

Ohjelma – SAMOKin henkilöstöpäivät II

Syksyn henkilöstöpäivien kantavana ajatuksena on valmistautua yhdessä tulevaan vuoteen. Haluamme tarjota osallistujille mahdollisuuden pysähtyä pohtimaan uusia näkökulmia ja mahdollisuuksia omaan työhön sekä työkaluja haasteiden taklaamiseen. Tervetuloa mukaan!

Maanantai 20.11.2017

9.30 Aamukahvit

10.15 Tervetuloa henkilöstöpäiville

- Päivän ohjelman läpikäynti
- Code of Conductin ja häirintäyhdyshenkilöiden esittely
- Harjoitus: tutustumista arvostavan haastattelun kautta

11.15 SAMOKin ajankohtaiskatsaus

12.15 Lounas

13.00 Työyhteisön jatkuva muutos haasteena ja voimavarana

Ammattikorkeakoulujen opiskelijakuntien luottamushenkilöiden ja heidän rooliensa vuosittainen vaihtelu kuormittaa työyhteisöä, kun tutustuminen, perehdytys ja yhteistyö alkavat niin usein alusta. Mitä haasteita jatkuva muutos luo? Kuinka voimme vastata niihin? Mitä myönteisiä puolia tilanteella on? Mitä hyviä käytäntöjä voitaisiin jakaa haasteiden ennalta ehkäisemiseksi? Työpaja toteutetaan hyödyntäen ratkaisukeskeistä valmennusta.

*Lari Karreinen, VTM, aikuisopettaja, Association for Solution Focus in Organisations
-akkreditoima ratkaisukeskeinen valmentaja*



15.00 Tauko

15.15 Rinnakkaisohjelmaa

- **Amk-opiskelijoiden arvot ja asenteet -tutkimus vaikuttamisen työkaluna**

SAMOKin ja Opiskelun ja koulutuksen tutkimussäätiö Otuksen yhteistyössä ensi vuonna toteuttama amk-opiskelijoita koskeva tutkimus on ainutlaatuinen mahdollisuus päästä opiskelijoiden pään sisään ja saada tietoa heidän arvoistaan ja asenteistaan.

Parhaimmillaan tieto tulee auttamaan myös opiskelijakuntien toiminnan strategisessa suunnittelussa sekä valtakunnallisessa ja paikallisessa edunvalvontatyössä. Tulosten käyttömahdollisuuksien esittelyn lisäksi tässä osiossa keskustellaan opiskelijakuntien tarpeista tutkimuksen teemoja koskien.

Asiantuntija Antti Hallia, SAMOK ja toiminnanjohtaja Minna Franck, Otus

- **Tapahtumien ja viestinnän tavoitteiden asettaminen ja mittaaminen**

“Pääasia, että tapahtumia ja viestintää on.” Väärin! Tapahtumien ja viestinnän tekemiseen on monesti helppoa saada ihmisiä mukaan, mutta innokkuuden ottaessa vallan strategisten tavoitteiden ja niiden mittarien asettaminen jää helposti väliin tai ainakin turhan vähälle huomiolle. Tässä ohjelmaosiossa käydään läpi, miten strategisia tavoitteita asetetaan, miten niiden saavuttamista mitataan ja ennen kaikkea, kuinka saada ihmiset omaksumaan toimintakulttuuri, jossa ensin mietitään “miksi” ja sitten vasta “missä ja mitä”.

Järjestösuunnittelija Julia Kurki ja hallituksen jäsen Anni Suvisuo, SAMOK

16.45 Virallinen ohjelma loppuu, halukkaat voivat osallistua AOT ry:n kokoukseen

Lisätietoa kokouksesta lähetetään osallistujille ennen tapahtumaa.

~19.00 Iltaohjelmaa

Tiedotamme iltaohjelmasta lisää mahdollisimman pian.



Tiistai 21.11.2017

9.30 Rinnakkaisohjelmaa

- **Vaikeatajuisista aiheista viestiminen – case Yle Kioski**

“Edunvalvonta ei kiinnosta ketään” on ikiaikainen hokema, mutta onko se totta? Esimerkiksi Yle Kioskin sote-video nousi netissä huippusuosituksi vaikka aihe on “yhtä kirkas kuin maitolasi” erästä nimettömäksi jäävää sosiaalipoliittista asiantuntijaa lainataksemme. Tässä ohjelmaosiossa saammekin kuulla tuotantoprosessista Kioskin videoiden takana. Lisäksi osiossa käsitellään sitä, millaisia lähestymistapoja kannattaa käyttää vaikeiden mutta tärkeiden kokonaisuuksien visualisoinnissa yleisölle. Koulutuksen tavoitteena on, että osallistujat pääsevät viemään omiin työyhteisöihinsä erilaisia ideoita, malleja ja ajatuksia, jotka ovat sovellettavissa opiskelijakuntien viestintätarpeisiin. Osio on suunnattu opiskelijakuntien viestinnästä vastaaville ja siihen osallistuville.

