle laiksi julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetun lain 5 luvun 2 §:n väliaikaisesta muuttamisesta
- 28.3.2017 Lausunto luonnoksesta sosiaali- ja terveydenhuollon valinnanvapauslainsäädännöksi
- 12.4.2017 Lausunto laadullisesta työllistymisestä rahoitusmallissa
- 20.4.2017 Lausunto hallituksen esityksestä opintotukilain muuttamisesta
- 26.4.2017 Lausunto valtioneuvoston asetuksesta opintotukiasetuksen muuttamisesta
- 8.5.2017 Lausunto yliopistolain ja ammattikorkeakoululain muuttamisesta
- 9.5.2017 Lausunto valtioneuvoston selonteosta julkisen talouden suunnitelmasta vuosille 2018-2021
- 31.5.2017 Lausunto opetus- ja kulttuuriministeriön työryhmämuistiosta *Valmiina valintoihin II - Ammatillisesta koulutuksesta korkeakouluun*
- 5.6.2017 Lausunto luonnoksesta Hallituksen esitys Eduskunnalle laiksi perusopetuslain väliaikaisesta muuttamisesta - toisen kotimaisen kielen kokeilu
- 9.6.2017 Lausunto ympäristöministeriön asetuksesta asuin-, majoitus- ja työtiloista
- 12.6.2017 Lausunto hallituksen esityksestä eduskunnalle maakuntien perustamista ja sosiaali- ja

|            |                                                                                                                                                                             |
|------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|            | terveydenhuollon järjestämisen uudistusta koskevaksi lainsäädännöksi sekä Euroopan paikallisen itsehallinnon peruskirjan 12 ja 13 artiklan mukaisen ilmoituksen antamiseksi |
| 11.8.2017  | Lausunto hallituksen esityksestä laiksi opintotukilain muuttamisesta sekä eräiksi siihen                                                                                    |
|            | liittyviksi laeiksi                                                                                                                                                         |
| 6.10.2017  | Lausunto luonnoksesta hallituksen esitykseksi laiksi yleisestä asumistuesta annetun lain muuttamisesta                                                                      |
| 11.10.2017 | Lausunto valtion talousarvion luvusta 35.20 yhdyskunnat, rakentaminen ja asuminen                                                                                           |
| 10.11.2017 | Lausunto hallituksen esityksestä asuntorakentamisen korkotukijärjestelmän kehittämiseksi                                                                                    |
| 17.11.2017 | Lausunto hallituksen esityksestä opintotukilain muuttamisesta sekä eräistä siihen liittyviksi laeiksi                                                                       |
| 21.11.2017 | Lausunto hallituksen esityksestä yleisestä asumistuesta annetun lain muuttamisesta                                                                                          |
| 15.12.2017 | Lausunto hallituksen esityksestä asiakkaan valinnanvapaudesta sosiaali- ja terveydenhuollosta                                                                               |

## Jäsenyydet

### **SAMOKin jäsenjärjestöt**

Liiton jäsenistön muodostavat kaikkien suomalaisten ammattikorkeakoulujen opiskelijakunnat, mukaan lukien Poliisiammattikorkeakoulun ja Ahvenanmaan ammattikorkeakoulun opiskelijakunnat.

Lisäksi liitossa ovat jäseninä liiton perustajajäseninä toimineet Suomen Kauppaopiskelijain Liitto ry (SKOL), Suomen Terveystuolto- ja Sosiaalialan Opiskelijoiden Liitto – Terhol ry ja Suomen Tekniikan Opiskelijoiden Liitto ry (STOL).

Jäsenjärjestöinä olevat opiskelijakunnat 1.1.–31.12.2017:

Arcada studerandekår  
Centria ammattikorkeakoulun opiskelijakunta  
Diakonia-ammattikorkeakoulun opiskelijakunta  
Haaga-Helian opiskelijakunta  
Humanistisen ammattikorkeakoulun opiskelijakunta  
Hämeen ammattikorkeakoulun opiskelijakunta  
Jyväskylän ammattikorkeakoulun opiskelijakunta  
Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulun opiskelijakunta  
Kajaanin ammattikorkeakoulun opiskelijakunta  
Karelia-ammattikorkeakoulun opiskelijakunta  
Lahden ammattikorkeakoulun opiskelijakunta  
Laurea-ammattikorkeakoulun opiskelijakunta

Metropolia ammattikorkeakoulun opiskelijakunta  
Oulun ammattikorkeakoulun opiskelijakunta  
Poliisiammattikorkeakoulun opiskelijakunta  
Lapin ammattikorkeakoulun opiskelijakunta  
Saimaan ammattikorkeakoulun opiskelijakunta  
Satakunnan ammattikorkeakoulun opiskelijakunta  
Savonia-ammattikorkeakoulun opiskelijakunta  
Seinäjoen ammattikorkeakoulun opiskelijakunta  
Studerandekåren vid Högsolan på Åland  
Studerandekåren vid Yrkeshögskolan Novia  
Tampereen ammattikorkeakoulun opiskelijakunta  
Turun ammattikorkeakoulun opiskelijakunta  
Vaasan ammattikorkeakoulun opiskelijakunta

### **SAMOKin jäsenyydet muissa järjestöissä**

Suomen opiskelijakuntien liitto - SAMOK ry on ollut 1.1.–31.12.2017 välisenä aikana jäsenenä seuraavissa yhteisöissä:

Väestöliitto

Pohjola-Nordenin Nuorisoliitto

Seta ry (kannatusjäsen)

Palvelualojen työnantajan PALTA ry

Elinkeinoelämän keskusliitto EK

Suomen opiskelija-asunnot SOA

European Students' Union (ESU)

Nyyti ry

Suomen Nuorisoyhteistyö – Allianssi ry

SOSTE Suomen sosiaali ja terveys ry

Opiskelijoiden Liikuntaliitto (OLL)

Kepa ry

Eurooppalainen Suomi

Ehkäisevä päihdetyö EHYT ry

Liittokokouksen järjestelyjä tukemassa