Toimittaja Toivo Haimi, Yle Kioski

- **Projektirahoitus – hankehelvetti vai opiskelijakunnan rahoituspohjan laajennus?**

Projektirahoituksella voi tuoda vakautta opiskelijakunnan rahoitukseen ja samalla edistää opiskelijakunnan tarkoitusta ja tavoitteita. Tässä osiossa sukelletaan projektirahoituksen saloihin. Tavoitteena on, että osallistuja saa käsityksen siitä minkälaisia mahdollisuuksia projektirahoituksen hakemiseen on ja miten rahaa kannattaa hakea. Osio on suunnattu opiskelijakunnan rahoituksesta vastaaville ja sen hankintaan osallistuville.

Hallinnon suunnittelija Vellu Taskila, SAMOK

- **Aktiivisia kansalaisia kasvattamassa - miten osallistaa toimijoita poliittiseen keskusteluun?**

Opiskelijakunnan lakisääteisiin tehtäviin kuuluu valmistaa opiskelijoita aktiiviseen, valveutuneeseen ja kriittiseen kansalaisuuteen. Tähän kuuluu oleellisesti poliittinen aktiivisuus. Myös opiskelijakunnan edunvalvonnan kehittämiseen vaaditaan toimijoilta poliittista osaamista ja näkemystä. Miten innostaa luottamustoimijoita politiikan pariin ja tukea heidän kasvuaan poliittisiksi vaikuttajiksi? Työpajassa ideoidaan yhdessä erilaisia tapoja lisätä poliittista keskustelua opiskelijakunnassa ja perehdyttää toimijoita poliittiseen toimintaan ja vaikuttamiseen. Osio on suunnattu kaikille asiantuntijatyötä opiskelijakunnassa tekeville sekä luottamustoimijoita omassa opkussaan perehdyttävälle.

Asiantuntija Anniina Sippola, SAMOK

11.00 Tauko



11.15 Projektinhallintataidot

Opiskelijakuntatyö koostuu monesti päällekkäisistä projekteista, joita tekemässä on useampi ihminen. Onnistunut projekti vaatii ammattimaista projektinhallintaa ennen projektin käynnistymistä, sen aikana ja jälkeen. On kysymys isosta tai pienestä projektista, hyvällä projektiosaamisella saavutat tuloksia ja vältät turhaa pallojen tipahtelua. Tämän ohjelmaosion tarkoitus onkin antaa eväitä projektinhallinnan tehostamiseen omassa työssä.

Lehtori Riitta Rautava, Haaga-Helia ammattikorkeakoulu

12.45 Lounas

13.30 Round table discussions eli pyöreän pöydän keskustelut

Pyöreän pöydän keskustelut ovat monista asiaohjelmista tuttu keskustelumenetelmä. Etukäteen päätetystä aiheesta keskustelua pöydässä vetää aina puheenjohtaja, jonka tehtävä on kannustaa osallistujia kommenteilla ja kysymyksillä. Tällä kertaa toteutamme pyöreän pöydän keskustelut niin, että ilmoittautumisen yhteydessä voit ehdottaa aihetta, josta haluaisit keskustella muiden opiskelijakuntien työntekijöiden kanssa. Ehdotukset käydään ennen tapahtumaa läpi ja niistä valitaan mahdollisimman monipuolinen kattaus keskusteluaiheita. Mikäli ehdotuksesi valitaan, pääset puheenjohtajaksi vetämään keskustelua. Tehtävä ei ole vaikea ja saat siihen ennen tapahtumaa lisäohjeistusta. Lista valituista keskusteluaiheista lähetetään ennen tapahtumaa tiedoksi ilmoittautuneille ja paikan päällä muut kuin puheenjohtajat saavat liikkua keskusteluiden välillä vapaasti. Mikäli valinnanvaikeus siis iskee, voit valita useita keskusteluita, joihin osallistua.

14.45 Tauko

15.00 Toinen kierros pyöreän pöydän keskusteluita

Jotta edellisen kierroksen puheenjohtajat pääsevät myös keskustelemaan, pidetään pyöreän pöydän keskusteluita myös toinen kierros.

16.15 Yhteenveto henkilöstöpäivistä & nopea palautteenkeruu

Millainen fiilis päivistä jäi, tuleeko järjestäjille ruusuja vai risuja? Kerrataan vielä yhdessä, mitä opimme kahteen päivään aikana, mikä oli onnistunutta ja mitä vielä pitäisi kehittää. Sitten onkin kotimatkan aika.

16.30 Ohjelma loppuu

